

# Manley Sales

## Modern Slavery Act Report (Fiscal Year 2023)

### 1. Introduction

The Campaign Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act requires that businesses state actions they have taken during the fiscal year to prevent and reduce the risk of forced labour or child labour within their operations and supply chain. As required by the Act, this report summarizes the steps that Manley Sales have taken in the financial year ended December 31, 2023.

Manley Sales recognize the responsibility and privilege we hold in delivering high-quality products to our customers.

We are committed not only to providing exceptional good fresh produce but also to upholding the highest standards of ethical sourcing and corporate responsibility. With a zero-tolerance policy towards forced labour and child labour, we prioritize the welfare and dignity of all individuals involved in the production processes, including the involvement of our products' supply chain.

In an industry where supply chains can span continents, ensuring ethical sourcing practices is paramount. We are dedicated to working closely with our network of suppliers to verify that all labour practices align with internationally recognized standards and regulations.

Our commitment to ethical sourcing extends beyond mere compliance; it is ingrained in the core values that drive our business. By fostering a culture of accountability and transparency, we strive to set a positive example for the industry and contribute to meaningful social change.

### 2. Steps taken to prevent and reduce the risk of forced labour or child labour

Manley Sales have established comprehensive policies, code of conduct for suppliers and due diligence processes to adhere to strict labour standards, ethical practices and including forced labour and child labour. Prior to engaging with a supplier, we assess their labour policies, practices, and compliance with local and international labour laws. Suppliers found to engage in or tolerate forced labour or child labour are immediately disqualified from our network.

Manley Sales maintain a zero-tolerance policy towards forced labour and child labour, both within our operations and throughout our supply chain. Any reports or allegations of labour abuses are thoroughly investigated, and appropriate action is taken, including termination of contracts with non-compliant suppliers. By enforcing strict consequences for non-compliance, we send a clear message that unethical labour practices will not be tolerated.

### 3. Risk of forced labour or child labour being used and the steps that have taken to assess and manage that risk

Manley Sales recognize that certain parts of our business and supply chains may carry a risk of forced labour and child labour. To mitigate these risks, we conduct risk assessments to identify vulnerable areas and implement appropriate measures to manage and monitor those risks effectively.

4. Remediation of loss of income to vulnerable families

To date Manley Sales have not identified any loss of income to vulnerable families that resulted from measures taken to eliminate the use of forced labour or child labour in our supply chain.

5. Training provided to employees on forced labour and child labour

Manley Sales provide training for our employees to raise awareness about the risks of forced labour and child labour. This includes training on identifying signs of exploitation, understanding labour laws, and promoting ethical recruitment practices. By equipping our team with the knowledge and tools necessary to address these issues, we empower them to play an active role in preventing labour abuses.

6. Effectiveness assessments to ensure that forced labour and child labour are not being used in our business and supply chains

Manley Sales regularly assess the effectiveness of our efforts to ensure that forced labour and child labour are not being used in our business and supply chains. This includes monitoring key performance indicators, review, and update Supplier Code of Conduct, monitor NGO and media reports related to risk or forced or child labour and actions as required. Through these assessments, we continually strive to improve our practices and maintain the highest standards.

Attestation

In accordance with the requirements of the Act, and in particular section 11 thereof, I attest that I have reviewed the information contained in the report for the entity above. Based on my knowledge, and having exercised reasonable diligence, I attest that the information in the report is true, accurate and complete in all material respects for the purposes of the Act, for the reporting year listed above.



Rachel Yu  
Manley Sales

March 27, 2024

# Manley Sales

## Rapport sur la loi sur l'esclavage Modern (Exercice fiscal 2023)

### 1. Introduction

La loi sur la campagne contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement exige que les entreprises déclarent les mesures qu'elles ont prises au cours de l'exercice financier pour prévenir et réduire le risque de travail forcé ou de travail des enfants au sein de leurs opérations et de leur chaîne d'approvisionnement. Comme l'exige la Loi, ce rapport résume les mesures prises par Manley Sales au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023.

Manley Sales reconnaît la responsabilité et le privilège que nous détenons dans la fourniture de produits de haute qualité à nos clients.

Nous nous engageons non seulement à fournir des produits frais de qualité exceptionnelle, mais également à respecter les normes les plus élevées en matière d'approvisionnement éthique et de responsabilité d'entreprise. Avec une politique de tolérance zéro envers le travail forcé et le travail des enfants, nous accordons la priorité au bien-être et à la dignité de toutes les personnes impliquées dans les processus de production, y compris l'implication de la chaîne d'approvisionnement de nos produits.

Dans une industrie où les chaînes d'approvisionnement peuvent s'étendre sur plusieurs continents, il est primordial de garantir des pratiques d'approvisionnement éthiques. Nous nous engageons à travailler en étroite collaboration avec notre réseau de fournisseurs pour vérifier que toutes les pratiques de travail sont conformes aux normes et réglementations reconnues au niveau international.

Notre engagement envers un approvisionnement éthique va au-delà de la simple conformité ; elle est ancrée dans les valeurs fondamentales qui animent notre entreprise. En favorisant une culture de responsabilité et de transparence, nous nous efforçons de donner l'exemple positif à l'industrie et de contribuer à un changement social significatif.

### 2. Mesures prises pour prévenir et réduire le risque de travail forcé ou de travail des enfants

Manley Sales ont établi des politiques complètes, un code de conduite pour les fournisseurs et des processus de diligence raisonnable pour adhérer à des normes de travail strictes, des pratiques éthiques, y compris le travail forcé et le travail des enfants. Avant de collaborer avec un fournisseur, nous évaluons ses politiques et pratiques de travail ainsi que leur conformité aux lois du travail locales et internationales. Les fournisseurs qui se livrent ou tolèrent le travail forcé ou le travail des enfants sont immédiatement disqualifiés de notre réseau.

Manley Sales maintenir une politique de tolérance zéro à l'égard du travail forcé et du travail des enfants, tant au sein de nos opérations que tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. Tous les rapports ou allégations d'abus en matière de travail font l'objet d'une enquête approfondie et les mesures appropriées sont prises, y compris la résiliation des contrats avec les fournisseurs non

conformes. En imposant des conséquences strictes en cas de non-conformité, nous envoyons un message clair selon lequel les pratiques de travail contraires à l'éthique ne seront pas tolérées.

3. Risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants et mesures prises pour évaluer et gérer ce risqué

Manley Sales reconnaît que certaines parties de notre entreprise et de nos chaînes d'approvisionnement peuvent comporter un risque de travail forcé et de travail des enfants. Pour atténuer ces risques, nous effectuons des évaluations des risques pour identifier les zones vulnérables et mettons en œuvre des mesures appropriées pour gérer et surveiller efficacement ces risques.

4. Réparation de la perte de revenus pour les familles vulnérables

À ce jour, Manley Sales n'a identifié aucune perte de revenus pour les familles vulnérables résultant des mesures prises pour éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement..

5. Formation dispensée aux salariés sur le travail forcé et le travail des enfants

Manley Sales propose des formations à nos collaborateurs pour les sensibiliser aux risques de travail forcé et de travail des enfants. Cela comprend une formation sur l'identification des signes d'exploitation, la compréhension du droit du travail et la promotion de pratiques de recrutement éthiques. En dotant notre équipe des connaissances et des outils nécessaires pour résoudre ces problèmes, nous leur donnons les moyens de jouer un rôle actif dans la prévention des abus en matière de travail.

6. Évaluations de l'efficacité pour garantir que le travail forcé et le travail des enfants ne sont pas utilisés dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement

Manley Sales évalue régulièrement l'efficacité de nos efforts pour garantir que le travail forcé et le travail des enfants ne soient pas utilisés dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement. Cela comprend le suivi des indicateurs de performance clés, l'examen et la mise à jour du code de conduite des fournisseurs, le suivi des rapports des ONG et des médias liés aux risques ou au travail forcé ou aux enfants et les actions nécessaires. Grâce à ces évaluations, nous nous efforçons continuellement d'améliorer nos pratiques et de maintenir les normes les plus élevées.

#### Attestation

Conformément aux exigences de la Loi, et notamment de son article 11, j'atteste avoir pris connaissance des informations contenues dans le rapport de l'entité ci-dessus. Sur la base de mes connaissances et après avoir exercé une diligence raisonnable, j'atteste que les informations contenues dans le rapport

sont vraies, exactes et complètes à tous égards importants aux fins de la Loi, pour l'année de déclaration indiquée ci-dessus.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Rachel Yu', written over a faint, illegible background.

Rachel Yu  
Manley Sales

March 27, 2024