

Mai 2024

Loi sur les chaînes d'approvisionnement – Rapport

9260-2549 Québec inc. et La Pérade Ford

1. Introduction

Le présent rapport est fait pour le compte de 9260-2549 Québec inc. et La Pérade Ford (« société ») et décrit les mesures prises par la société au cours de l'exercice terminé le 31 décembre 2023 pour évaluer, prévenir et réduire le risque que le travail forcé ou le travail des enfants soit utilisé à quelque étape de ses activités et de ses chaînes d'approvisionnement conformément aux exigences de l'article 11 de la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (« Loi »). Le présent rapport constitue le premier rapport établi par la société aux termes de la Loi.

2. Structure, activités et chaînes d'approvisionnement

Les sociétés sont des sociétés par actions contrôlées par les mêmes actionnaires, établies à Donnacona et Sainte-Anne-de-la-Pérade.

La société se spécialise dans la vente au détail de véhicules automobiles et de pièces ainsi que dans l'entretien complet et la réparation des véhicules.

En tant que concessionnaire de véhicules neufs et d'occasion et de leurs pièces, notre chaîne d'approvisionnement repose principalement sur la chaîne d'approvisionnement des fabricants d'automobiles. Plus particulièrement, en tant que détaillant Ford autorisé, la majeure partie des dépenses d'approvisionnement de la société est engagée auprès de Ford Motor Company.

Voici ci-dessous la politique de Ford quant à sa chaîne d'approvisionnement :

Nous (et d'autres fabricants automobiles) dépendons de milliers de ces fournisseurs pour obtenir les matériaux, les pièces et les services nécessaires à la production finale. Et l'ampleur, la profondeur et l'interdépendance de la chaîne logistique créent de nombreux défis de gestion d'entreprise et de durabilité.

Chez Ford, nous relevons et continuons à relever ces défis en élaborant toute une gamme de solutions intelligentes et efficaces.

Nous avons été le premier fabricant automobile à reconnaître que la protection des droits de l'homme lors de nos opérations et dans notre chaîne logistique était une question de durabilité importante.

Notre stratégie en matière de droits de l'homme contient l'adhérence à notre Code des Droits de l'Homme, nos Conditions de Base de Travail et notre Responsabilité Sociétale (Lettre de Politique 24), ainsi que des évaluations du respect du Code lors de nos opérations et par nos fournisseurs. Cela correspond aussi à l'entraînement et au développement des capacités de gestion des questions de durabilité lors des opérations de nos fournisseurs.

Nous encourageons nos fournisseurs à gérer les questions et les risques liés à la durabilité pour leurs propres opérations et chaînes logistiques, et leur fournissons les outils nécessaires à l'acquisition de cette capacité. Par exemple:

Nous avons élaboré des guides approfondis et des exposés sponsorisés présentés par des experts en matière de droits de l'homme, de conditions de travail et d'émissions de gaz à effet de serre.

Nous avons fourni des fiches de travail pour le suivi et rapport d'émissions, ainsi que pour le développement d'un code de conduite.

Nous partageons également le matériel de formation que nous avons développé ainsi que des informations et des conseils relatifs à nos processus de conformité et de formation.

Dans une industrie évoluant rapidement où le transport, la technologie et la fabrication changent et évoluent constamment, nous nous engageons à travailler avec des fournisseurs à la résolution de tous problèmes ou préoccupations qui pourraient survenir.

Nous achetons également des biens et des services auprès d'autres fournisseurs tiers.

3. Politiques et procédures de diligence raisonnable

Voir ci-dessous le lien vers la Charte d'éthique pour les fournisseurs pour les partenaires tiers travaillant avec Ford Motor Company :

https://corporate.ford.com/content/dam/corporate/us/en-us/documents/operations/governance-and-policies/supplier-code-of-conduct/Ford%20supplier%20code_Final_FR.pdf

Chaque fournisseur de Ford Motor Company doit :

- *Connaître et respecter la présente Charte.*
- *Signaler et corriger tout écart de conformité et, lorsque des problèmes sont identifiés, communiquer de manière transparente l'état d'avancement de leur résolution.*
- *Justifier, à la demande de Ford, de l'existence de mécanismes internes de contrôles appropriés.*
- *Faire appliquer un code de bonnes pratiques comparable et exiger de ses sous-traitants qu'ils fassent de même.*
- *Identifier et faire appel à des sous-traitants qui adhèrent aux exigences de la présente Charte et surveiller leur conformité en ce sens.*

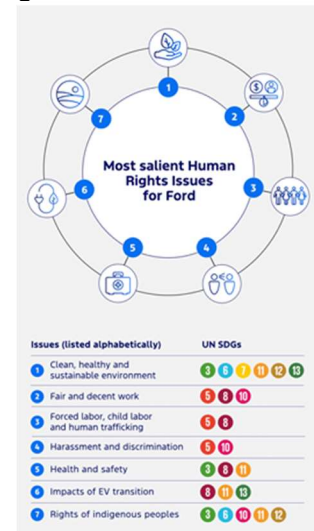
4. Évaluation des risques liés au travail forcé et au travail des enfants

La société n'a pas participé de façon indépendante à son propre processus d'évaluation des risques liés au travail forcé ou au travail des enfants dans sa chaîne d'approvisionnement. Étant donné que la majeure partie de la chaîne d'approvisionnement de la société est basée sur la chaîne d'approvisionnement de Ford Motor Company, elle se fonde sur l'évaluation entreprise par Ford Motor Company quant à l'étendue de ce risque.

Voir ci-dessous l'évaluation des risques de Ford Motor Company (disponible seulement en anglais):

Ford uses a saliency assessment to identify and prioritize the company's key risks associated with human rights, and areas where we can make an impact. Conducted in line with the UN Guiding Principles Reporting Framework, the saliency assessment identified and updated the human rights issues at risk of the most severe negative impacts through our activities and business relationships. In conducting the assessment, we consulted with global external subject matter experts in human rights, environment, and labor relations. In early 2023, we worked with an outside consultant to review and update our prior assessment to ensure the salient human rights and environment-related issues were still valid, and updated the definitions based on recent trends and developments, as well as the scope of what the issues encompass. The assessment identified 7 salient human rights issues, including forced labor, child labor and Ford Motor Company - 2023 Global Modern Slavery and Human Trafficking Transparency Statement 3 human trafficking, as well as fair and decent work (see graphic). These apply throughout our business and extend to our partners and supply chain. In response to new due diligence laws, such as the German Supply Chain Due Diligence Act, we will be changing how we conduct saliency assessments and risk assessments. In addition to human rights, we are expanding our environmental issues scope in the saliency assessment. Starting in 2023, we will review and update the salient issues and key risks to the company annually.

As part of our efforts to improve our due diligence procedures and transparency, a cross-functional team has been developed to determine how Ford will address human rights strategy, assess risk, prioritize actions and comply with new and upcoming due diligence laws. This process helps us track the effectiveness of our due diligence systems and performance and indicates opportunities to focus our efforts to address human rights issues, including those that affect how we source materials responsibly. We communicate our progress on our action plans to address our salient issues through our Integrated Sustainability and Financial Report and attached reports.



We have conducted more than 100 human rights risk assessments in Ford's global manufacturing facilities since 2004, evaluating how they align with our We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment policy. In 2023, Ford continued using an established online third-party assessment tool from the Responsible Business Alliance to assess human rights and environment-related risks across all of our global manufacturing facilities in a consistent way. The Responsible Business Alliance's online assessment tool has been developed by human rights experts and provides a company the opportunity to identify areas of potential human rights, health and safety, and environment risks at the facility level by identifying gaps in systems, policies, and practices. Ford plans to continue using Responsible Business Alliance's tool to best foster our processes to uphold human rights and to ensure all of Ford's global facilities are regularly assessed for human rights risk. For more information, see our Integrated Sustainability and Financial Report and attached reports.

We conduct Sustainability Self-Assessment Questionnaires with our global suppliers. Managed through our membership with Drive Sustainability, the Self-Assessment Questionnaire is based

on the Automotive Industry Guiding Principles and Practical Guidance for sustainability which have been developed through a collaboration of global automotive original equipment manufacturers. A growing element in our due diligence efforts, the Self-Assessment Questionnaire allows us to assess supplier sustainability and alignment with our Supplier Code. It also supports our efforts to identify social and environmental risks and compliance actions throughout our supply base.

We continue to expand usage of the Self-Assessment Questionnaire to all our tier 1 production suppliers, enabling us to assess policy alignment and ensure suppliers are compliant. In 2023, we continue to include Self-Assessment Questionnaire results into our sourcing process (learn more about Sourcing for Sustainability below).

We conduct an annual risk assessment of our Tier 1 suppliers including human trafficking, child labor and forced labor, based upon multiple factors, including geographic risk profile, commodity manufactured, supplier quality performance, Self-Assessment Questionnaire results, and the nature of the business transaction. Ford performs this risk assessment with input from external resources and stakeholders, including the Responsible Business Alliance. We identified 19 countries in the Americas, Asia, Europe, Middle East, and Africa with high risk. Our 2023 supplier risk assessment included over 4600 Tier 1 suppliers. The risk assessment supports our audit selection processes and provides key insights to improve our human rights program.

We are maintaining a sharp focus on supply chain due diligence with respect to new and upcoming legislation. We are aligning with suppliers and partners that share our commitment to international standards and best practices. Ford has updated our human rights risk analysis process to align with Germany's Supply Chain Due Diligence Act as outlined in our Policy Statement on Ford's Human Rights Strategy, Policies and Processes, which mandates that companies complete due diligence through an established risk management system that identifies, prioritizes, validates, and reports on human rights and environment-related risks that can lead to human rights violations. The Act requires companies set up grievance mechanisms and provide preventative measures to safeguard and promote human rights in our own business and supply chain, as well as provide appropriate remedies when non-compliance occurs and bring any violation to an end. Legislation in the United States requires Ford to conduct additional and/or specific due diligence into our supply chain and update our annual supply chain risk analysis and processes to align with legislation. As new issues arise, we will identify whether there are any gaps in our processes and, if so, work to close them immediately.

We continue to enhance Sourcing for Sustainability in 2023. The first metric launched in 2022 was the Sustainability Self-Assessment Questionnaire Rating, which ensures that suppliers (when requested) must complete the Self-Assessment Questionnaire response and share it with Ford. In addition to the Self-Assessment Questionnaire Rating, the following metrics launched in 2023.

- Carbon Neutrality Target*
- Acceptance of Supplier Code of Conduct*
- Sustainability Score - based on supplier compliance with sustainability reporting requirements*

If a supplier has an unacceptable sustainability metric, the decision to source must be reviewed at the Global Commodity Director level and a corrective action plan must be in place prior to sourcing.

We use standard costing in our cost estimation systems to support supplier sourcing decisions. Based on our suppliers' pricing, if their quotation falls below our internal estimation of their costs, we may investigate to understand the cause and ensure the supplier pricing and cost structure, including labor, are sustainable. Historically, we have chosen not to source suppliers based on unrealistically low pricing/costing.

5. Mesures de remédiation

La société n'a pas identifié de cas de travail forcé ou de travail des enfants dans sa chaîne d'approvisionnement, et donc aucune mesure n'a été prise.

6. Remédiation en cas de perte de revenu

La société n'a relevé aucun cas où les mesures qu'elle a mises en œuvre pour éliminer le travail forcé ou le travail des enfants de sa chaîne d'approvisionnement ont entraîné une perte de revenu, et donc aucune mesure de remédiation n'a été prise pour corriger ce problème.

7. Article 11(3)f) – Formation

Ford Motor Company offre une formation obligatoire sur la charte d'éthique pour les fournisseurs et sur les politiques afin de protéger les droits humains. Cette formation est dispensée autant aux employés à temps plein qu'à temps partiel à travers tous les établissements dans le monde.

8. Article 11(3)g) – Évaluation de l'efficacité

Voir ci-dessous les mesures prises par Ford Motor Company pour évaluer son efficacité à traiter les risques de travail forcé et de travail des enfants dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement. (disponible seulement en anglais)

Select key performance indicators reported for 2023 include the following:

- Working conditions initial assessments (supplier audits completed to date)
- % of supply base total
- Follow-up assessments completed to date (third-party and/or internal)
- Supplier audit findings - prevalence of non-conformances in 2023 initial audits conducted (% of audits in which findings appeared)
- Supplier audit findings - initial and closure audit average scores (2021-2023)
- Supplier training (forced labor including general sustainability training)
- Internal training
- Supplier engagement

9. Approbation et attestation

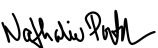
Le présent rapport a été approuvé par la vice-présidente de 9260-2549 Québec inc. et La Pérade Ford conformément à l'alinéa 11(4)b)(i) de la Loi.

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

Nom complet : Nathalie Portelance

Titre : Vice-Présidente

Date : 30-05-24

Signature : 

J'ai le pouvoir de lier 9260-2549 Québec inc, et La Pérade Ford