

Le 24 mai 2024

**Objet : Rapport annuel sur le travail des enfants et le travail forcé pour l'exercice clos le 31 décembre 2023**

---

**Introduction**

Dans le cadre de l'initiative nationale du Canada pour l'élimination du travail forcé et de l'exploitation des enfants, 9311-5947 Québec inc. (ci-après dénommé « Kamloop ») s'engage activement dans ces efforts internationaux, soulignant ainsi son engagement envers des pratiques éthiques et responsables. Ce rapport annuel démontre comment Kamloop aligne ses activités avec les normes internationales en matière de droits de la personne.

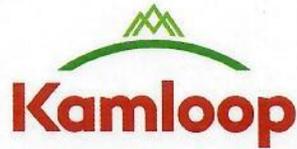
Nous conduisons nos activités en stricte conformité avec la législation et gérons notre chaîne d'approvisionnement de manière durable. Nos employés, essentiels à la réussite de nos opérations, adhèrent rigoureusement à toutes les lois et réglementations applicables.

Nous nous engageons fermement à promouvoir une conduite éthique, considérée comme une responsabilité fondamentale de notre entreprise. En cas de détection de pratiques contraires à nos principes éthiques, telles que le travail forcé ou l'exploitation des enfants, des actions correctives seront immédiatement mises en œuvre pour y remédier.

**Structure, activités, et chaînes d'approvisionnement de Kamloop**

Fondée en 2014 au Québec, Kamloop s'est établie comme un leader canadien dans la production de mets prêts-à-manger innovants. L'entreprise est dédiée à répondre aux besoins changeants des consommateurs en fournissant des produits de haute qualité. Elle offre une gamme complète de services de transformation alimentaire, englobant la conception, la production, et l'adaptation flexible des conditionnements et des volumes de production.

Reconnue pour son expertise dans le développement de marques privées, Kamloop offre un accompagnement stratégique visant à optimiser le succès et le positionnement de ces produits sur le marché. Son équipe de direction, composée de spécialistes en approvisionnement, en recherche et développement, et en contrôle de qualité, assure l'excellence et l'intégrité des produits.



Kamloop collabore principalement avec des fournisseurs locaux en Amérique du Nord, garantissant la fraîcheur et la qualité des ingrédients. L'entreprise s'associe également à des fournisseurs internationaux de second niveau, y compris aux États-Unis et en Égypte, pour enrichir sa chaîne d'approvisionnement.

Cette structure bien intégrée et la diversité de ses activités placent Kamloop à l'avant-garde de l'innovation, tout en affirmant son engagement envers la qualité et la sécurité alimentaire.

### **Politiques et processus de diligence raisonnable**

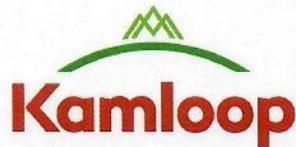
Chez Kamloop, nos valeurs fondamentales sont pleinement intégrées à notre culture d'entreprise. Toutefois, nous reconnaissons qu'il nous manque actuellement des politiques écrites formelles contre le travail des enfants. Nous prévoyons de remédier à cette lacune en établissant des politiques spécifiques d'ici fin 2024, renforçant ainsi notre engagement envers une conduite éthique qui influencera toutes nos décisions commerciales.

Nous adhérons strictement aux lois du travail, y compris l'emploi volontaire, le paiement de salaires équitables, et l'interdiction du travail des enfants. Nous nous engageons également à maintenir un environnement de travail sans discrimination ni harcèlement, sans tolérance pour la discrimination basée sur la race, le genre ou l'orientation sexuelle, et où tout harcèlement est formellement interdit. Nous nous opposons fermement à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement.

Conscients des risques de travail forcé et d'exploitation des enfants à différents niveaux de notre chaîne d'approvisionnement, nous envisageons de renforcer nos mesures préventives entre 2024 et 2025. Un plan d'action est actuellement en développement pour instaurer des politiques plus rigoureuses et améliorer nos mécanismes de plainte, afin de garantir un signalement efficace des infractions.

Pour assurer la conformité de nos fournisseurs à nos standards de droits de l'homme, nous mettons en place des lettres de conformité et des questionnaires détaillés, soutenus par une surveillance régulière. Ces initiatives visent à promouvoir des pratiques commerciales éthiques et à améliorer le bien-être des travailleurs à l'échelle mondiale, créant un impact positif et durable.

Notre objectif est de maintenir un environnement de travail sûr et équitable, exempt de toute discrimination et harcèlement, et de prévenir l'esclavage moderne et la traite des personnes à travers toute notre chaîne d'approvisionnement. Cet engagement souligne notre dévotion continue à la responsabilité sociale et au respect des normes éthiques internationales.



## **Risques et gestion de la chaîne d'approvisionnement**

Bien que nous n'ayons pas encore mis en place une méthode spécifique pour identifier les risques de travail forcé ou d'exploitation des enfants dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement, nous sommes conscients que ces risques varient selon les secteurs et les régions. Par exemple, dans le secteur de la transformation alimentaire, les normes de travail peuvent être assouplies, surtout dans les pays où la réglementation est moins rigoureuse ou près des frontières où les abus de droits de la personne sont fréquents.

Pour relever ces défis, nous avons adopté une approche proactive de gestion de notre chaîne d'approvisionnement. À partir de 2024, nous renforcerons la surveillance de nos fournisseurs pour assurer le respect de nos normes éthiques élevées. Nous élaborons également un plan d'action détaillé pour améliorer notre compréhension et notre contrôle de la chaîne d'approvisionnement, dans le but de détecter et de réduire activement les risques de violations des droits de la personne.

De plus, nous instaurerons un système de signalement anonyme, permettant à nos employés et autres parties prenantes de rapporter toute préoccupation ou infraction de manière discrète, assurant ainsi des interventions rapides et efficaces. Ces mesures renforcent notre engagement envers la responsabilité sociale et environnementale, et assurent une chaîne d'approvisionnement respectueuse des droits de la personne.

## **Mesures de remédiation**

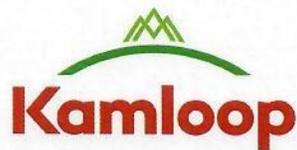
À ce jour, nous n'avons détecté aucun incident de travail forcé ou d'exploitation des enfants au sein de nos opérations ou de nos chaînes d'approvisionnement. Par conséquent, aucune évaluation complète des risques ni de stratégies de remédiation spécifiques n'a été mise en place pour atténuer l'impact économique sur les familles potentiellement affectées par ces pratiques. Néanmoins, nous restons vigilants et prêts à agir immédiatement en cas de détection d'un cas.

## **Mesures de compensation des pertes de revenus**

Jusqu'à présent, nous n'avons pas réalisé d'évaluation exhaustive des risques de travail forcé ou d'exploitation des enfants dans notre entreprise. Étant donné qu'aucun cas n'a été identifié, nous n'avons pas instauré de mesures spécifiques pour compenser les pertes de revenus des familles affectées. Nous maintenons une surveillance rigoureuse de nos pratiques pour assurer le respect de nos normes éthiques et sommes prêts à appliquer des mesures correctives, si nécessaire.

## **Formation des employés**

À mesure que nous approfondissons notre compréhension des enjeux liés au travail forcé et à l'exploitation des enfants, nous développons des programmes de formation pour nos employés et partenaires commerciaux. Ces formations mettront l'accent sur les politiques et procédures que nous avons établies pour prévenir ces problèmes. En parallèle, nous



prévoyons d'informer nos fournisseurs des nouvelles directives via des lettres de conformité et des questionnaires spécifiques. Le déploiement de ces initiatives est prévu pour les années fiscales 2024 et 2025, renforçant ainsi notre engagement envers des pratiques commerciales éthiques et responsables.

### **Évaluation de l'efficacité des mesures**

Nous nous engageons à réaliser des évaluations périodiques de nos politiques et procédures internes afin de garantir leur conformité aux normes nationales et aux standards d'excellence du secteur. De plus, nous envisageons de renforcer notre collaboration avec nos partenaires commerciaux et fournisseurs. Cela permettra de promouvoir l'adoption de meilleures pratiques et d'améliorer la communication concernant l'efficacité des mesures mises en place pour adresser ces enjeux.

### **Approbation du rapport**

Ce rapport a été approuvé par le conseil d'administration de Kamloop, attestant sa conformité avec nos valeurs et les exigences légales. Nous nous engageons à maintenir la transparence et l'intégrité dans toutes nos activités.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Montour", is written over a horizontal line.

Marc Montour, Président