

Cannara Biotech Inc. Rapport Annuel sur les Mesures pour Prévenir et Réduire le Risque de Travail Forcé et de Travail des Enfants dans les Chaînes d'Approvisionnement

Date du Rapport: 28 Mai, 2024

Période de Rapport: 30 novembre 2023 au 30 novembre 2024

Rapport Conjoint pour les Entités Suivantes:

- Cannara Biotech Inc. (Numéro d'Entreprise - 789156288)
- Cannara Biotech (OPS) Inc. (Numéro d'Entreprise - 768697310)
- GlobalShopCBD.com Inc. (Numéro d'Entreprise – 713285310)
- Cannara Biotech (Québec) Inc. (Numéro d'Entreprise – 773613534)
- Cannara Biotech (Valleyfield) Inc. (Numéro d'Entreprise – 794353300)

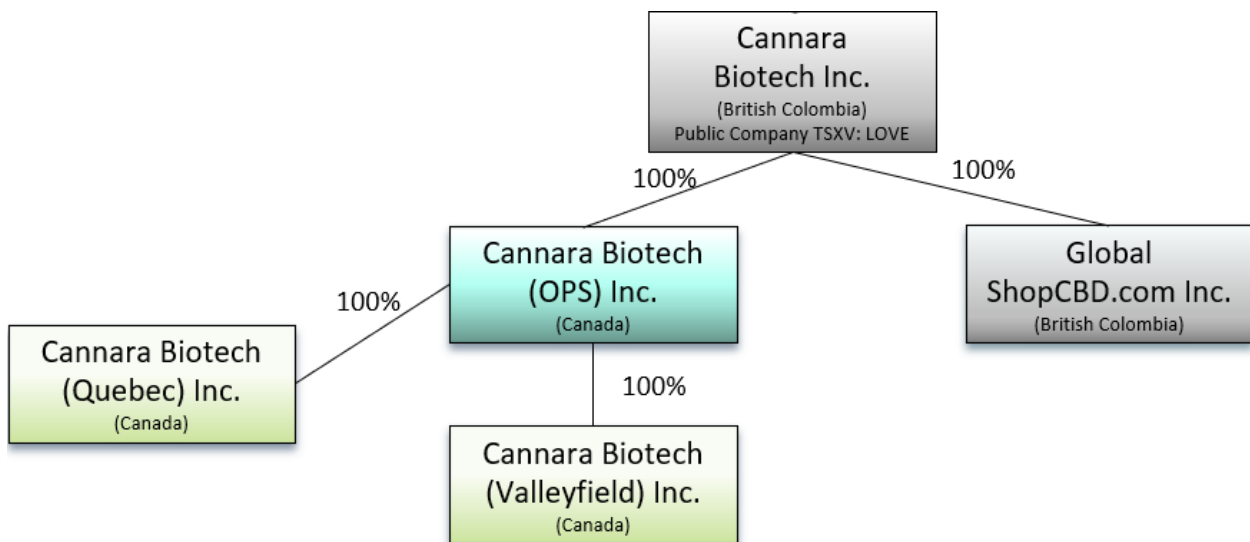
Catégorisation de l'Entité: Nous sommes catégorisés comme une entité soumise aux obligations de rapport conformément à la Loi visant à lutter contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement et modifiant le Tarif des douanes

Secteur: Industrie du Cannabis

Localisation: 333 Boulevard Décarie, Suite 200, Ville Saint-Laurent, Québec, H4N 3M9

1. Structure de l'Entreprise, Activités et Chaînes d'Approvisionnement

1.1 Structure de l'Entreprise Cannara Biotech Inc. est un producteur leader de produits à base de cannabis au Canada, ayant son siège social à Saint-Laurent, Québec. Nos opérations incluent la culture, la transformation et la distribution de cannabis à usage médical et récréatif. GlobalShopCBD.com Inc. et Cannara Biotech (Ops) Inc. sont toutes deux des filiales détenues à 100 % par Cannara Biotech Inc., et Cannara Biotech (Québec) Inc. et Cannara Biotech (Valleyfield) Inc. sont des filiales détenues à 100 % par Cannara Biotech (OPS) Inc.



1.2 Activités Commerciales Nos principales activités commerciales incluent :

- La culture de plantes de cannabis
- La transformation et la fabrication de produits à base de cannabis
- La distribution et la vente de produits à base de cannabis et d'accessoires de cannabis à travers le Canada et à l'international

1.3 Chaînes d'Approvisionnement Nos chaînes d'approvisionnement impliquent l'approvisionnement en matières premières, emballages, équipements et autres intrants nécessaires à la production de produits à base de cannabis, principalement auprès de fournisseurs au Canada et aux États-Unis. Nous nous procurons certains composants, tels que des matériaux d'emballage ainsi que certains produits finis auprès de fournisseurs en Chine.

2. Politiques et Procédures Relatives au Travail Forcé et au Travail des Enfants

2.1 Politique de Transparence de la Chaîne d'Approvisionnement et d'Approvisionnement Éthique Au cours de l'année de rapport, Cannara a prévu de rédiger et de mettre en œuvre une Politique de Transparence de la Chaîne d'Approvisionnement et d'Approvisionnement Éthique complète au cours de l'année financière à venir, qui interdira explicitement l'utilisation du travail forcé et du travail des enfants. Cette politique sera communiquée à tous les fournisseurs, sous-traitants et partenaires commerciaux.

2.2 Code de Conduite des Fournisseurs Au cours de l'année de rapport, Cannara a prévu de rédiger un Code de Conduite des Fournisseurs qui inclura des dispositions strictes contre le travail forcé et le travail des enfants. Tous les fournisseurs devront se conformer à notre Code de Conduite des Fournisseurs comme condition pour faire des affaires avec Cannara.

3. Processus de Diligence Raisonnée

3.1 Évaluation des Risques Nous effectuons régulièrement des évaluations des risques pour identifier et évaluer les risques de travail forcé et de travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement. Cela inclut la cartographie de nos chaînes d'approvisionnement en mettant l'accent particulièrement sur les régions et secteurs à haut risque, tels que les importations en provenance de Chine.

4. Mesures Prises pour Prévenir et Réduire les Risques

4.1 Engagement des Fournisseurs Nous engageons activement nos fournisseurs à promouvoir des pratiques de travail éthiques. Au cours de la période de rapport, nous avons travaillé à la mise en œuvre de notre code de conduite des fournisseurs et nous nous engagerons avec les fournisseurs pour garantir qu'ils agissent conformément à la politique.

4.2 Actions Correctives En cas de non-conformité identifiée, nous prendrons des mesures correctives immédiates. Au cours de la période de rapport, nous n'avons identifié aucun cas de non-conformité.

5. Formation des Employés Dans le cas où nous commencerions à nous approvisionner en biens supplémentaires en provenance de Chine ou d'autres régions à risque élevé, nous commencerons à fournir une formation régulière à nos employés sur les risques de travail forcé et de travail des enfants et sur les politiques de notre entreprise pour lutter contre ces problèmes.

6. Amélioration Continue Nous nous engageons à améliorer continuellement nos pratiques pour lutter contre le travail forcé et le travail des enfants. Au cours de la période de rapport à venir, une fois que notre Politique de Transparence de la Chaîne d'Approvisionnement et d'Approvisionnement Éthique sera mise en œuvre, nous travaillerons pour assurer son efficacité et son alignement sur les meilleures pratiques.

7. Actions Futures Nous prévoyons d'intensifier nos efforts dans l'année à venir en :

- Rédigeant et mettant en œuvre notre Politique de Transparence de la Chaîne d'Approvisionnement et d'Approvisionnement Éthique
- Rédigeant et mettant en œuvre notre Code de Conduite des Fournisseurs
- Engager activement la Politique de Transparence de la Chaîne d'Approvisionnement et d'Approvisionnement Éthique avec les Fournisseurs pour garantir la conformité avec nos politiques et le Code de Conduite des Fournisseurs en matière de travail forcé
- Introduire des audits de fournisseurs dans les régions à haut risque selon les besoins
- Mettre en place de nouveaux mécanismes pour surveiller la transparence de la chaîne d'approvisionnement
- Introduire des programmes de formation pour les fournisseurs et les employés

8. Conclusion Cannara reste déterminée à éradiquer le travail forcé et le travail des enfants de nos chaînes d'approvisionnement. Nous croyons que la transparence et la responsabilité sont essentielles pour atteindre cet objectif et nous continuerons à prendre des mesures proactives pour maintenir nos normes éthiques.

Informations de Contact

Pour plus d'informations ou pour toute question concernant ce rapport, veuillez contacter :



Brian Sherman
Directeur Juridique et Vice-Président
Brian.sherman@cannara.ca
514-967-5524

Approved by:



Nicholas Sosiak
Directeur Financier
28 Mai, 2024