



Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement, projet de loi S-211

Dynabook Canada Inc. (« DBC ») s'engage à exercer ses activités de manière responsable, notamment en veillant à ce que le travail forcé et le travail des enfants n'aient pas lieu dans aucune partie de notre entreprise ou de notre chaîne d'approvisionnement.

DBC est une filiale en propriété exclusive de Dynabook Corporation. DBC importe, vend, distribue et fournit des services après-vente pour les produits conçus et fabriqués par les sociétés Dynabook en Amérique du Nord et à l'étranger. Notre chaîne d'approvisionnement se fait principalement avec d'autres sociétés Dynabook.

Dynabook Corporation a établi des normes éthiques de comportement par le biais de sa charte de comportement et de son code de conduite du groupe Dynabook et, plus particulièrement dans ce domaine, du guide de déploiement de la responsabilité sociale des entreprises de la chaîne d'approvisionnement, qui est conforme au code de conduite de la Responsible Business Alliance.

Ces politiques et normes d'entreprise sont promulguées au Canada par l'entremise du Code de conduite de DBC, qui a été communiqué à tous les employés et qui énonce notre engagement à agir de manière éthique dans nos relations d'affaires. Il est du devoir de tous les employés de Dynabook de demander conseil ou de signaler toute activité ou conduite susceptible de soulever des problèmes ou d'enfreindre ces lois. DBC a une approche de tolérance zéro à l'égard du travail forcé et du travail des enfants et nous évaluerons tout cas de non-conformité au cas par cas et adapterons ensuite les mesures correctives appropriées.

Dynabook Corporation prend des mesures raisonnables et pratiques, y compris des inspections d'usine et d'entrepôt, des audits et des obligations contractuelles pour s'assurer que nos normes sont mises en œuvre dans l'ensemble des activités de nos fournisseurs et que la législation et les réglementations locales sont respectées.

De plus, conformément au projet de loi S-211, Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement, nous avons publié une déclaration affirmant notre engagement à lutter contre le travail forcé et le travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement, et elle est affichée sur notre site Web www.ca.dynabook.com

DBC s'engage à améliorer continuellement son cadre, à examiner régulièrement et à mettre à jour ses politiques et procédures afin de s'adapter à l'évolution de la législation et des risques.

Dynabook Inc.

Responsabilité des entreprises et initiatives concernant le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement.

Dynabook Inc. s'engage à assumer ses responsabilités sociales et d'entreprise dans divers domaines de sa chaîne d'approvisionnement, notamment la sécurité des produits, la protection de l'environnement, les droits de l'homme, le travail, la santé et la sécurité.

Nous nous engageons à mettre en œuvre des initiatives de responsabilité sociale des entreprises (RSE), qui respectent toutes les lois, réglementations et normes sociales, en veillant à ce que notre chaîne d'approvisionnement soit exempte de travail des enfants et de travail forcé.

Dans le cadre de cet engagement, nous avons élaboré un guide de déploiement de la responsabilité sociale d'entreprise de la chaîne d'approvisionnement, dérivé de nos principes de base en matière d'achats. Ce guide décrit notre approche proactive, nos politiques concrètes et nos attentes à l'égard des fournisseurs en ce qui concerne les activités d'approvisionnement. Il englobe un large éventail de règles et de normes, y compris celles liées aux systèmes de gestion, à la conformité, à l'éthique, aux droits de l'homme, au travail, entre autres.

Nous exhortons nos fournisseurs, y compris les sous-traitants et les agents de main-d'œuvre/entrepreneurs, à soutenir et à mettre en œuvre pleinement les lignes directrices énoncées dans le guide, en plus d'adopter des initiatives volontaires de RSE. Ensemble, nous visons une croissance durable et une prospérité mutuelle tout en assurant le respect des lois et réglementations locales.

De plus, notre guide s'aligne sur le code de conduite de la Responsible Business Alliance (RBA), ce qui souligne notre engagement envers les normes internationales en matière de RSE de la chaîne d'approvisionnement.

Les initiatives liées aux droits de l'homme sont promues non seulement conformément à la Charte de comportement d'entreprise de notre Groupe, à notre Code de conduite et aux réglementations locales, mais aussi par le biais de contrôles de conformité continus, y compris des enquêtes d'auto-évaluation alignées sur les principes internationaux tels que ceux préconisés par le Organisation internationale du travail (OIT).

Dynabook Inc. et ses sociétés affiliées maintiennent une culture de conformité par le biais de contrôles réguliers et d'une formation interne. Nous proposons des modules d'apprentissage en ligne RBA à nos employés des achats afin d'améliorer leur compréhension des principes de la RSE.

Les principes énoncés dans notre Charte de comportement d'entreprise et notre Code de conduite du Groupe reflètent notre engagement en faveur de pratiques commerciales éthiques, y compris notre politique de tolérance zéro à l'égard du travail des enfants et du travail forcé dans nos chaînes d'approvisionnement. Ces politiques sont communiquées à tous les employés, soulignant notre engagement collectif à respecter les normes éthiques.

Les fournisseurs et les employés ont la responsabilité de demander conseil ou de signaler toute activité ou conduite susceptible de soulever des préoccupations ou d'enfreindre les lois applicables par le biais des lignes d'assistance en matière d'éthique disponibles.

Nous nous engageons à améliorer continuellement notre cadre, à examiner et à mettre à jour régulièrement nos politiques et procédures afin de nous adapter à l'évolution de la législation et des risques.

Veillez visiter notre site Web pour plus d'informations sur notre responsabilité d'entreprise et nos initiatives.

https://dynabook.com/pc/env/eng/management/files/env23_dbi_en.pdf

Promouvoir la responsabilité sociale et d'entreprise de la chaîne d'approvisionnement

Déterminer l'approvisionnement du point de vue de l'égalité des chances et de l'équité de l'évaluation

La philosophie d'entreprise de Dynabook stipule: « Notre prospérité future est directement liée à la prospérité de nos clients, de nos concessionnaires et de nos actionnaires. » Dans cette optique, Dynabook travaille avec les fournisseurs et toutes les autres parties prenantes pour apporter des solutions aux problèmes sociaux par le biais des entreprises et pour atténuer les impacts sur la société et

l'environnement dans le cadre de la poursuite d'une croissance durable et d'une prospérité mutuelle.

À ces fins, Dynabook met l'accent sur le maintien de l'impartialité et de l'équité dans toutes les activités d'achat et choisit auprès de qui elle se procurera des pièces, des matériaux et des équipements en offrant aux fournisseurs japonais et étrangers une chance égale de faire affaire avec Dynabook. Cette opportunité comprend une évaluation équitable de la conformité d'un fournisseur aux exigences de Dynabook dans des domaines tels que la qualité, les normes et les performances.

Communication étroite et compréhension mutuelle

Pour assurer une croissance durable et une prospérité mutuelle avec ses fournisseurs, Dynabook va au-delà des initiatives liées à la qualité, au prix et à la livraison des pièces et des matériaux. Dynabook cherche également à assumer ses responsabilités sociales dans un large éventail de domaines tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Ces domaines comprennent la sécurité des produits, la protection de l'environnement, les droits de l'homme et du travail, ainsi que la santé et la sécurité. Le concept de base de Dynabook, les politiques concrètes et les demandes aux fournisseurs relatives aux activités d'approvisionnement sont énoncées dans les Principes de base en matière d'achats. Dans ses Principes de base en matière d'achats Demandes aux fournisseurs, Dynabook indique clairement qu'elle attend des fournisseurs qu'ils travaillent activement pour s'assurer qu'en plus de se conformer à toutes les lois pertinentes, ils sont également en conformité avec les normes sociales, telles que celles concernant l'organisation de un environnement de travail approprié, l'interdiction du travail des enfants et du travail forcé, l'interdiction de la discrimination et l'interdiction de la corruption et des actes déloyaux.

Afin d'approfondir la compréhension entre Dynabook et ses partenaires commerciaux en matière d'approvisionnement durable, Dynabook communique activement avec les représentants commerciaux des fournisseurs sur une base quotidienne.

Principes d'achat de base

Concept d'approvisionnement de base

1. Les activités d'approvisionnement de Dynabook sont menées de manière ouverte et impartiale, avec une évaluation équitable des fournisseurs au Japon et à l'étranger.
2. Dynabook se conformera à toutes les lois et réglementations et atteindra la prospérité mutuelle avec les fournisseurs.
3. Dynabook assumera sa responsabilité sociale telle que la conservation de l'environnement par le biais de ses activités d'approvisionnement.
4. Dynabook recherche une qualité et un coût optimaux.

Informations connexes :

- [Achats de base Principes](#)

Participation aux initiatives standard de l'industrie

Dynabook Inc. is membre de la RBA (Responsible Business Alliance), une alliance d'entreprises qui poursuivent la responsabilité sociale tout au long de la chaîne d'approvisionnement mondiale. La vision et la mission de la RBA sont partagées par l'ensemble du groupe Dynabook. Dynabook participe également activement aux activités de groupes tels que l'Association japonaise des industries de l'électronique et des technologies de l'information (JEITA), à travers laquelle elle contribue à la promotion des achats RSE à l'échelle de l'industrie.

Politiques et systèmes de RSE de la chaîne d'approvisionnement

Les politiques fondamentales du Groupe Dynabook en matière de RSE sont définies dans la Charte de Comportement d'Entreprise du Groupe Dynabook et le Code de Conduite de Dynabook. Tous les efforts sont faits pour s'assurer que tous les employés de Dynabook sont au courant de ces politiques et y adhèrent.

Afin de renforcer le système d'achats du Groupe, un directeur général adjoint a été nommé au poste de directeur des achats (directeur général du Groupe Achats Corporatifs) en octobre 2022. Le groupe Corporate Procurement se coordonne avec chaque unité commerciale et le service achats de la filiale pour poursuivre la mise en œuvre à l'échelle du Groupe d'activités d'achats durables conformes au Code de conduite de Dynabook.

De plus, le comité de développement durable, qui est présidé par le président et chef de la direction, a fait de la réduction des risques ESG de la chaîne d'approvisionnement une initiative clé. Lors des réunions du comité, les membres des services concernés du siège social, ainsi que des unités d'affaires et des filiales, partagent leurs politiques et leurs mesures. Le comité surveille et gère également les progrès réalisés dans le cadre des mesures liées à la RSE de la chaîne d'approvisionnement.

Ce que nous demandons à notre partenaire commercial

Nos activités commerciales s'accompagnent de responsabilités sociales qui s'appliquent non seulement à Dynabook elle-même, mais aussi à nos partenaires commerciaux et au reste de notre chaîne d'approvisionnement. Nous demandons à nos partenaires commerciaux de se conformer aux exigences suivantes afin que nous puissions nous acquitter de ces responsabilités.

1. Respect des lois, des règlements et des normes sociales
Nous demandons à nos partenaires commerciaux de se conformer à toutes les lois, réglementations et normes sociales applicables dans les pays et régions dans lesquels ils exercent leurs activités commerciales. Voici quelques exemples :
 - - Se conformer aux lois et règlements concernant des questions telles que la production et la vente de matériaux
 - - Respect des lois et réglementations du travail
 - - Se conformer aux lois et réglementations en matière de santé et de sécurité et créer des environnements de travail appropriés
 - - Interdiction du travail des enfants et du travail forcé
 - - Interdire les discriminations telles que le racisme et le sexisme et traiter tous les employés avec respect et dignité
 - - Respect des lois et réglementations environnementales
 - - Interdiction de la corruption et d'autres actes déloyaux
 - - Exiger que les matériaux soient achetés auprès de fonderies certifiées exemptes de conflits dans le cadre du Programme des fonderies sans conflit (PCSC), un programme élaboré dans le cadre de l'Initiative d'approvisionnement sans conflit (ICSE) ou d'un cadre équivalent.
2. Promotion d'une saine gestion d'entreprise
 - - Nous demandons à nos partenaires commerciaux de promouvoir une gestion d'entreprise saine, équitable et ouverte afin de s'assurer que nous pouvons commercer sur une base continue, établir la confiance et travailler dans l'intérêt mutuel. Nous demandons également à nos partenaires commerciaux de divulguer des informations dans une mesure appropriée, par exemple en divulguant leur situation commerciale.
3. Conscience environnementale
 - - Nous demandons à nos partenaires commerciaux de s'engager activement dans la conservation et la gestion de l'environnement, de s'efforcer de mener à bien leurs activités commerciales et le développement de leurs produits de manière respectueuse de

l'environnement et de fournir des matériaux conformes à nos directives en matière d'achats écologiques.

-
- 4. Garantir une qualité et des prix optimaux
 - - Pour nous assurer que nous fournissons à nos clients des produits de qualité supérieure, nous demandons à nos partenaires commerciaux de fournir des matériaux conformes aux normes de sécurité et autres normes pertinentes dans chaque pays et région et répondant à nos normes de qualité.
 - - Nous demandons à nos partenaires commerciaux de fournir des matériaux à un prix approprié basé sur les principes de la concurrence sur le marché.
- 5. Approvisionnement régulier en matériaux
 - - Afin d'assurer un approvisionnement régulier en produits pour nos clients, nous demandons à nos partenaires commerciaux de fournir un approvisionnement régulier en matériaux et d'assurer des livraisons fiables.
- 6. Technologies de pointe
 - - Nous demandons à nos partenaires commerciaux de nous proposer des matériaux présentant des caractéristiques technologiques avancées, telles que des technologies originales et des technologies spéciales.
- 7. Confidentialité
 - - Nous demandons à nos partenaires commerciaux de gérer soigneusement les informations qu'ils ont apprises dans le cadre de leurs échanges de documents avec nous, de s'efforcer d'assurer la confidentialité et de ne divulguer aucune information à des tiers sans notre permission.

8.

Main d'oeuvre

1. Emploi librement choisi
2. Jeune travailleur
3. Heures de travail
4. Salaires et avantages sociaux
5. Traitement humain
6. Non-discrimination
7. Liberté d'association

Éthique

1. L'intégrité de l'entreprise
2. Aucun avantage inapproprié
3. Divulgarion d'informations
4. Propriété intellectuelle
5. Commerce équitable, publicité et concurrence
6. Protection d'identité et non-répailles
7. Approvisionnement responsable de minéraux
8. Confidentialité

Système de gestion

1. Engagement de l'entreprise
2. Responsabilité de la direction
3. Exigences legal et clients
4. Évaluation des risques et gestion des risques
5. Objectifs d'amélioration
6. Formation
7. Communication
8. Commentaires des travailleurs et participation
9. Audits et évaluations
10. Processus d'action correctives
11. Documentation et dossiers
12. Responsabilité du fournisseur

Informations connexes :

- [Chaîne d'approvisionnement Dynabook RSE Déploiement Guide](#)

Promouvoir la sensibilisation à la RSE et effectuer une évaluation des risques chez les fournisseurs

Dynabook réalise périodiquement des enquêtes sur la RSE et les achats écologiques afin de confirmer dans quelle mesure les fournisseurs mettent en œuvre la RSE sur la base du Guide de déploiement de la RSE de la chaîne d'approvisionnement de Dynabook et d'identifier, d'évaluer et de réduire les risques liés à la RSE dans la chaîne d'approvisionnement.

Sur le formulaire d'enquête, il y a des domaines qui sont conformes au questionnaire d'auto-évaluation de la RBA – travail, santé et sécurité, environnement et éthique – ainsi que les domaines propres à Dynabook, qui sont la gestion de la biodiversité et des substances chimiques et les affaires planification de la continuité (PCA). Au cours de l'exercice 2020, Dynabook a ajouté un autre domaine, la sécurité de l'information, pour faire face à l'augmentation des risques de cybersécurité tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Grâce à ces efforts, Dynabook évalue les risques dans un plus large éventail de domaines en réponse à l'évolution des conditions à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise.

Pour aider les fournisseurs à comprendre des éléments tels que l'objectif et le contexte de l'enquête, Dynabook ajoute ses propres explications aux questions principales. Cela contribue à faire de l'enquête un support qui incite les fournisseurs à approfondir leur compréhension des normes internationales en matière de RSE. L'enquête est réalisée séparément dans chaque usine qui fabrique des produits pour Dynabook. Des fiches d'évaluation sont remises aux fournisseurs participants et ceux dont les zones sont mal notées sont invités à soumettre des plans de mesures correctives. Grâce à cette communication post-enquête avec les fournisseurs, Dynabook s'efforce continuellement d'améliorer la RSE tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Au cours de l'exercice 2022, l'enquête a été menée dans 409 bases de 93 entreprises au Japon. Depuis l'exercice 2017, Dynabook a mis en place deux types de systèmes de gestion des fournisseurs grâce auxquels elle effectue une gestion continue des risques équivalente à celle de celle de Dynabook au Japon.

Ces dernières années, le monde s'est de plus en plus préoccupé de questions telles que le travail forcé et le travail forcé. L'Europe et l'Amérique du Nord ont ouvert la voie en promulguant, en appliquant ou en discutant de lois promouvant le devoir de diligence en matière de droits humains dans la chaîne d'approvisionnement. La loi sur la prévention du travail forcé des Ouïghours en est un exemple. Alors que l'on s'attend aujourd'hui à ce que les entreprises soient plus strictes que jamais dans la mise en œuvre de la RSE dans la chaîne d'approvisionnement, Dynabook fait du respect des droits de l'homme dans la chaîne d'approvisionnement la clé de la sélection des fournisseurs.

Grâce à ces efforts continus, Dynabook a constaté que dans l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement, il n'y a pas de problèmes graves tels que le travail forcé ou le travail des enfants. Si, grâce à notre diligence raisonnable continue, il s'avérait qu'une violation des droits de l'homme s'est produite, nous entamerions immédiatement des discussions avec le fournisseur en question sur la base du contrat de fournisseur et prendrions les mesures nécessaires pour en tenir compte. mesures correctives et d'allègement nécessaires. Si aucune mesure corrective n'est prévue, nous prendrions des mesures strictes, telles que la suspension des transactions.

Dynabook continuera d'intensifier ses efforts en réponse aux tendances en matière de diligence raisonnable internationale en matière de droits de l'homme, tout en assumant sa responsabilité sociale d'entreprise dans toutes les facettes de la chaîne d'approvisionnement.

Formation du personnel d'approvisionnement

Afin d'aider tous les responsables des achats à l'échelle de l'entreprise à améliorer leur compréhension et leur

mise en œuvre de la RSE, une explication approfondie des principes de base des achats, ainsi qu'un programme relatif à la RSE de la chaîne d'approvisionnement, sont inclus dans la formation Matériel pour les nouveaux employés, les employés transférés et l'amélioration des compétences de gestion. Tous les employés du groupe Dynabook suivent également des formations liées à la conformité basées sur le code de conduite de Dynabook, qui couvre des sujets tels que le respect des droits de l'homme.

Depuis février 2022, Dynabook utilise la RBA e-Learning Academy pour dispenser une formation sur le code de conduite de la RBA au personnel national et étranger, en se concentrant principalement sur les responsables des achats. Au total, 131 employés ont suivi 655 cours. Au cours de l'exercice 2023, Dynabook élargira le champ d'application de cette formation afin de promouvoir une meilleure compréhension des normes internationales en matière de RSE.

Renforcement de la hotline et du système de consultation pour les fournisseurs

Dynabook Inc. et ses sociétés affiliées au Japon ont mis en place la ligne d'assistance téléphonique pour traiter les violations légales et éthiques organisationnelles et individuelles. La hotline accepte les signalements et les demandes de consultation des fournisseurs.

De plus, afin de développer un mécanisme de réclamation tel qu'exigé des entreprises par les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme (UNGP), Dynabook est un membre régulier du Japan Center for Engagement and Remedy sur Entreprises et droits de l'homme (JaCER). Depuis octobre 2022, un large éventail de parties prenantes, y compris des employés de la chaîne d'approvisionnement mondiale, peuvent utiliser la plateforme d'engagement et de recours de JaCER pour soumettre des rapports japonais ou en anglais sur les griefs liés aux droits humains.

Informations connexes :

- [Centre du Japon pour Fiançailles et remède sur Entreprises et droits de l'homme \(JaCER\)](#)

Vérifications et formation À Assurer une conformité totale avec l'option Sous-traiter Acte

Pour se conformer à la loi sur les contrats de sous-traitance (loi contre les retards dans le paiement du produit des contrats de sous-traitance, etc. sous-traitants) au Japon, Dynabook Corporation et ses sociétés affiliées mettent en œuvre des contrôles de conformité et une formation interne sur une base continue.

Dynabook encourage le signalement volontaire interne des problèmes de conformité et renforce les mesures de précaution pour éviter que les problèmes ne se reproduisent. Les unités commerciales, les services d'approvisionnement, les services du siège social et les sociétés affiliées nationales procèdent à des auto-audits dans le cadre desquels ils vérifient dans quelle mesure ils se conforment à la loi sur les contrats de sous-traitance. Dynabook organise également des sessions de formation internes pour les sociétés affiliées nationales, fait participer les employés à des séminaires externes et effectue des audits internes périodiques pour sensibiliser les employés à l'importance de se conformer à la loi sur les contrats de sous-traitance.

Initiatives d'approvisionnement responsable en minéraux

Politiques et systèmes d'approvisionnement responsable en minéraux

Au cours des dernières années, les entreprises ont dû élargir la portée de leurs efforts en ce qui concerne les minéraux, les régions et les risques liés à l'approvisionnement responsable en minerais. Cela signifie non

seulement qu'il faut respecter les cadres juridiques tels que la loi Dodd-Frank sur la réforme de Wall Street et la protection des consommateurs des États-Unis et le règlement de l'UE sur les minerais de conflit, mais aussi adopter une position ferme en matière de RSE à la lumière des éléments suivants : telles que le travail des enfants et la destruction de l'environnement sur les sites miniers.

Dans la chaîne d'approvisionnement pour l'approvisionnement en minerais provenant de zones de conflit et à haut risque, Dynabook a mis en place une politique pour s'assurer qu'elle n'est pas complice de violations des droits de l'homme et de destruction de l'environnement, et qu'elle n'entrave pas des activités commerciales saines et légitimes.

Sur la base de cette politique et du Comité de développement durable, qui est présidé par le président et chef de la direction de Dynabook, nous avons fait de l'approvisionnement responsable en minéraux un thème clé. Un système d'enquête a été mis en place dans les principales unités commerciales et les filiales de production et nous vérifions en permanence l'état d'avancement des mesures pertinentes dans le cadre de ce système.

Informations connexes :

- [Minéraux responsables Approvisionnement](#)

Coopération avec l'industrie

Pour s'assurer que l'approvisionnement responsable en minéraux est effectué efficacement, Dynabook croit en l'importance de collaborer avec les industries au Japon et dans d'autres pays et d'agir sur la base d'un large consensus. Étant donné que l'exercice

En 2012, Dynabook a été membre du groupe de travail sur le commerce responsable des minéraux de la Japan Electronics and

Association des industries des technologies de l'information (JEITA).

Nous participons également activement aux séances d'information sur l'approvisionnement en minéraux responsables de la JEITA en aidant à la planification, à la création de documents et en participant aux séances d'information dans le cadre de nos efforts visant à mieux faire comprendre l'approvisionnement responsable en minéraux dans la chaîne d'approvisionnement de l'industrie et à stimuler les capacités des entreprises en aval. En collaboration avec JEITA, nous envoyons périodiquement des lettres de sensibilisation aux fonderies ou aux affineries qui ne participent pas encore à l'

RMAP¹ (créé et exploité par le RMI²) les incitant à se soumettre à des audits. Ces efforts s'inscrivent dans le cadre de notre contribution à l'éradication efficace des violations des droits de l'homme et d'autres problèmes liés à l'approvisionnement mondial en minerais.

De plus, depuis décembre 2021, Dynabook est membre du RMI, s'efforçant d'approfondir nos initiatives mondiales de collaboration et de diligence raisonnable tout en veillant à rester au courant des derniers développements internationaux relatifs à l'approvisionnement responsable en minéraux.

- ^{*1} RMAP (Responsible Minerals Assurance Process) est un programme RMI permettant de valider la conformité des fonderies ou des affineries répertoriées par RMI.
- ^{*2} RMI : Responsible Minerals Initiative.

Activités d'arpentage conformément aux normes internationales

Dynabook utilise les modèles de rapports internationaux du RMI (CMRT³ et EMRT⁴) pour mener des enquêtes sur le 3TG (tantale, étain, tungstène et or), ainsi que sur des minéraux tels que le cobalt et le mica si les clients le demandent.

Dans les enquêtes, les fournisseurs primaires sont invités à s'approvisionner en minéraux auprès de fonderies ou

d'affineries conformes au RMAP. Et

Sur la base de la CMRT et de l'EMRT renvoyées par les participants à l'enquête, nous identifions et évaluons le risque en fonction de l'OCDE*5

Guide de diligence pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais provenant de zones de conflit et à haut risque.

Au cours de l'exercice 2022, à la suite d'environ 400 enquêtes effectuées dans les principales unités d'affaires et filiales de production, 300 alumineries et affineurs ont été identifiés et le taux de conformité RMAP était d'environ 73 %*6.

Pour les fonderies et les affineries qui ne sont pas encore conformes au RMAP et celles qui présentent des niveaux de risque élevés, nous les exhortons à participer au RMAP tout au long de la chaîne d'approvisionnement. S'il s'avère que des fonderies ou des raffineurs traitent avec des forces militantes ou sont complices de graves violations des droits de l'homme, ces informations sont partagées avec les fournisseurs, avec lesquels nous discutons de mesures telles que le passage à la conformité au RMAP fonderies ou affineries.

- *3 Le CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) est un modèle de rapport gratuit et standardisé développé par le RMI.
- *4 EMRT (Extended Minerals Reporting Template) est un modèle de rapport gratuit et normalisé développé par le RMI. Il couvre les chaînes d'approvisionnement du cobalt et du mica.
- *5 Organisation de coopération et de développement économiques.
- *6 Taux de conformité en mars 2023.

Éducation et sensibilisation à l'approvisionnement responsable en minéraux

Afin d'approfondir la compréhension des employés en matière d'approvisionnement responsable en minerais, nous organisons généralement des réunions mensuelles avec les responsables des enquêtes dans les principales unités commerciales et les filiales de production, au cours desquelles les participants partagent des informations sur les derniers développements internationaux et discuter des questions pratiques d'enquête et de la manière d'améliorer le système d'enquête. Le personnel d'approvisionnement et les nouveaux employés participent à une formation périodique sur la RSE de la chaîne d'approvisionnement, qui couvre l'approvisionnement responsable en minéraux. Une autre façon d'améliorer la compréhension des employés sur l'approvisionnement responsable en minéraux est de télécharger du matériel nouveau et pertinent sur la page de formation à l'amélioration des compétences de gestion sur l'intranet de Dynabook. Guide de l'OCDE

Pour mener à bien un approvisionnement responsable en minerais, Dynabook intègre dans sa gestion un cadre en cinq étapes pour une diligence raisonnable basée sur les risques, recommandé dans le Guide de l'OCDE sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais provenant de zones de conflit et à haut risque (Guide de l'OCDE).

OCDE Cinq étapes Cadre	Qu'est-ce que Faire Dynabook ?
Étape 1 : Mettre en place des systèmes de gestion d'entreprise solides	<ul style="list-style-type: none">• Formuler et fabriquer public une politique pour responsable minéraux l'approvisionnement et l'acheminement Et ce, tout au long de la l'entreprise et industrie.• Fabriquer des minéraux responsables approvisionnement Un thème clé sous le Durabilité Comité, et constamment vérifier Sur le progrès de Pertinent dispositions.• Mettre des articles, y compris l'approvisionnement responsable en minéraux exigences de lchaîne d'approvisionnement Dynabook RSE Guide de déploiement dans basique pièces achat Accords.

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier à l'article 11 de celle-ci, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. à ma connaissance et après avoir fait preuve de diligence raisonnable, j'atteste que les renseignements contenus dans le rapport sont véridiques, exacts et complets à tous les égards importants pour l'application de la Loi, pour l'année de déclaration d'avril 2022 à mars 2023.

J'ai le pouvoir d'engager Dynabook Électronique du Canada Ltée.

Ralph Hyatt

Président, Dynabook Canada Inc.

1^{er} mai 2024

Étape 1 :
Mettre en place des systèmes de gestion d'entreprise solides

- Formuler et fabriquer public une politique pour responsable minéraux l'approvisionnement et l'acheminement Et ce, tout au long de la l'entreprise et industrie.
- Fabriquer des minéraux responsables approvisionnement Un thème clé sous le Durabilité Comité, et constamment vérifier Sur le progrès de Pertinent dispositions.
- Mettre des articles, y compris l'approvisionnement responsable en minéraux exigences de l' Chaîne d'approvisionnement Dynabook RSE Guide de déploiement dans basique Pièces achat Accords.
- Participez à JEITA's Responsable Minéraux Approvisionnement Enquête Briefings et promouvoir le renforcement des capacités par la mobilisation des fournisseurs.

Étape 2 :
Identifier et évaluer les risques dans la chaîne d'approvisionnement

- Conduite Enquêtes auprès des fournisseurs à l'aide de CMRT et EMRT (en anglais seulement).
- Utilisez un Système d'arpentage exclusif À vérifier CMRT (en anglais seulement)/EMRT (en anglais seulement) Retourné par fournisseurs et évaluer risque.
(Détecter et identifier les risques conformément à l'annexe II du Guide de l'OCDE.)

Étape 3 :
Concevoir et mettre en œuvre une stratégie pour répondre aux risques identifiés

- Fournir aux fournisseurs avec des informations sur Fonderies/affineries à risque élevé et presser à eux arrêter L'utilisation d'un tel fonderies/affineries.

Étape 4 :
Effectuer un audit indépendant par une tierce partie de la diligence raisonnable de la chaîne d'approvisionnement à des points identifiés de la chaîne d'approvisionnement

- Confirmer et vérifier périodiquement RMAP (en anglais seulement) audit Résultats sur le RMI site internet.
- Travail avec industrie dans l'envoi de lettres de sensibilisation ; À Fonderies/Raffineurs cela are non encore Participants de RMAP (en anglais seulement) Exhortant qu'ils y participent.

Étape 5 :
Rapport sur la diligence raisonnable de la chaîne d'approvisionnement

- Révéler le état de Diligence raisonnable dans l' Dynabook Durabilité Rapport.