

This statement is a joint statement by St. Johns Packaging Ltd. made pursuant to ***Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act*** (S.C. 2023, c. 9)<sup>1</sup> and St. Johns Packaging (UK) Ltd. made pursuant to *section 54(1) of the Modern Slavery Act 2015*<sup>2</sup> and sets out the steps we have taken to ensure that our business as well as our supply chains are free from slavery and human trafficking during the financial year ending on the 31<sup>st</sup> of December, 2023.

### Introduction

St. Johns Packaging is committed to preventing slavery and human trafficking occurring in any of its corporate activities, as well as seeking to ensure that our supply chains are also free from such practices. In 2023, the Government of Canada approved a new Act similar to the Act already in place in the United Kingdom. Following the coming into force of the Act in Canada on January 1<sup>st</sup>, 2024, different actions have been implemented by St. Johns Packaging in accordance with this Act, specifically for Canada, adding to what we are already doing in the United Kingdom.

### Organisational structure and operations

St. Johns Packaging is a vertically integrated manufacturer of flexible packaging products that are sold to leading food and consumer product companies.

We are currently operating wholly-owned subsidiaries in Canada, the United States, Mexico, the United Kingdom, China and Vietnam, employing more than 950 dedicated employees in 10 different factory locations around the world. Our head office is located at Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec, Canada.

Further information is available on our website: <https://www.sjpack.com/>

### Nature of our supply chains

Goods and services are procured by the St. Johns Packaging from a broad range of local and international suppliers in many jurisdictions in the world: Canada, United-States, Mexico, United Kingdom, Vietnam and China. St. Johns Packaging procures goods and services used in manufacturing of packaging, including resin, film, inks, adhesives, solvents. We also procure pre-press materials, machinery, protective equipment and uniforms, IT and professional services and facilities goods and services.

### Policies relating to slavery and human trafficking

Our ***Modern slavery policy*** (CORP-POL-02-012), ***Code of Conduct for suppliers*** (CORP-POL-02-009) and ***Code of ethics and professional conduct*** (CORP-POL-02-001) for our employees reflect our commitment to implementing and enforcing effective procedures and controls to minimise the risks of human trafficking and other modern slavery practices infiltrating our business operations or supply chains, and to acting ethically and with integrity in all our business activities and relationships.

The Code of ethics and professional conduct is communicated to all new employees and new employees are required to confirm their understanding and acceptance of the Code.

We ensure that our suppliers are aware of our policies and take appropriate measures to ensure that our suppliers adhere to the same high standards. Our Code of Conduct for suppliers requires suppliers to comply with all local laws and to not engage in discriminatory, forced labour or child labour practices.

---

<sup>1</sup> Canada

<sup>2</sup> United Kingdom

### Risk assessment

Due to the level of control, we have over our operations as well as policies and processes we have in place, we consider that our supply chains represent the highest risks in respect of slavery and human trafficking. Based on the public information available<sup>3 4</sup>, we have identified the following areas of potential concerns:

- **Ocean freight suppliers<sup>5 6</sup>**: use of labour coming from low-cost countries at shipping ports of dispatch, as well as labour onboard cargo ships, may present a risk of forced labour and debt bondage, where the economic circumstances and unskilled labour from low-cost countries may be exploited.
- **Uniform and Personal protective equipment suppliers<sup>7</sup>**: use of child labour, servitude and/or forced labour in the textile industry.
- **Waste management and processing<sup>8 9</sup>**: use of forced or child labour especially with post-consumer and post-industrial waste sites.

### Due diligence processes in relation to slavery and human trafficking

The following actions have been implemented in St. Johns Packaging to prevent modern slavery and human trafficking occurring in our operations and supply chains:

- **Code of ethics and professional conduct**: In the conduct of the Company's business, we expect every employee, officer and director to meet strict standards of honesty, integrity and fairness, and to avoid committing any act that may expose St. Johns Packaging to potential embarrassment or liability. This Code applies to all employees, officers and directors of our business and prescribes various rules and guidelines for St. Johns Packaging. The Code of ethics and professional conduct is communicated to all new employees and new employees are required to confirm their understanding and acceptance of the Code.
- **Supplier Code of Conduct**: our Code of Conduct sets out our expectations of our suppliers regarding several important issues relating to forces and child labour. Under no circumstances, a supplier may use or benefit from forced labour or require production from children or unpaid labourers. Suppliers are required to sign the Supplier Code of Conduct.
- **Supplier Ethical Data Exchange**: our subsidiaries in United Kingdom, China and Vietnam are members of SEDEX (<https://www.sedex.com>), a non-profit organisation dedicated to driving improvements in ethical and responsible business practices in global supply chains. Membership requires regular self- assessment of labour conditions, Health & Safety, Environment and Business Ethics which is shared with customers on the platform encouraging transparency and continuous improvement throughout the supply chain.
- **Report form**: we make specific provision for protection of those who whistle blow in relation to an issue of modern slavery. We have introduced a reporting form which is available through our Intranet, where employees can easily report any suspected incident or situation related to modern slavery within the company and/or any supplier.

<sup>3</sup> [Global-Slavery-Index-2023.pdf \(walkfree.org\)](#)

<sup>4</sup> [GBCAT – Toolkit for Corporate Suppliers – Prevention of Modern Slavery – June 2021 \(bsr.org\)](#)

<sup>5</sup> [Shipping Roundtable Meeting Report May 2019.pdf \(ihrb.org\)](#)

<sup>6</sup> [The Dark Underbelly of the Seas: Human Rights Abuses, Forced Labour, and Seafood Certifications | Human Rights at Sea](#)

<sup>7</sup> [Ethical procurement and forced labour: Committee of the Whole—May 19, 2022 - Canada.ca](#)

<sup>8</sup> [Children and digital dumpsites: Smaller hands, cheaper labour - the crisis of e-waste and children's health \(who.int\)](#)

<sup>9</sup> [Eradicating Child Labor in Informal Waste Collection and Improving Adult Working Conditions | International Organization for Migration \(iom.int\)](#)

- **Customers audits and questionnaires:** St. Johns Packaging regularly respond to customer specific self-assessment questionnaires covering modern slavery and ethical trade. In 2023 in the UK as part of the Supplier Monitoring Programme the supplier self-assessment questionnaire was extended to include questions on ethical trade.

### Staff training

We provide training to all key staff to ensure that they understand the risks of modern slavery and human trafficking infiltrating our business or supply chains and effectively operate our policies and procedures aimed at mitigating this risk.

In the United Kingdom the Code of ethics and professional conduct is communicated to all new employees and new employees are required to confirm their understanding and acceptance of the Code. In addition, key personnel have undertaken Human Rights Awareness Training covering a range of human rights issues the organisation and managers could face including, forced labour, child labour, freedom of association & discrimination.

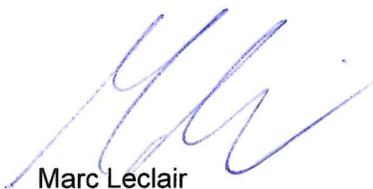
### Future action

St. Johns Packaging aims to take further steps in the near future to raise awareness and mitigate the risk of modern slavery within our operations and supply chain such as:

- In the UK and Canada all employees will conduct awareness training to help them identify the signs of modern slavery and how to report it.
- We will continue the process of risk assessment and extend the use of Supplier Questionnaires to support this process.

This statement is made in accordance with a resolution of the Board of Directors of St. Johns Packaging Ltd.

Signed in Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec, Canada, this April 30<sup>th</sup>, 2024.



Marc Leclair  
President and CEO

La présente déclaration est une déclaration conjointe de Emballage St-Jean Ltée faite en vertu de la Loi sur la **lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement** (L.C. 2023, ch. 9)<sup>10</sup> et de St. Johns Packaging Ltd. (UK), faite en vertu de l'article 54(1) de la **Loi de 2015 sur l'esclavagisme moderne**,<sup>11</sup> et énonce les mesures que nous avons prises pour nous assurer que notre entreprise ainsi que nos chaînes d'approvisionnement sont exemptes d'esclavagisme et de traite des êtres humains durant notre année fiscale se terminant le 31 décembre 2023.

### Introduction

Emballage St-Jean Ltée s'engage à prévenir l'esclavagisme et la traite des êtres humains dans toutes ses activités d'entreprise, ainsi qu'à s'assurer que nos chaînes d'approvisionnement sont également exemptes de telles pratiques. En 2023, le gouvernement du Canada a approuvé une nouvelle loi semblable à celle déjà en vigueur au Royaume-Uni. À la suite de l'entrée en vigueur de la Loi au Canada le 1er janvier 2024, différentes actions ont été mises en place par Emballage St. Jean Ltée conformément à cette loi, spécifiquement pour le Canada, s'ajoutant à ce que nous faisons déjà au Royaume-Uni.

### Structure organisationnelle et fonctionnement

Emballage St-Jean Ltée est un fabricant verticalement intégré de produits d'emballage souples qui sont vendus à des entreprises de premier plan dans le domaine de l'alimentation et des produits de consommation.

Nous exploitons actuellement des filiales en propriété exclusive au Canada, aux États-Unis, au Mexique, au Royaume-Uni, en Chine et au Vietnam, employant plus de 950 employés dévoués dans 10 usines à travers le monde. Notre siège social est situé à Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec, Canada.

De plus amples informations sont disponibles sur notre site web : <https://www.sjpack.com/>

### Nature de nos chaînes d'approvisionnement

Les biens et services sont achetés par Emballage St-Jean Ltée auprès d'un large éventail de fournisseurs locaux et internationaux dans de nombreuses juridictions dans le monde : Canada, États-Unis, Mexique, Royaume-Uni, Vietnam et Chine. Emballage St-Jean Ltée achète des biens et des services utilisés dans la fabrication d'emballages, notamment de la résine, des films, des encres, des adhésifs et des solvants. Nous achetons également du matériel de prépresse, de la machinerie, de l'équipement de protection et des uniformes, des services informatiques et professionnels ainsi des biens et services d'entretien pour nos installations.

### Politiques relatives à l'esclavagisme et à la traite des êtres humains

Notre **politique sur l'esclavagisme moderne** (CORP-POL-02-012), notre **Code de conduite pour les fournisseurs** (CORP-POL-02-009) et notre **Code d'éthique et de conduite professionnelle** (CORP-POL-02-001) pour nos employés reflètent notre engagement à mettre en œuvre et à appliquer des procédures et des contrôles efficaces pour minimiser les risques de traite des êtres humains et d'autres pratiques d'esclavagisme moderne infiltrant nos opérations commerciales ou nos chaînes d'approvisionnement, et à agir de manière éthique et intègre dans tous les domaines suivants : nos activités commerciales et nos relations.

Le Code d'éthique et de déontologie est communiqué à tous les nouveaux employés et les nouveaux employés sont tenus de confirmer qu'ils comprennent et acceptent le Code.

Nous veillons à ce que nos fournisseurs soient au courant de nos politiques et prenons les mesures appropriées pour nous assurer qu'ils respectent les mêmes normes élevées. Notre Code de conduite pour

<sup>10</sup> Canada

<sup>11</sup> Royaume-Uni – traduction libre du titre de la loi

les fournisseurs exige des fournisseurs qu'ils se conforment à toutes les lois locales et qu'ils ne se livrent pas à des pratiques discriminatoires, de travail forcé ou de travail des enfants.

### Évaluation du risque

En raison du niveau de contrôle que nous exerçons sur nos opérations ainsi que sur les politiques et les processus que nous avons mis en place, nous considérons que nos chaînes d'approvisionnement représentent les risques les plus élevés en ce qui concerne l'esclavagisme et la traite des êtres humains. D'après l'information publique disponible<sup>12 13</sup>, nous avons cerné les sujets de préoccupation suivants :

- **Fournisseurs de fret maritime**<sup>14 15</sup> : l'utilisation de la main-d'œuvre provenant de pays à bas coûts dans les ports d'expédition, ainsi que de la main-d'œuvre à bord des cargos, peut présenter un risque de travail forcé et de servitude pour dettes, où la situation économique et la main-d'œuvre non qualifiée des pays à bas coûts peuvent être exploitées.
- **Fournisseurs d'uniformes et d'équipements de protection individuelle**<sup>16</sup> : recours au travail des enfants, à la servitude et/ou au travail forcé dans l'industrie textile.
- **Gestion et traitement des déchets**<sup>17 18</sup> : recours au travail forcé ou au travail des enfants, en particulier dans les décharges post-consommation et post-industrielles.

### Processus de diligence raisonnable en matière d'esclavagisme et de traite des êtres humains

Les mesures suivantes ont été mises en œuvre chez Emballage St-Jean Ltée pour prévenir l'esclavagisme moderne et la traite des personnes dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement :

- **Code d'éthique et de déontologie** : dans la conduite des activités de la Société, nous attendons de chaque employé, dirigeant et administrateur qu'il respecte des normes strictes d'honnêteté, d'intégrité et d'équité, et qu'il évite de commettre tout acte susceptible d'exposer Emballage St-Jean Ltée à un embarras ou à une responsabilité potentielle. Ce code s'applique à tous les employés, dirigeants et administrateurs de notre entreprise et prescrit diverses règles et lignes directrices pour Emballage St-Jean Ltée. Le Code d'éthique et de déontologie est communiqué à tous les nouveaux employés et les nouveaux employés sont tenus de confirmer qu'ils comprennent et acceptent le Code.
- **Code de conduite des fournisseurs** : notre code de conduite définit nos attentes vis-à-vis de nos fournisseurs en ce qui concerne plusieurs questions importantes relatives aux forces de l'ordre et au travail des enfants. En aucun cas, un fournisseur ne peut recourir au travail forcé ou en tirer profit, ni exiger du travail d'enfants ou de travailleurs non rémunérés. Les fournisseurs sont tenus de signer le Code de conduite des fournisseurs.
- **Échange de données éthiques avec les fournisseurs** : nos filiales au Royaume-Uni, en Chine et au Vietnam sont membres de SEDEX (<https://www.sedex.com>), une organisation à but non lucratif qui se consacre à l'amélioration des pratiques commerciales éthiques et responsables dans les chaînes d'approvisionnement mondiales. L'adhésion nécessite une auto-évaluation régulière des conditions de travail, de la santé et de la sécurité, de l'environnement et de l'éthique des affaires, qui est partagée avec les clients sur la plateforme, encourageant ainsi la transparence et l'amélioration continue tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

<sup>12</sup> [Global-Slavery-Index-2023.pdf \(walkfree.org\)](https://www.walkfree.org/global-slavery-index-2023.pdf)

<sup>13</sup> [GBCAT – Toolkit for Corporate Suppliers – Prevention of Modern Slavery – June 2021 \(bsr.org\)](https://www.bsr.org/en/resources/toolkits/gbcats)

<sup>14</sup> [Shipping Roundtable Meeting Report May 2019.pdf \(ihrb.org\)](https://www.ihrb.org/reports/shipping-roundtable-meeting-report-may-2019.pdf)

<sup>15</sup> [The Dark Underbelly of the Seas: Human Rights Abuses, Forced Labour, and Seafood Certifications | Human Rights at Sea](https://www.humanrights.org/en/articles/the-dark-underbelly-of-the-seas-human-rights-abuses-forced-labour-and-seafood-certifications)

<sup>16</sup> [Ethical procurement and forced labour: Committee of the Whole—May 19, 2022 - Canada.ca](https://www.ethicalprocurement.ca/ethical-procurement-and-forced-labour-committee-of-the-whole-may-19-2022-canada.ca)

<sup>17</sup> [Children and digital dumpsites: Smaller hands, cheaper labour - the crisis of e-waste and children's health \(who.int\)](https://www.who.int/news/item/11-02-2020-children-and-digital-dumpsites-smaller-hands-cheaper-labour-the-crisis-of-e-waste-and-childrens-health)

<sup>18</sup> [Eradicating Child Labor in Informal Waste Collection and Improving Adult Working Conditions | International Organization for Migration \(iom.int\)](https://www.iom.int/news/eradicating-child-labor-informal-waste-collection-and-improving-adult-working-conditions)

- **Formulaire de signalement** : nous prenons des dispositions spécifiques pour la protection des personnes qui dénoncent un problème d'esclavagisme moderne. Nous avons mis en place un formulaire de signalement qui est disponible sur notre intranet, où les employés peuvent facilement signaler tout incident/situation suspecté d'être lié à l'esclavagisme moderne au sein de l'entreprise et/ou de tout fournisseur.
- **Audits et questionnaires auprès des clients** : Emballage St-Jean Ltée répond régulièrement à des questionnaires d'auto-évaluation spécifiques aux clients portant sur l'esclavagisme moderne et le commerce éthique. En 2023 au Royaume-Uni, dans le cadre du programme de surveillance des fournisseurs, le questionnaire d'auto-évaluation des fournisseurs a été étendu pour inclure des questions sur le commerce éthique.

### Formation du personnel

Nous offrons une formation à tous les membres clés du personnel afin de nous assurer qu'ils comprennent les risques d'esclavagisme moderne et de traite des êtres humains qui s'infiltrent dans nos activités ou nos chaînes d'approvisionnement et qu'ils appliquent efficacement nos politiques et procédures visant à atténuer ce risque.

Au Royaume-Uni, le Code d'éthique et de conduite professionnelle est communiqué à tous les nouveaux employés et les nouveaux employés sont tenus de confirmer leur compréhension et leur acceptation du Code. En outre, le personnel clé a suivi une formation de sensibilisation aux droits de l'homme couvrant une série de questions relatives aux droits de l'homme auxquelles l'organisation et ses dirigeants pourraient être confrontés, notamment le travail forcé, le travail des enfants, la liberté d'association et la discrimination.

### Mesures à prendre pour l'avenir

Emballage St-Jean Ltée a pour objectif de prendre d'autres mesures à court terme pour sensibiliser et atténuer le risque d'esclavagisme moderne au sein de nos opérations et de notre chaîne d'approvisionnement, telles que :

- Au Royaume-Uni et au Canada, tous les employés participeront à une formation de sensibilisation pour les aider à identifier les signes d'esclavagisme moderne et à le signaler.
- Nous poursuivrons le processus d'évaluation des risques et étendrons l'utilisation des questionnaires destinés aux fournisseurs à l'appui de ce processus.

Cette déclaration est faite conformément à une résolution du conseil d'administration de Emballage St-Jean Ltée.

Signé à Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec, Canada, ce 30 Avril 2024

  
Marc Leclair  
Président et Chef de la direction