



Le 24 mai 2024

Objet : Rapport annuel sur le travail des enfants et le travail forcé pour l'exercice clos le 31 décembre 2023

Introduction

Le Canada a récemment adopté de nouvelles législations nationales visant à éradiquer le travail forcé et l'exploitation des enfants. Ces lois s'inscrivent dans un mouvement international auquel Investissement Blüsand et toutes ses filiales, collectivement appelées « Blüsand », participent activement, reflétant notre engagement envers des pratiques éthiques et responsables. Ce premier rapport annuel détaille les mesures prises par Blüsand pour aligner ses activités et celles de ses fournisseurs selon les meilleures pratiques internationales en matière de droits de la personne.

Blüsand est fermement engagée à maintenir des normes de travail éthiques et à traiter chaque individu avec respect et dignité. Nous sommes conscients des défis liés au travail forcé et à l'exploitation des mineurs dans notre industrie. Notre politique de lutte contre le travail forcé et l'exploitation des enfants exige que tous nos employés se conforment strictement aux législations locales en matière de droit du travail. Elle interdit formellement toute forme d'emploi forcé, d'esclavage ou de traite d'êtres humains.

Nous nous engageons à effectuer toutes nos transactions commerciales de manière légale et morale. Tout en veillant à la gestion durable de notre chaîne d'approvisionnement, nous procédons systématiquement à une évaluation des implications sociales, environnementales et économiques de nos produits avant de prendre une décision. De manière analogue, les employés jouent un rôle crucial pour assurer l'intégrité de nos activités et c'est pourquoi il est attendu d'eux qu'ils observent toutes les lois et directives pertinentes et qu'ils se comportent de manière professionnelle et éthique.

Nous croyons en notre devoir de promouvoir une conduite éthique. Si nous découvrons des indications de pratiques de travail non éthiques, y compris le travail forcé ou l'exploitation des enfants au sein de notre entreprise, nous interviendrons sans délai pour traiter ces questions et apporter les correctifs nécessaires à tout problème identifié.



Structure, activités, et chaînes d’approvisionnement de Blüsand

Blüsand est une entreprise dédiée à la fabrication et la distribution de litière pour chats et à la production de biomarqueurs pour le diagnostic précoce de maladies félines. L'entreprise applique des politiques éthiques rigoureuses à tous les niveaux de sa gestion. Organisé selon une structure de départements clés — achats, logistique, contrôle qualité et ventes —, chaque segment joue un rôle vital dans l'intégrité de sa chaîne d'approvisionnement. L'entreprise se distingue par son engagement envers l'innovation et l'excellence opérationnelle, utilisant des technologies avancées pour garantir la durabilité et l'efficacité de ses produits.

Blüsand maintient un réseau étendu de fournisseurs et s'engage à garantir que toutes les parties respectent scrupuleusement ses standards élevés de responsabilité sociale et environnementale. Notre entreprise se distingue par son engagement en faveur de l'innovation, l'utilisation de technologies avancées, la recherche scientifique et des partenariats créatifs pour rester compétitive et durable. Nous portons une attention particulière à la responsabilité environnementale en cherchant à minimiser l'impact écologique de nos activités et en nous assurant que nos matériaux et nos processus respectent des normes élevées de sécurité et d'éthique.

En tant qu'acteurs responsables du secteur, nous aspirons à devenir les partenaires privilégiés des consommateurs, des distributeurs et de nos employés, en incarnant nos valeurs fondamentales dans toutes nos activités.

Politiques et processus de diligence raisonnable

Cette année, nous avons réalisé une refonte complète de notre code de conduite. Nous exigeons que tous les employés attestent de leur connaissance et de leur respect des programmes, politiques, approches et pratiques de l'entreprise, et ce, annuellement. Dans le cadre de cette mise à jour, nous avons solidifié notre engagement contre le travail forcé et le travail des enfants à travers l'adoption d'une politique de tolérance zéro. Nous développons également une stratégie pour diffuser ces politiques auprès de nos fournisseurs afin d'améliorer leur formation et sensibilisation.

Nous avons ancré la conduite responsable des affaires dans toutes nos activités et décisions commerciales au sein de notre système de gestion. Ce dernier aborde la prévention des conflits d'intérêts, le respect des droits du travail et des droits de la personne, ainsi que la santé, la sécurité et la protection de la vie privée. Blüsand s'engage à respecter les lois du travail dans les territoires où elle opère, y compris en offrant un emploi volontaire, des salaires équitables, des horaires raisonnables, des congés appropriés et en interdisant le travail des enfants. Nous promouvons également un environnement professionnel sans discrimination ni harcèlement. En ce qui concerne l'esclavage moderne et la traite des personnes, l'entreprise déclare explicitement son



engagement à prévenir ces pratiques au sein de ses activités et de ses chaînes d'approvisionnement.

Nous sommes engagés dans une amélioration continue de nos pratiques afin de nous adapter aux évolutions des standards industriels. Dans le but de relever des problèmes potentiels liés à l'esclavage moderne dans nos chaînes d'approvisionnement, nous avons mis en place un processus de diligence raisonnable, particulièrement en effectuant une surveillance active sur celles-ci. Nous avons aussi introduit un mécanisme de signalement pour garantir une réponse rapide et efficace en cas de non-conformité. Nous encourageons les employés à dénoncer tout comportement inapproprié, y compris le harcèlement et les violations du code de conduite liées au travail forcé, pour que nous puissions mener une enquête approfondie. Ces signalements sont confidentiels pour protéger l'employé de représailles et pour préserver sa sécurité.

Bien que nous n'ayons pas encore établi un processus formel d'identification des risques de travail forcé ou de travail des enfants, nous développons un plan d'action ciblé pour aborder proactivement ces enjeux, puisque nous sommes conscients des risques dans certains secteurs.

Risques et gestion de la chaîne d'approvisionnement

Nous sommes conscients que chaque secteur d'activité présente des risques uniques. Dans notre domaine de la production de litière pour chats et de biomarqueurs pour le diagnostic précoce de maladies félines, les normes de travail peuvent varier considérablement, notamment dans certains pays où elles sont moins rigoureuses, ou où la proximité des frontières peut faciliter les violations des droits de la personne.

Nos processus de diligence raisonnable nous permettent de cerner les risques spécifiques aux pays et aux secteurs, et une collaboration directe avec nos fournisseurs nous permet d'avoir une meilleure visibilité sur notre chaîne d'approvisionnement. Néanmoins, l'esclavage moderne peut être bien dissimulé, nous restons donc constamment vigilants pour détecter toute conduite immorale qui pourrait subsister malgré les apparences.

À partir de 2024-2025, nous planifions de réaliser périodiquement des audits et des visites chez les parties prenantes de notre chaîne d'approvisionnement pour vérifier qu'elles répondent à nos exigences. Au cours de l'année à venir, nous développerons également un plan d'action pour mieux comprendre les processus de production et de distribution et ainsi identifier plus facilement les risques de travail forcé ou de travail des enfants.

De plus, notre système de signalement permet aux employés et autres parties prenantes de rapporter anonymement toute préoccupation ou violation, assurant une intervention et une correction rapides et efficaces.



Mesures de remédiation

Nous n'avons pas encore effectué une évaluation exhaustive des risques liés au travail forcé ou au travail des enfants dans nos activités et chaînes d'approvisionnement. Jusqu'à présent, aucun cas spécifique de travail forcé ou de travail des enfants n'a été identifié, et par conséquent, nous n'avons pas encore développé de stratégies de remédiation spécifiques pour atténuer l'impact économique sur les familles les plus touchées par ces pratiques. Toutefois, bien qu'aucun cas n'ait été formellement reconnu dans nos opérations directes, notre vigilance reste de mise et nous sommes prêts à agir rapidement en cas de nécessité.

Mesures de compensation des pertes de revenus

À ce jour, nous n'avons pas encore mené une analyse complète des risques associés au travail forcé ou au travail des enfants dans nos activités et nos chaînes. Par conséquent, aucune action spécifique n'a été mise en place pour compenser les pertes de revenus des familles vulnérables, étant donné qu'aucun cas de travail forcé ou de travail des enfants n'a été détecté dans nos chaînes d'approvisionnement.

Formation des employés

Chez Blüsand, nous considérons la sensibilisation et l'éducation comme des piliers essentiels de notre engagement envers des pratiques commerciales éthiques. Comme nous venons tout juste d'effectuer la refonte de notre code de conduite, nous travaillons en parallèle à développer des initiatives de formation pour informer et sensibiliser nos employés et nos partenaires sur les dangers du travail forcé et du travail des enfants, ainsi que sur les politiques et les procédures que nous avons mises en place pour les prévenir. Ces initiatives seront en vigueur au cours de l'année 2024-2025.

En plus des programmes de formation destinés à nos employés, nous envisageons de diffuser nos politiques relatives au travail forcé auprès de nos fournisseurs et partenaires clés. Cette initiative a pour but de favoriser une chaîne d'approvisionnement engagée vis-à-vis les pratiques éthiques et de s'assurer que nos partenaires commerciaux adhèrent à nos principes. Les directeurs et superviseurs chez Blüsand auront la responsabilité de garantir une diffusion appropriée du code de conduite à tous les collaborateurs directs et de s'assurer que les employés, y compris ceux responsables des relations avec les fournisseurs, comprennent et appliquent les politiques de Blüsand pertinentes à leurs fonctions. Le non-respect de ces normes pourra entraîner des mesures disciplinaires.



Évaluation de l'efficacité des mesures

Nous allons réaliser des évaluations périodiques de nos politiques et procédures internes relatives au travail forcé et à l'exploitation des enfants afin de garantir leur conformité avec les normes nationales et les standards d'excellence du secteur. De plus, nous prévoyons collaborer activement avec nos partenaires commerciaux et nos fournisseurs pour promouvoir l'adoption des meilleures pratiques et faciliter le partage d'informations concernant l'efficacité des mesures prises pour combattre le travail forcé et l'exploitation des enfants.

Approbation du rapport

Ce rapport a été approuvé par le conseil d'administration de Blüsand, attestant sa conformité avec nos valeurs et les exigences légales. Nous nous engageons à maintenir la transparence et l'intégrité dans toutes nos activités.

Stephane Chevigny

Stéphane Chévigny, président