



2755, boul. Monseigneur-Langlois  
Salaberry-de-Valleyfield (Qc)  
J6S 5P7

450 371-1162  
[www.pontmasson.com](http://www.pontmasson.com)

Titre : Rapport sur la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement

---

Matériaux Pont-Masson inc. 2024

Message du président/ Chef de la direction

---

Cher partenaire,

Il nous apparaît important de vous adresser ce message en regard de la conformité à la loi S-211 au sein de notre entreprise. La Loi S-211, aussi connue sous le nom de "Loi sur la transparence des entreprises et la lutte contre la corruption", représente un cadre légal essentiel pour promouvoir l'intégrité, la transparence et l'éthique dans nos pratiques professionnelles.

En tant qu'entreprise responsable, il est de notre devoir de nous conformer à cette loi. La loi S-211 exige des entreprises un rapport public sur nos activités, et également la mise en place de mesures concrètes et robustes pour prévenir tout produit dans notre chaîne d'approvisionnement par recours au travail forcé ou au travail des enfants.

Pour consulter les travaux réalisés et les mesures instaurées dans notre engagement à nous conformer à la loi S-211, vous êtes priés de consulter le rapport ci-joint.

Notre engagement collectif envers la conformité à la Loi S-211 est non seulement une obligation légale, mais aussi un reflet de nos valeurs et de notre engagement envers une conduite d'affaires éthique et responsable.

Cordialement,

Julie Boucher  
Directrice Générale

Rapport conjoint

---

N/A



2755, boul. Monseigneur-Langlois  
Salaberry-de-Valleyfield (Qc)  
J6S 5P7

450 371-1162  
www.pontmasson.com

---

Mesures prises pour prévenir et réduire les risques de travail forcé et de travail des enfants

---

a) **Structure, activités et chaîne d'approvisionnement :**

Matériaux Pont-Masson est une entreprise œuvrant dans la vente au détail de matériaux de construction depuis 1979. Notre mission est : "d'être la référence des bâtisseurs en développant des relations de confiance". Matériaux Pont-Masson se spécialise auprès de trois types de clientèles :

1. L'opération de centres de rénovation et de quincailleries offrant ainsi un vaste choix de produits et services aux consommateurs au Canada.
2. L'opération d'un service de vente aux entrepreneurs et auto-constructeurs au Canada.
3. L'opération d'un service de vente aux commerces, industries et d'exportation dans le grand nord du Canada

Matériaux Pont Masson produits des biens au Canada. La vente de marchandise est destinée au Canada. Matériaux Pont Masson a un unique fournisseur des produits d'importation à l'étranger. Les produits d'importations proviennent de fournisseurs et nous nous assurons que ce fournisseur respecte la Loi S-211.

Matériaux Pont-Masson œuvre principalement dans la vente de matériaux de construction principalement destiné au marché d'habitations neuves. Nos ventes sont à 70% destinées aux entrepreneurs et auto-constructeurs, et 30% aux particuliers. À ce jour, l'entreprise compte neuf points de ventes et trois divisions, détaillées comme suit :

- 7 succursales réparties au Québec
- 2 succursales réparties en Ontario
- Une division de ventes destinées au secteur institutionnel et aux entrepreneurs en construction vers le grand nord, Arctic Supplies, comprenant la vente de biens variés mis en caisses fabriqués localement. Cette division est basée à Salaberry-de-Valleyfield.
- L'entreprise sœur Structure du Nord, soit une usine de fabrication de fermes de toit et de distribution de bois d'ingénierie. Cette entreprise a été fondée à Mirabel et comprend un 2<sup>e</sup> site à Beauharnois.
- Il est à noter que nous avons un service de ventes aux industries à notre succursale de Salaberry-de-Valleyfield, puisque nous servons plusieurs comptes commerciaux et industriels de la Montérégie et de l'Ouest de l'île.



**2755, boul. Monseigneur-Langlois  
Salaberry-de-Valleyfield (Qc)  
J6S 5P7**

**450 371-1162  
www.pontmasson.com**

Matériaux Pont-Masson œuvre à fournir des matériaux, des pièces de quincailleries, et des biens essentiels à des entreprises de ses communautés, à des communautés éloignées dans le grand nord, ainsi qu'à des entrepreneurs fabricant des habitations. Nous avons toute l'expertise avec notre service d'ingénierie complet pour effectuer les calculs de charge pour des habitations accessibles (multi-logements), tout comme l'expertise pour accompagner des projets éco-responsables.

#### **b) Politiques et processus de diligence raisonnable**

Matériaux Pont-Masson a un processus de vérification du travail forcé et d'exploitation des enfants déjà en place chez notre fournisseur mais était de manière informelle, le fournisseur validait verbalement le respect de la lutte contre le travail forcé et exploitation des enfants. Il n'y avait pas de déclaration formelle écrite des fournisseurs. Depuis le début 2024, une politique a été mis en place ainsi qu'un code de conduite avec les fournisseurs afin de mitiger le risque de recours au travail forcé et au travail des enfants dans leurs chaînes d'approvisionnement.

Dorénavant, nous demandons aux fournisseurs de mettre en place des politiques et des procédures pour déterminer et interdire le recours au travail forcé et/ou au travail des enfants dans leurs activités et chaînes d'approvisionnement. Lors des commandes, une lettre confirmant qu'il n'a pas recours au travail forcé ou exploitation des enfants est envoyée au fournisseur. Le fournisseur doit la signer cette confirmation et nous l'envoyer avant de procéder à la commande.

Nous avons également, élaboré et mis en œuvre des clauses contractuelles contre le travail forcé et/ou le travail des enfants mentionnant les répercussions si non-respect de ceux-ci. En cas de non-respect, la collaboration cessera immédiatement.

De plus, les fournisseurs majeurs d'importation seront visités par notre employé lors de prochaines inspections/commandes. Lors de ces visites, un rapport avec photos seront remis directement à Matériaux Pont Masson.

Nous travaillons actuellement sur le développement d'une formation ayant comme objectif de sensibiliser et assurer la vigilance des employés du groupe des achats sur le travail forcé et l'exploitation des enfants. Cette formation sera obligatoire pour tous les employés touchant les achats chez Matériaux Pont Masson. Nous prévoyons la rendre disponible avant la fin de l'année 2024.

Annexe 1 : Exemple de lettre d'entente



2755, boul. Monseigneur-Langlois  
Salaberry-de-Valleyfield (Qc)  
J6S 5P7

450 371-1162  
[www.pontmasson.com](http://www.pontmasson.com)

### C) Risques de travail forcé et de travail des enfants

Lors de l'analyse de notre chaîne d'approvisionnement, nous avons pris en considération tous les niveaux de la chaîne, la fabrication et la production, l'approvisionnement du commerce en gros via le regroupement BMR et le commerce de détails.

Aux meilleures de nos connaissances, nous avons déterminé la ligne d'importation ayant le plus de risques pour le travail forcé et exploitation des enfants. Nous continuerons de nous efforcer afin d'identifier de nouveaux risques dans notre processus d'approvisionnement. Tous les employés du département des achats ont été informés et sont sensibilisés à la loi S-211. Ils sont invités à identifier les lignes de produits ou fournisseurs à risque.

### d) Mesures de remédiation

Nous avons identifié aucun travail forcé ou exploitation des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement.

### e) Remédiation et pertes de revenus

Ce point est sans objet puisque nous avons déterminé aucune perte de revenu pour les familles vulnérables résultant des mesures prises pour éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement.

### F) Formation

La formation sur la lutte contre le travail forcé et l'exploitation des enfants est obligatoire dans le profil de poste des employés du département des achats. Elle sera disponible d'ici la fin de l'année sur la plateforme en ligne de BMR. Faisant parti du regroupement d'achat BMR, nous adhérons à la même politique et exigence de formation.

### g) Évaluation de l'efficacité



2755, boul. Monseigneur-Langlois  
Salaberry-de-Valleyfield (Qc)  
J6S 5P7

450 371-1162  
www.pontmasson.com

Matériaux Pont-Masson a des discussions régulières avec le regroupement BMR sur le processus des chaînes d'approvisionnements. Nous nous assurons que nous respectons la Loi S-211 dans notre processus d'acquisition. C'est une préoccupation qui est au centre des discussions des employés du service des achats.

Dans la prochaine année, nous mettrons en place un mécanisme de surveillances efficaces pour suivre la conformité à la politique contre le travail forcé et l'exploitation des enfants. Nous conviendrons des audits et des inspections régulières des principaux fournisseurs de produits d'importation.

#### Attestation

---

Signature : Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

Nom complet : Julie Boucher

Titre : Directrice générale de Matériaux Pont-Masson

Date : 2024-05-29

Signature, accompagnée de la mention « J'ai le pouvoir de lier "Matériaux Pont-Masson" »

Signature