



Le 24 mai 2024

Objet : Rapport annuel sur le travail des enfants et le travail forcé pour l'exercice clos le 31 décembre 2023

Introduction

Dans le cadre de l'initiative nationale du Canada visant à éliminer le travail forcé et l'exploitation des enfants, Montour Ltée (ci-après dénommée « Montour ») participe activement à des efforts internationaux, soulignant ainsi son engagement pour des pratiques éthiques et responsables. Ce rapport annuel détaille comment Montour aligne ses opérations avec les normes internationales des droits de la personne.

Montour s'engage fermement à maintenir des standards éthiques élevés, en traitant chaque individu avec respect et dignité. Nous menons nos activités dans le strict respect des lois, avec une gestion durable de notre chaîne d'approvisionnement. Nos employés, essentiels à la bonne conduite de nos opérations, adhèrent rigoureusement à toutes les réglementations applicables.

Nous sommes déterminés à promouvoir une conduite éthique et considérons cela comme notre responsabilité. Si des comportements contraires aux principes éthiques, y compris le travail forcé ou l'exploitation des enfants, sont détectés au sein de notre entreprise, nous agissons immédiatement pour les corriger.

Structure, activités, et chaînes d'approvisionnement de Montour

Montour, établi en 1954 au Québec, est une entreprise familiale de troisième génération qui excelle en tant que fournisseur d'ingrédients pour l'industrie de la transformation des viandes. Avec son usine de pointe, elle produit annuellement 1,8 million de kilogrammes de mélanges d'épices et un million de litres de marinades liquides, sans arômes, colorants, ni conservateurs artificiels, utilisant un processus de remplissage à chaud pour garantir la stabilité de la conservation des marinades.

Les activités de Montour ne se limitent pas uniquement à la production, mais englobent aussi le développement de nouveaux mélanges d'épices et de marinades liquides sans additifs et saveurs artificielles, en utilisant des techniques avant-gardistes. La collaboration avec les clients pour développer des produits sur mesure qui répondent précisément à leurs exigences est une pierre angulaire de leur modèle d'affaires. Cette approche personnalisée aide Montour à se distinguer sur le marché.



MONTOUR

DEPUIS 1954

L'organisation interne de Montour est structurée autour de plusieurs départements vitaux, incluant la recherche et développement, la production, et le contrôle de qualité. Une équipe dédiée de scientifiques alimentaires et de nutritionnistes travaille étroitement avec les clients pour formuler des produits qui non seulement répondent aux standards de qualité les plus élevés, mais qui sont également innovants et adaptés aux besoins spécifiques du marché.

Sur le plan de la chaîne d'approvisionnement, Montour s'appuie sur un réseau de fournisseurs fiables et diversifiés, principalement situés en Amérique du Nord. En outre, afin de garantir une diversité et une disponibilité constantes de ses matières premières, Montour a étendu ses partenariats à des fournisseurs en Nouvelle-Zélande, Inde et Chine. Cela permet à Montour non seulement de maintenir une production stable et de qualité, mais aussi de s'adapter aux tendances et demandes du marché global tout en restant fidèle à ses engagements envers des pratiques durables et éthiques.

Cette stratégie globale, alliant innovation, personnalisation et engagement éthique, positionne Montour comme un leader dans le secteur de la transformation alimentaire, dédié à l'excellence et à la satisfaction client tout en respectant les principes de durabilité et de responsabilité sociale.

Politiques et processus de diligence raisonnable

Chez Montour, nos valeurs sont profondément ancrées dans notre culture d'entreprise. Cependant, nous reconnaissons qu'il nous manque actuellement des politiques écrites formelles contre le travail des enfants. Nous nous engageons à rectifier cela en intégrant des politiques dédiées à cette cause dans notre cadre opérationnel d'ici la fin de l'année fiscale 2024, afin de renforcer notre engagement pour une conduite éthique. Cette initiative nous permettra de faire respecter ces principes dans toutes nos décisions commerciales.

Nous respectons rigoureusement les lois du travail, incluant l'emploi volontaire, le paiement de salaires équitables et l'interdiction du travail des enfants. Nous nous efforçons de maintenir un environnement de travail exempt de discrimination ou de harcèlement, sans tolérance pour la discrimination basée sur la race, le genre, ou l'orientation sexuelle, et où tout harcèlement est strictement interdit. Nous nous opposons résolument à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement.

Nous sommes pleinement conscients des risques de travail forcé et d'exploitation des enfants dans les régions d'où nous approvisionnons nos matières premières, surtout dans les zones à réglementations laxistes ou les régions frontalières susceptibles de violations des droits de la personne. En réponse, nous prévoyons de renforcer nos mesures préventives entre 2024 et 2025. Nous élaborons un plan d'action robuste qui comprend



l'adoption de politiques strictes contre ces pratiques et le renforcement de nos mécanismes de plainte pour assurer des signalements efficaces des violations.

Pour garantir la conformité de nos fournisseurs avec nos standards en droits de la personne, nous mettons en place des lettres de conformité et des questionnaires détaillés, appuyés par une surveillance régulière. Ces initiatives visent à soutenir des pratiques commerciales éthiques et à améliorer le bien-être des travailleurs à l'échelle mondiale, créant ainsi un impact positif et durable.

Nous restons déterminés à offrir un lieu de travail sécuritaire et juste, exempt de toute forme de discrimination et de harcèlement, et à prévenir l'esclavage moderne et la traite des personnes dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Cette démarche souligne notre engagement continu en faveur de la responsabilité sociale et du respect des normes éthiques internationales.

Risques et gestion de la chaîne d'approvisionnement

Bien que nous n'ayons pas encore mis en place une méthode spécifique pour identifier les risques de travail forcé ou d'exploitation des enfants dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement, nous sommes conscients que ces risques diffèrent selon les industries et les régions. Notamment dans le secteur des épices et de la transformation alimentaire, les normes de travail peuvent être particulièrement flexibles, en particulier dans les pays où la législation est moins rigoureuse ou près des frontières où les abus des droits de la personne sont courants.

Pour répondre à ces défis, nous avons pris une approche proactive dans la gestion de notre chaîne d'approvisionnement. À compter des exercices 2024 et 2025, nous intensifierons la surveillance de nos fournisseurs pour garantir leur adhésion à nos standards éthiques élevés. Nous sommes également en train de développer un plan d'action approfondi pour améliorer notre compréhension et notre surveillance de la chaîne d'approvisionnement, dans le but de détecter et de minimiser activement les risques de violations des droits de la personne.

Nous mettons aussi en place un système de signalement anonyme qui permettra à nos employés et autres intervenants de rapporter discrètement toute préoccupation ou infraction, assurant ainsi des interventions rapides et efficaces. Ces mesures renforcent notre engagement soutenu en faveur de la responsabilité sociale et environnementale, et assurent une chaîne d'approvisionnement respectueuse des droits de la personne.



Mesures de remédiation

À ce jour, nous n'avons détecté aucun cas de travail forcé ou d'exploitation des enfants au sein de nos opérations ou dans notre chaîne d'approvisionnement. Par conséquent, aucune évaluation exhaustive des risques ni de stratégies de remédiation spécifiques n'a été mise en place pour atténuer les impacts économiques sur les familles qui pourraient être touchées par de telles pratiques. Néanmoins, nous restons constamment vigilants et sommes prêts à agir immédiatement en cas de détection de tels incidents.

Mesures de compensation des pertes de revenus

Jusqu'à présent, nous n'avons pas réalisé d'évaluation complète des risques de travail forcé ou d'exploitation des enfants dans notre entreprise. Comme aucun incident n'a été identifié, nous n'avons pas établi de mesures spécifiques pour compenser les pertes de revenus des familles potentiellement affectées. Nous maintenons une surveillance rigoureuse de nos pratiques pour assurer le respect de nos normes éthiques et sommes prêts à appliquer des mesures correctives, si besoin.

Formation des employés

À mesure que nous approfondissons notre compréhension des enjeux liés au travail forcé et à l'exploitation des enfants, nous mettons également en place des programmes de sensibilisation destinés à nos employés et partenaires commerciaux. Ces formations couvriront les risques associés au travail forcé et à l'exploitation des enfants, ainsi que les politiques et procédures que nous avons adoptées pour les prévenir. Concernant nos fournisseurs, nous envisageons de les informer de nos nouvelles politiques à travers l'envoi de lettres de conformité et de questionnaires ciblés. Nous prévoyons de déployer ces initiatives lors des exercices 2024 et 2025, renforçant ainsi notre engagement envers des pratiques commerciales éthiques et responsables.

Évaluation de l'efficacité des mesures

Nous nous engageons à effectuer des évaluations régulières de nos politiques et procédures relatives au travail forcé et à l'exploitation des enfants pour garantir leur conformité avec les normes nationales et industrielles. En outre, nous prévoyons de renforcer notre collaboration avec nos partenaires commerciaux et fournisseurs pour favoriser l'adoption de pratiques optimales et améliorer la communication sur l'efficacité des mesures prises pour lutter contre ces enjeux.



MONTOUR

DEPUIS 1954

Approbation du rapport

Ce rapport a été approuvé par le conseil d'administration de Montour Ltée, confirmant qu'il est en accord avec nos valeurs et les exigences légales. Nous nous engageons à garantir la transparence et l'intégrité dans toutes nos activités.

Marc Montour, Président