

Métallifer Aluminium Inc.
1550 rue Industrielle
La Prairie Qc, J5R 5G4

Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement

L.C. 2023, ch. 9

Table des matières

Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d’approvisionnement 1

Structure, activités et chaînes d’approvisionnement 3

Politiques et processus de diligence raisonnable 3

Risques dans les activités et chaînes d’approvisionnement 3

Ensemble des mesures prises pour remédier à tout recours au travail forcé ou au travail des enfants 3

Formation..... 4

Efficacité des efforts 4

Attestation..... 4

Structure, activités et chaînes d'approvisionnement

Métallifer Aluminium Inc. est une société par actions formée sous la loi sur les sociétés par actions du Québec, distribue de l'aluminium sous forme de bobines ou de feuilles principalement au Canada et effleure le marché américain. L'aluminium est importé majoritairement d'Asie selon les spécifications de nos clients qui sont des joueurs majeurs dans l'industrie.

Politiques et processus de diligence raisonnable

Métallifer Aluminium Inc. fait affaire avec des fournisseurs en Asie qui sont des entreprises majeures et établies depuis longtemps pour la plupart. Certaines de ces entreprises ont même des engagements sociaux envers l'amélioration de l'éducation, la pauvreté, la culture et d'autres champs.

La politique de l'entreprise est tolérance zéro sur le travail forcé et le travail forcé des enfants.

Nous travaillons avec des fournisseurs de renoms auxquels nous avons une grande confiance et leur demandons verbalement à ce que ce volet soit bien respecté.

Risques dans les activités et chaînes d'approvisionnement

Le risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants réside dans le fait que nous sommes géographiquement loin de nos fournisseurs et que nous ne pouvons pas aller les rencontrer à chaque mois pour inspecter leurs opérations. Toutefois, étant des entreprises connues de notre directrice générale de l'aluminium qui les a visités à plusieurs reprises et qui compte continuer à les visiter dans le temps, tout soupçon serait vite dénoté et ferait en sorte d'arrêter nos opérations avec un fournisseur fautif.

Ensemble des mesures prises pour remédier à tout recours au travail forcé ou au travail des enfants

Nous n'avons pas encore eu à remédier à quoi que ce soit travaillant avec des entreprises respectueuses de leurs employés.

Ensemble des mesures prises pour remédier aux pertes de revenus des familles les plus vulnérables engendrées par toute mesure visant à éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans le cadre de ses activités et dans ses chaînes d'approvisionnement

Nous n'avons pas encore eu entreprise de telle mesure jusqu'à maintenant.

Formation

Nous n'avons pas de formation en bonne et due forme donnée aux employés sur le travail forcé et le travail des enfants. Toutefois, les employés en relation avec les clients et fournisseurs sont conscientisés au fait que nous ne pouvons tolérer l'usage du travail forcé et le travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnements.

Efficacité des efforts

Comme nous travaillons avec un nombre limité de fournisseurs dans notre chaîne d'approvisionnement, que ces joueurs sont des entreprises faisant toutes affaires à l'international et que nous sommes en communication constante avec eux, nous tentons d'être au fait de leurs développements et de leurs processus afin de livrer un produit impeccable mais qui, selon nos efforts versus notre politique, est également éthique.

Attestation

Le présent rapport est approuvé en application de l'alinéa (4)a) stipulant qu'il s'agit d'un rapport concernant une seule entité.

En foi de quoi, Ginette Raymond, représentante du corps dirigeant de l'entité, confirme que les données de ce rapport sont exactes.



Ginette Raymond, directrice générale