

RAPPORT DU GROUPE PRELCO SUR L'ESCLAVAGE MODERNE 2024

1. Introduction

Le présent rapport est produit par Groupe Prelco Inc (« Prelco ») pour l'exercice financier se terminant le 30 septembre 2024. Il met en avant les actions entreprises pour prévenir et atténuer le risque relatif au travail forcé ou au travail des enfants à toutes les étapes de la production de biens, au Canada ou ailleurs, ainsi que lors de l'importation de biens au Canada par la Société.

Il s'agit du tout premier rapport préparé par Prelco en conformité avec la nouvelle *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement*, L.C. 2023, ch. 9 (la « Loi »).

2. Mesures prises pour prévenir et réduire les risques de travail forcé et de travail des enfants

Nous considérons le respect des droits de la personne comme une responsabilité fondamentale de l'entreprise et qui guide l'ensemble de nos opérations. Prelco reconnaît l'importance de la contribution du secteur privé dans l'élimination de l'esclavage moderne et nous attachons une grande importance au respect des droits de la personne dans tous les domaines de nos activités, partout où nous exerçons nos activités, et nous exigeons la même chose à nos partenaires commerciaux.

D'une manière générale, nous avons ou mettrons en place les actions suivantes pour prévenir et atténuer le risque de travail forcé ou de travail des enfants au sein de notre entreprise et de nos chaînes d'approvisionnement.

- Nous avons revu et mis à jour notre Code d'éthique;
- Mise en place d'un programme d'information et de formation de nos employés afin de leur rappeler qu'il est interdit chez Prelco de participer, de suggérer de permettre ou d'ignorer l'esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail des enfants et de les aider à mieux comprendre la Loi et leurs responsabilités;
- Nous avons effectué une évaluation interne de nos opérations afin de déterminer, le cas échéant, celles qui comportent un risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants;

PRELCO INC.

Siège social

Corporate Headquarters

94, boulevard Cartier

Rivière-du-Loup (Québec)

G5R 2M9

418 862-2274

prelco.ca

- Nous avons rédigé et imposé un code de conduite des fournisseurs contre le travail forcé et contre le travail des enfants, et nous avons fourni aux membres du personnel responsables de l'approvisionnement une liste de contrôle de conformité;
- Nous avons effectué une première évaluation interne des risques de travail forcé ou de travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement dans le but d'améliorer notre processus de diligence raisonnable à l'égard de nos fournisseurs;
- Nous avons soumis quelques fournisseurs à notre nouveau processus de diligence raisonnable relatif aux risques liés à l'esclavage moderne, dans le but de vérifier le processus et de l'améliorer le cas échéant;
- Nous demeurons à l'affût de meilleures pratiques et continuons d'ajuster nos pratiques et processus afin de maintenir les normes les plus élevées en matière d'éthique et d'intégrité dans le cadre de nos opérations, tant avec nos employés, nos clients, nos fournisseurs que nos partenaires.

3. Structure, activités et chaînes d'approvisionnement

Prelco, dont le siège social est situé à Rivière-du-Loup dans le Bas Saint-Laurent, est le leader canadien en fabrication de produits en verre destinés principalement pour les domaines architecturaux, du transport spécialisé et du bateau récréatif au Canada ou ailleurs et accompagne ses partenaires dans le design, la conception et la réalisation de solutions verrières.

Le Groupe Prelco regroupe en moyenne plus 650 employés dans ses différents établissements situés au Canada et aux États-Unis. Les produits de Prelco sont produits (fabriqués et assemblés) dans l'un ou plusieurs de ses 7 sites de production, divisions et filiales, à savoir :

- Prelco Inc, Rivière-du-Loup, QC (siège social)
- Vitrerie KRT, Rivière-du-Loup, QC
- Prelco NB, Saint-Jacques, NB
- Prelco MTL, Montréal, QC
- Prelco PBG, Plattsburgh, NY
- Veralex, Princeville, QC
- Beclawat Manufacturing, Belleville, ON
-

PRELCO INC.

Siège social

Corporate Headquarters

94, boulevard Cartier

Rivière-du-Loup (Québec)

G5R 2M9

418 862-2274

prelco.ca

Les chaînes d'approvisionnement de Prelco se composent de fournisseurs de produits, situés au Canada et à l'extérieur du Canada, fournissant notamment des verres, des adhésifs, des peintures céramiques, des composantes métalliques ou plastiques. Les matières premières, les composants, les articles et les systèmes requis pour fabriquer entre autres des unités scellées, verres laminés ou monolithiques ou autres solutions verrières proviennent de différents fournisseurs dans le monde.

La majorité de ces matières, composantes et systèmes proviennent de fournisseurs avec lesquels Prelco a conclu des contrats à long terme. Prelco cherche à établir des relations à long terme avec d'importants fournisseurs directs et indirects.

Prelco fait actuellement affaire avec une centaine de fournisseurs ayant un lien direct dans la chaîne de production répartie dans 8 pays et environ 1300 fournisseurs de tous genres répartis dans une dizaine de pays. La liste de nos fournisseurs peut être fournie sur demande.

4. Politiques, gouvernance et processus de diligence raisonnable

Prelco s'engage à intégrer les considérations relatives aux droits de la personne, incluant le travail forcé et le travail des enfants, dans ses politiques, son cadre de gouvernance et son processus décisionnel. En ce sens, Prelco considère la gestion des risques et opportunités en matière environnementale, sociale et de gouvernance (« ESG ») comme faisant partie intégrante de sa réussite en tant qu'entreprise. Prelco, avec sa politique de développement durable surveille régulièrement les risques liés au développement durable qui façonnent son environnement opérationnel, et élabore et met en œuvre des stratégies visant à améliorer sa performance dans les différents domaines du développement durable et les considérations relatives aux droits de la personne.

4.1 Déclaration sur les droits de la personne

Avec l'engagement de Prelco à soutenir les principes fondamentaux énoncés dans le cadre du Pacte mondial des Nations Unies, notre déclaration sur les droits de la personne réaffirme la position de Prelco de rejeter le recours au travail des enfants ou au travail forcé. Pour soutenir cette démarche, nous attendons de tous les employés, à tous les niveaux, ainsi que de nos partenaires d'affaires et fournisseurs qu'ils agissent en conformité avec ces mêmes principes.

PRELCO INC.

Siège social

Corporate Headquarters

94, boulevard Cartier

Rivière-du-Loup (Québec)

G5R 2M9

418 862-2274

prelco.ca

4.2 Code d'éthique

Le Code d'éthique de Prelco s'applique à tous les membres de la communauté Prelco, y compris son conseil d'administration, sa direction et ses employés de tous les niveaux, dans tous les pays et dans toutes les entités juridiques de Prelco.

Le Code traite de la conduite éthique dans notre milieu de travail, nos pratiques commerciales et nos relations avec les parties externes. Les principes énoncés dans le Code exposent notamment l'importance pour Prelco d'offrir un milieu de travail positif tout en renforçant, par l'honnêteté et l'intégrité, la confiance de toutes les parties. Le Code s'applique en tout temps et décrit les normes de comportement attendues de toutes les personnes concernées dans le cadre de leurs activités quotidiennes et de leurs interactions avec autrui et présente les principales responsabilités des dirigeants de Prelco, lesquels doivent faire preuve d'une conduite éthique irréprochable tout en mettant en place un environnement de travail reflétant l'essence du code. Notre Code nous oblige à respecter nos valeurs fondamentales, nos normes de comportement et notre engagement envers les dix principes fondamentaux du Pacte mondial des Nations Unies dans toutes nos activités, partout dans le monde.

4.3 Code de conduite des fournisseurs

Prelco mobilise activement ses chaînes d'approvisionnement en réclamant à ses fournisseurs d'adhérer à son Code de conduite, lequel a été élaboré en tenant compte des dix principes fondamentaux du Pacte mondial des Nations Unies. Le Code de conduite des fournisseurs, qui a été déployé en avril 2024, définit les attentes que nous avons envers nos fournisseurs en matière de protection des droits de la personne, de respect de la loi, de la santé, de la sécurité et de l'environnement, de la lutte contre la corruption, de l'éthique et de la gouvernance. Notre Code de conduite des fournisseurs peut être fourni sur demande. Notre Code des fournisseurs renferme notamment des dispositions précises empêchant toute forme d'esclavage moderne, incluant le travail des enfants et le travail forcé, et requérant de nos fournisseurs le signalement rapide toute infraction soupçonnée à cet égard.

PRELCO INC.

Siège social

Corporate Headquarters

94, boulevard Cartier

Rivière-du-Loup (Québec)

G5R 2M9

418 862-2274

prelco.ca

4.4 Conditions de sélection

Tous nos fournisseurs actuels et futurs reçoivent un code de conduite à remplir et à signer dans le cadre de la qualification de nouveaux fournisseurs. Ce code de conduite engage les fournisseurs à respecter les principes éthiques.

5.Évaluer et gérer nos risques

Prelco a effectué une première évaluation des risques dans ses chaînes d'approvisionnement afin de déterminer les industries, fournisseurs, produits et pays plus susceptibles de présenter des formes d'esclavage moderne. À cet égard, Prelco utilise une approche basée sur l'évaluation des risques afin de gérer et d'évaluer les risques liés relatifs au travail forcé et au travail des enfants. Cette approche nous aide à choisir nos fournisseurs et partenaires d'affaires, mais également à hiérarchiser nos efforts et à ajuster nos actions en conséquence. Notre méthodologie pour identifier les risques dans nos chaînes d'approvisionnement à travers notre processus de diligence raisonnable comporte des indicateurs de risque par pays, par catégorie du fournisseur et par type de produit ou de service proposé par le fournisseur. La cote de risque qui en découle nous permet de déterminer le niveau de diligence raisonnable supplémentaire à appliquer, notamment en ce qui concerne le travail forcé et le travail des enfants, ainsi que l'étendue de la surveillance continue et la fréquence des examens nécessaires.

Notre méthode pour identifier les risques repose notamment sur :

- 1) la localisation du siège social ou des sites de production du fournisseur dans des pays ayant un faible score à l'indice de perception de la corruption ou étant à risque selon l'indice mondial de l'esclavage en fonction des produits fournis à Prelco;
- 2) l'origine des produits ou services provenant des pays mentionnés ci-dessus ou y étant livrés;
- 3) l'approvisionnement en biens et services indirects par Prelco;
- 4) l'inclusion de matières premières dans les produits offerts par le fournisseur à Prelco.

Prelco suit de près les événements mondiaux susceptibles d'avoir un impact sur ses chaînes d'approvisionnement. Prelco surveille, entre autres, les catastrophes naturelles, les perturbations dans le travail, les cyberattaques ainsi que les risques financiers et géopolitiques.

PRELCO INC.

Siège social

Corporate Headquarters

94, boulevard Cartier

Rivière-du-Loup (Québec)

G5R 2M9

418 862-2274

prelco.ca

6. Mesures correctives

Selon les principes du Pacte mondial des Nations Unies et de nos propres politiques, si une situation de non-conformité est identifiée, Prelco s'engage à définir et à mettre en œuvre un plan correctif pour améliorer et rectifier la situation, dans le souci de protection des droits de la personne et plus particulièrement de la réduction et de l'atténuation du travail forcé et du travail des enfants.

7. Formations

Les employés de Prelco se voient présenter à leur arrivée l'ensemble des politiques adoptées et mises en place au sein de l'entreprise. En 2024, nous finaliserons notre politique sur l'éthique et formerons le personnel en conséquence.

En 2025, Prelco a l'intention de fournir à certains groupes d'employés une formation qui portera notamment sur la réduction et l'atténuation du travail des enfants et du travail forcé.

8. Évaluation de l'efficacité

Prelco a mis en place plusieurs mesures pour prévenir et atténuer le risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants dans ses opérations et ses chaînes d'approvisionnement et continuera de mettre à jour ses pratiques et processus. Prelco a amorcé une certaine évaluation de l'efficacité de ces actions et continuera de les évaluer dans le temps afin d'améliorer la prévention et la réduction des risques de travail forcé et de travail des enfants dans ses opérations et ses chaînes d'approvisionnement. À titre d'exemple, Prelco surveille les normes et meilleures pratiques en matière d'éthique afin de conserver des standards élevés en la matière et de pouvoir ajuster, au besoin, les formations pour ses employés, les politiques, codes et pratiques applicables à la communauté de Prelco ainsi qu'à ses fournisseurs et partenaires d'affaires. Prelco est également soucieuses de mettre à profit les apprentissages qui devront être tirés des expériences vécues, le cas échéant, et commentaires qu'elle pourrait recevoir.

PRELCO INC.

Siège social

Corporate Headquarters

94, boulevard Cartier
Rivière-du-Loup (Québec)

G5R 2M9

418 862-2274

prelco.ca

9. Approbation et attestation

Ce rapport a été approuvé par la haute direction de Prelco, conformément à l'alinéa 11(4) (b) ii) de la Loi.

En accord avec les dispositions de la Loi, notamment son article 11, je certifie après examen que j'ai pris connaissance des informations contenues dans ce rapport pour les entités mentionnées ci-dessus. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les informations contenues dans ce rapport sont véridiques, exactes et complètes dans tous les aspects importants pour l'application de la Loi, pour l'année de déclaration mentionnée.

Par :  _____

Dominic Lavoie
Président et chef de la direction

Date : 2024.05.30

PRELCO INC.

Siège social
Corporate Headquarters
94, boulevard Cartier
Rivière-du-Loup (Québec)
G5R 2M9
418 862-2274
prelco.ca