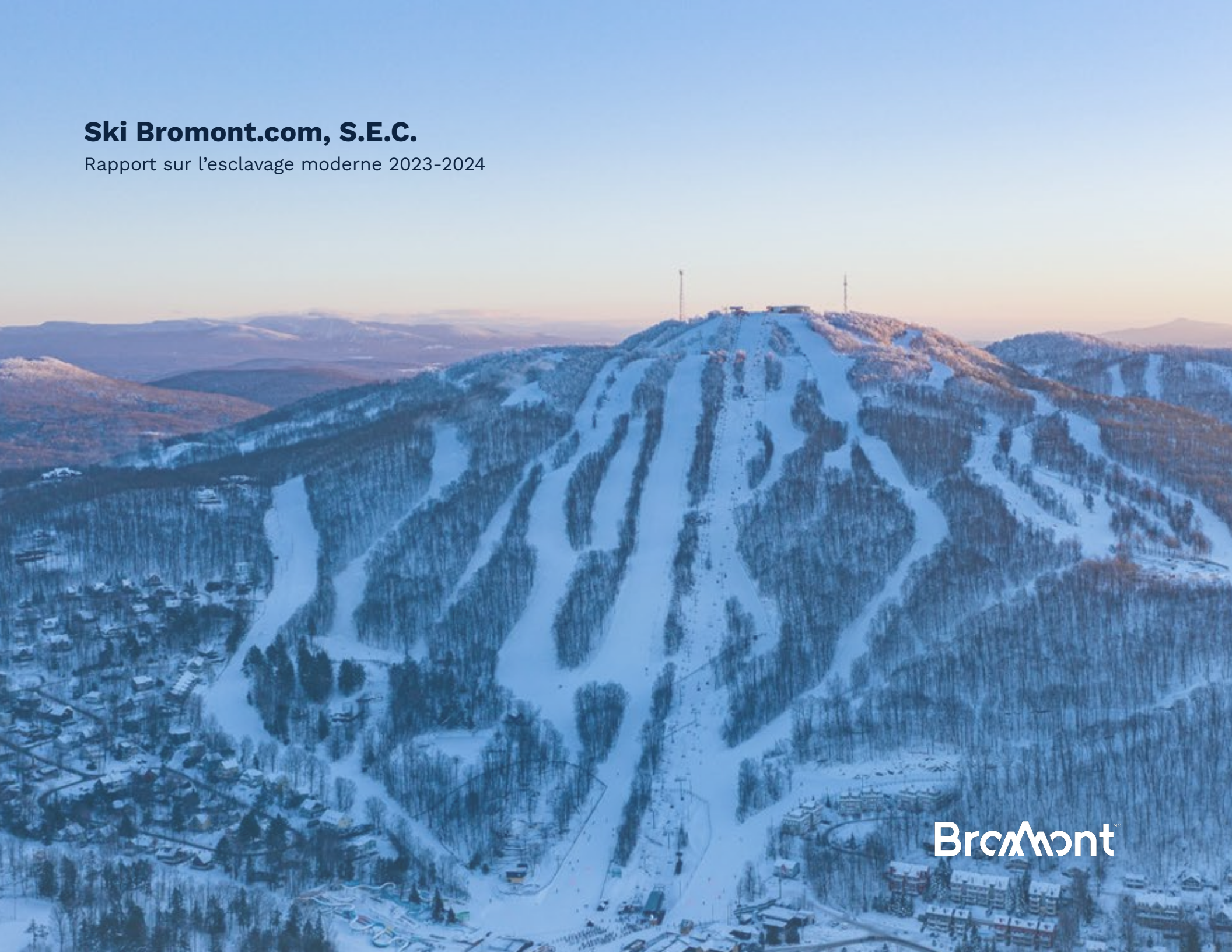


# **Ski Bromont.com, S.E.C.**

Rapport sur l'esclavage moderne 2023-2024



**Bromont**<sup>INC</sup>

## MISE EN CONTEXTE

**SKI BROMONT.COM, S.E.C. (AUSSI CONNUE SOUS LE NOM DE BROMONT, MONTAGNE D'EXPÉRIENCES (« BME »)) EST UNE SOCIÉTÉ DONT LA MISSION EST DE CRÉER DES EXPÉRIENCES ET DES MOMENTS DE BONHEUR GRÂCE À SON VASTE DOMAINE DE SKI ET DE VÉLO DE MONTAGNE, ET SES AUTRES INSTALLATIONS RÉCRÉOTOURISTIQUES. NOUS Y PARVENONS EN CONCENTRANT NOS EFFORTS ET RESSOURCES SUR QUATRE PILIERS : PASSION ET PLAISIR, AGILITÉ, COLLABORATION ET INTÉGRITÉ.**

**PROPULSÉE PAR CES VALEURS, BME SOUHAITE DEVENIR UNE DESTINATION MONTAGNE ANCRÉE DANS SON MILIEU OÙ IL FAIT BON VIVRE ET S'AMUSER.**

**NOTRE MISSION EST ÉTAYÉE PAR NOS PRATIQUES COMMERCIALES RESPONSABLES : ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN ET SÉCURITAIRE, ACHATS DURABLES ET RESPONSABILITÉ DES PRODUITS ET SERVICES.**

**NOTRE PHILOSOPHIE EST QUE LE DROIT À UN MILIEU DE TRAVAIL SAIN ET SÉCURITAIRE DOIT BÉNÉFICIER TANT À NOS EMPLOYÉS QU'À CEUX DE NOS FOURNISSEURS ET AUTRES PARTENAIRES D'AFFAIRES. POUR BME, TOUS DEVRAIENT BÉNÉFICIER D'UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL EXEMPT D'EXPLOITATION DE QUELQUE NATURE QUE CE SOIT ET OÙ LEURS DROITS FONDAMENTAUX SONT RESPECTÉS.**

Le présent rapport est publié par BME et rend compte de ce que nous faisons pour prévenir le travail des enfants et le travail forcé (« l'esclavage moderne ») à la fois dans nos propres activités commerciales et dans nos chaînes d'approvisionnement.

Il s'agit de la première édition du rapport, publié conformément au paragraphe 13 (1) de la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (ci-après la « Loi »).

- ✓ Il peut être trouvé sur le site web de BME ([Développement durable - Bromont, montagne d'expériences \(bromontmontagne.com\)](https://www.bromontmontagne.com));
- ✓ Et au registre du gouvernement du Canada prévu à cet effet.
- ✓ Pour plus d'information, vous pouvez nous contacter via notre [Centre d'aide à la clientèle - Jira Service Management \(atlassian.net\)](https://atlassian.net).





## NOTRE ENTREPRISE ET NOS CHÂÎNES D'APPROVISIONNEMENT

**MOTEUR D'EMPLOIS ET D'EXPÉRIENCES À BROMONT DEPUIS 1964, BME EST LE PLUS GRAND DOMAINE SKIABLE ÉCLAIRÉ EN AMÉRIQUE, AVEC 450 ACRES DE TERRAIN SKIABLE, 141 PISTES, DONT 32 SOUS-BOIS ET 104 PISTES ÉCLAIRÉES, RÉPARTIES SUR 7 VERSANTS. PENDANT LA PÉRIODE ESTIVALE, LA STATION SE TRANSFORME EN PARC AQUATIQUE ET LA MONTAGNE DEVIENT UN VÉRITABLE TERRAIN DE JEU POUR LES AMATEURS DE VÉLO DE MONTAGNE. EN 2024, BME DEVIENT LA PREMIÈRE STATION DE SKI CANADIENNE À OBTENIR LA CERTIFICATION ARGENT EN TOURISME DURABLE DE *GREENSTEP*, UNE MARQUE ET UNE DISTINCTION IMPORTANTES DE SON IMPLICATION AU SEIN DE SA COMMUNAUTÉ.**

### Notre structure

BME est une société de personnes et plus précisément une société en commandite constituée en vertu du *Code civil du Québec* (CCQ-1991) dont le seul et unique commandité est 3095-2899 Québec inc.

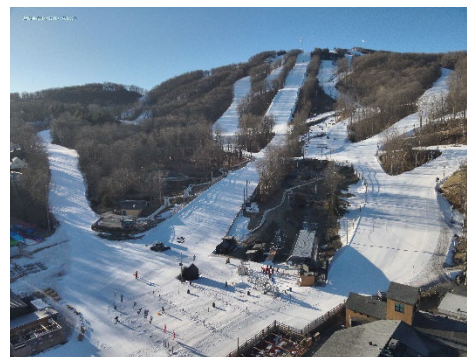
Son objet est de faire l'acquisition, exploiter, administrer et éventuellement aliéner les éléments d'actifs à l'exploitation d'une station touristique et d'une station de ski dont notamment des immeubles situés au Québec.

Nos activités commerciales sont centralisées en un seul et même établissement, lequel est situé au 150, rue Champlain, à Bromont. Les activités de la montagne sont possibles grâce à nos 150 employés permanents et 1700 employés saisonniers, lesquels sont regroupés en services collaboratifs tous plus impliqués les uns que les autres.

En plus d'être un acteur important de l'Association des Stations de ski du Québec, BME fait maintenant partie de l'offre d'abonnement multistations *Mountain Collective* et devient la deuxième destination de ce genre au Québec.

### Nos activités

En tant que montagne d'expériences, nos activités commerciales consistent essentiellement en l'offre de divers services tel que la vente de billets et d'abonnements, la location d'équipement, l'offre et la vente de cours de ski, de planche à neige et de vélo de montagne, etc. Néanmoins, nous nous employons également à la vente de marchandises notamment via notre boutique et notre service de restauration, d'où notre assujettissement à la Loi. Ces activités représentent en moyenne 12% de notre chiffre d'affaires.



## Nos chaînes d'approvisionnement

Nos fournisseurs sont majoritairement des petites et moyennes entreprises (PME), mais nous faisons également affaires avec quelques multinationales. Plus de 60% de nos achats proviennent de 30 fournisseurs principaux. Certains de nos fournisseurs directs ont de nombreux fournisseurs qui leur sont propres, ce qui affecte notre capacité à cartographier l'ensemble de nos chaînes d'approvisionnement au-delà de nos fournisseurs directs.

Cela étant dit, BME reconnaît les implications sociales, économiques et environnementales de ses décisions d'approvisionnement. À cet effet, nous avons mis en place un guide portant sur les bonnes pratiques d'achat durable, lequel encadre les activités d'achat de BME afin de soutenir au mieux ses responsabilités envers la communauté et la planète, et de maintenir des processus d'approvisionnement ouverts, équitables et transparents.

Plus particulièrement, nous tentons de prioriser des fournisseurs qui répondent aux critères suivants :

- ✓ Qui sont situés à plus ou moins 300 km à la ronde ;
- ✓ Qui communiquent en français (formations, documentation, etc.) ;
- ✓ Qui sont conformes aux instances gouvernementales (Attestation Québec, licences, validation au registre des entreprises, validité des numéros TPS/TVQ) ;
- ✓ Qui sont certifiés, lorsque nécessaire (soudage, réfrigération, etc.) ;
- ✓ Dont les produits sont écoresponsables, tout en respectant un prix compétitif ;
- ✓ Qui offrent une garantie et un service client pour l'entretien et réparation.

En conscientisant les employés responsables des achats à ces critères, nous veillons à prendre des décisions commerciales plus responsables et éclairées.

## RISQUES RELATIFS À L'ESCLAVAGE MODERNE

### Les risques d'esclavage moderne dans notre entreprise et nos chaînes d'approvisionnement

Notre analyse sommaire a révélé que les risques d'esclavage moderne dans nos opérations quotidiennes sont très faibles considérant la nature même de nos activités commerciales. Dans le cadre de cette première édition du rapport, nous avons examiné les façons dont nos activités et nos chaînes d'approvisionnement pourraient potentiellement causer, contribuer ou être directement ou indirectement liées au risque réel ou potentiel que l'esclavage moderne soit utilisé par elles ou dans leurs chaînes d'approvisionnement. À cet effet, nous avons utilisé les critères d'analyse suivants :

- ✓ Nature des achats;
- ✓ Volume d'achats (\$);
- ✓ Emplacement du siège social; et
- ✓ Expérience client.



**Nature des achats** – Comme mentionné précédemment, BME est essentiellement une entreprise de services, services qui sont offerts à notre seule et unique place d'affaires, laquelle est située au cœur de la ville de Bromont. En tant que montagne d'expériences, près de la moitié (48%) de nos dépenses d'approvisionnement constituent des services, tels que des honoraires professionnels, des frais d'assurances et des frais de transport.

**Volume des achats** – Plus de 89% de nos achats sont effectués auprès de 125 fournisseurs principaux.

**Emplacement du siège social** – Notre analyse a révélé que 79% de nos fournisseurs directs se situent dans un rayon de 300 kilomètres de notre établissement, ce qui signifie qu'ils sont en grande majorité situés au Québec. Des fournisseurs analysés, environ 115 d'entre eux ont un siège social au Canada et totalisent 98% de nos achats analysés.

Nous portons une attention particulière aux lois et réglementations en vigueur, s'assurant ainsi que nos pratiques commerciales évoluent et s'adaptent à notre industrie.

## Nos politiques

<b>Politiques BME</b>	<b>Application</b>	<b>Pertinence pour la prévention de l'esclavage moderne</b>
Politique de santé et sécurité au travail	- Employés	<ul style="list-style-type: none"><li>- Encourage la participation active des employés à la promotion de la santé et de la sécurité au travail, ce qui favorise une culture où chacun se sent responsable de son propre bien-être et celui des autres</li><li>- Dissuade les comportements risqués ou irresponsables qui pourraient mettre en danger la vie ou la santé des employés et de toute autre personne fréquentant le site</li></ul>
Politique contre le harcèlement	- Employés	<ul style="list-style-type: none"><li>- Créé un environnement de travail respectueux garantissant ainsi que les travailleurs sont traités avec dignité et respect, quel que soit leur statut dans la chaîne d'approvisionnement</li><li>- Promeut la diversité et l'inclusion dans le milieu de travail ce qui contribue à prévenir l'exploitation en réduisant les préjugés et les discriminations</li></ul>
Politique de rémunération	- Employés	<ul style="list-style-type: none"><li>- Offre une rémunération compétitive et équitable pour nos employés, quel que soit leur niveau, leur lieu de travail ou leur fonction</li><li>- S'efforce d'assurer un bon niveau de vie à tous les employés</li></ul>



Guide du parfait gestionnaire	- Gestionnaires	- Met en œuvre et assure le respect des politiques destinés aux employés
Guide des bonnes pratiques d'achats durables	- Employés	- Outille les employés responsables des achats à sélectionner des fournisseurs qui respectent la Loi sur et nos critères de développement durable
Planification stratégique de développement durable	- Employés - Clients et communauté - Fournisseurs	- Sensibilise toutes les parties prenantes à leur rôle dans le plan stratégique de développement durable - Partage les démarches entreprises par BME avec transparence et intégrité

### **Nos efforts réalisés en 2023-2024**

Suite à l'entrée en vigueur de la Loi en janvier 2024, BME a pris les mesures suivantes pour s'y conformer et réduire les risques d'esclavage moderne dans sa chaîne d'approvisionnement :

- ✓ Mise en place du guide des bonnes pratiques d'achat durable;
- ✓ Obtention de la certification Argent en Tourisme durable de *GreenStep*;
- ✓ Sensibilisation et conscientisation des équipes à la Loi;
- ✓ Analyse des risques par fournisseur.

### **À l'horizon**

Au cours des prochains exercices financiers, BME souhaite améliorer sa démarche et son processus de diligence raisonnable en prenant les actions suivantes :

- ✓ Approfondir notre analyse des risques en fonction des lignes directrices gouvernementales;
- ✓ Obtenir le rapport sur l'esclavage moderne de nos fournisseurs qui présentent un risque modéré à élevé et qui sont assujettis à la Loi;
- ✓ Préparer et envoyer un questionnaire à nos nouveaux fournisseurs qui présentent un risque modéré à élevé.



## APPROBATION ET ATTESTATION

Le présent rapport a été examiné et approuvé par les administrateurs de 3095-2899 Québec inc. à titre de seul commandité de Ski Bromont.com, S.E.C.

En ma qualité de Vice-président et Directeur général de Ski Bromont.com, S.E.C, et non à titre personnel, je fais la présente attestation :

*Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.*

J'ai le pouvoir de lier 3095-2899 Québec inc. (Ski Bromont.com, S.E.C.)

  
\_\_\_\_\_  
Claude Pélouquin  
Vice-président et Directeur général

14 juin 2024

