

# Stork Craft Manufacturing Inc. Déclaration sur le travail forcé dans les chaînes d'approvisionnement canadiennes pour l'exercice 2023

## RÉSUMÉ

Ce document constitue le rapport sur le travail forcé dans la chaîne d'approvisionnement de Stork Craft Manufacturing Inc. (« Storkcraft »), couvrant notre exercice financier du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023. Ce rapport couvre nos activités au cours de l'exercice 2023, en se concentrant sur notre engagement à lutter contre le travail forcé au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Ce rapport décrit les mesures que nous avons prises, notamment l'engagement des fournisseurs, les audits, les accords contractuels, la formation des employés, et les certifications. Notre entreprise s'engage à respecter les normes les plus élevées en matière de pratiques d'approvisionnement éthiques, et reste vigilante dans nos efforts pour lutter contre les pratiques de travail forcé.

## HISTORIQUE

Depuis 1945, Storkcraft se consacre à la fabrication de meubles de rêve pour les nurseries et les chambres d'enfants des familles nord-américaines. Notre engagement envers la qualité, la sécurité et les pratiques éthiques nous a valu notre renommée, avec notamment le sceau d'approbation « Parent Tested Parent Approved » (PTPA) et plusieurs autres prix prestigieux, dont le « Women's Choice Award » pour 9 meubles pour bébés et enfants recommandés sur 10, ainsi que le « National Parenting Product Award ». Notre opposition continue au travail forcé et au travail des enfants fait partie intégrante de notre mission, affirmant notre engagement en faveur de pratiques de travail éthiques dans l'ensemble de nos chaînes d'approvisionnement.

## ACTIVITÉS DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Notre entreprise opère dans les secteurs de la fabrication et du commerce de gros. Nous pratiquons l'achat et l'importation de marchandises en provenance de plusieurs pays d'Asie, ainsi que du Mexique. Par la suite, ces biens sont distribués et vendus à divers partenaires, et consommateurs finaux, en Amérique du Nord.

## STRUCTURE DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Le modèle de distribution diversifié de Storkcraft comprend la vente au détail, le drop shipping, le chargement complet, et l'importation directe. Pour garantir l'intégrité de nos produits, nous mettons en œuvre des procédures rigoureuses de tests et de contrôle par des tiers, complétées par des vérifications minutieuses d'assurance qualité (AQ) Storkcraft dans le pays d'origine, ainsi que des contrôles d'assurance qualité supplémentaires effectués dans nos entrepôts. Notre stratégie d'approvisionnement englobe plusieurs pays (principalement le Mexique et divers pays d'Asie), en donnant la priorité aux fournisseurs qui partagent notre engagement envers les pratiques éthiques et la qualité.

## CODE DE CONDUITE DES FOURNISSEURS DE STORKCRAFT

Notre Code de conduite des fournisseurs souligne notre engagement en faveur d'une gestion éthique de la chaîne d'approvisionnement. Ce code exige le plein respect des normes juridiques et réglementaires, en mettant l'accent sur l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants, en garantissant un traitement équitable dépourvu de discrimination, et le respect des droits des travailleurs.

Nous appliquons rigoureusement ce code par le biais d'audits réguliers des fournisseurs, y compris des évaluations par des tiers et des évaluations directes par le personnel de Storkcraft, pour garantir son respect et remédier efficacement à toute violation. Les fournisseurs sont tenus de signer notre Code de conduite des fournisseurs pour devenir nos partenaires, démontrant ainsi leur engagement envers des pratiques commerciales éthiques et leur responsabilité sociale. Notre approche s'aligne sur l'engagement et le dévouement de notre entreprise en faveur de la responsabilité sociale, affirmant notre politique de tolérance

zéro à l'égard des pratiques de travail forcé sous quelque forme que ce soit au sein de notre chaîne d'approvisionnement.

## ÉVALUATION DE NOTRE IMPACT

Notre société procède à une sélection régulière et approfondie des fournisseurs pour garantir le respect des normes éthiques et des exigences légales. Au cours de l'exercice 2023, nos solides procédures de surveillance des fournisseurs n'ont révélé aucun cas de travail forcé au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Nous restons vigilants dans notre engagement envers des pratiques d'approvisionnement éthiques, en menant des évaluations continues pour évaluer l'efficacité de nos processus de sélection des fournisseurs et en prenant rapidement des mesures correctives si nécessaire.

## CERTIFICATION, CONFORMITÉ, ET DIRECTIVES GOUVERNEMENTALES

L'adhésion à des processus de certification rigoureux et le respect des directives gouvernementales sont essentiels à notre engagement envers la sécurité des produits et les pratiques de fabrication éthiques. Nos produits, notamment les lits de bébés, les matelas, les matelas à langer, les lits pour tout-petits, les tables à langer, et les barrières de sécurité pour lits de bébé, sont certifiés par la « Juvenile Products Manufacturers Association » (JPMA), garantissant que ces produits respectent ou dépassent toutes les normes de sécurité applicables. Cet engagement envers la sécurité des produits pour les nurseries et les chambres d'enfants s'étend à l'obtention de la certification GREENGUARD Gold pour la majorité de notre offre de produits, ce qui signifie qu'ils ont subi un contrôle rigoureux pour plus de 10 000 produits chimiques et 360 composés organiques volatils (COV) connus pour polluer l'air intérieur.

Nos matelas pour lits de bébé et tout-petits sont dotés d'une mousse certifiée CertiPUR-US®, ce qui signifie qu'ils répondent aux normes CertiPUR-US® en matière de contenu, d'émissions et de durabilité, et sont analysés par des laboratoires d'essais indépendants et accrédités. De plus, nos matelas pour lits de bébé et tout-petits sont certifiés UL sans formaldéhyde, ce qui signifie qu'ils ont été testés en laboratoire dans des chambres environnementales et certifiés par UL comme étant exempts de formaldéhyde.

Pour renforcer notre engagement en faveur d'une gestion éthique de la chaîne d'approvisionnement, Storkcraft s'engage dans des tests et des audits tiers complets sur l'ensemble de nos chaînes d'approvisionnement. Ces audits sont conçus pour garantir le respect de toutes les normes du travail locales, en se concentrant spécifiquement sur l'éradication de tout travail forcé et du travail des enfants. En nous associant à des auditeurs tiers réputés, nous effectuons des évaluations régulières de nos fournisseurs pour vérifier le respect de notre Code de conduite des fournisseurs et des normes internationales du travail. Ces audits fournissent une évaluation objective des pratiques des fournisseurs, garantissant que les engagements éthiques de Storkcraft sont respectés dans tous les aspects de notre processus de production.

## DILIGENCE RAISONNABLE, CORRESPONDANCE, ET EFFICACITÉ

Notre vigoureux processus de vérification inclut des audits internes et externes des usines de nos fournisseurs. Ces audits sont conçus pour découvrir tout problème lié au travail forcé, avec une politique claire de rupture commerciale avec tout fournisseur en violation de nos politiques. Les liens commerciaux ne reprendraient pas avec un fournisseur qui n'aurait pas corrigé ses dysfonctionnements et prouvé sa capacité se conformer à nos exigences strictes pendant une période minimale qui nous redonnerait confiance dans sa capacité à éliminer durablement toute pratique de travail forcé et/ou du travail des enfants. Cette approche rigoureuse garantit l'intégrité et la conformité éthique de notre chaîne d'approvisionnement.

## ENTRAÎNEMENT

Storkcraft investit dans une formation tierce complète pour nos employés, en se concentrant sur l'identification et la prévention du travail forcé au sein de nos chaînes d'approvisionnement. Cette formation s'inscrit dans le cadre de notre engagement plus large en faveur de pratiques éthiques et du bien-être des

travailleurs de notre chaîne d'approvisionnement. Cela inclut tout le personnel, quel que soit son poste, et s'étend à tous les employés de Storkcraft.

## APPROBATION

Cette déclaration a été approuvée par les membres du conseil d'administration de Stork Craft Manufacturing Inc. et de Stork Craft Manufacturing (USA) Inc.

## DÉCLARATIONS FINALES

Stork Craft Manufacturing (USA) Inc., entièrement détenue et exploitée par Stork Craft Manufacturing Inc., s'oppose sans réserve à toute forme de travail forcé dans les chaînes d'approvisionnement. Nous nous engageons à maintenir des pratiques éthiques, à assurer le bien-être des travailleurs de notre chaîne d'approvisionnement, et à adhérer aux principes du projet de loi S-211. Cette déclaration, couvrant la période du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023, a été approuvée par notre conseil d'administration et témoigne de notre engagement à respecter les normes les plus élevées de responsabilité d'entreprise et de conduite éthique.

Signé par :  Adam Segal

*Date :* 2024-03-27