

# Rapport sur le travail forcé dans les chaînes d'approvisionnement canadiennes

Université Thompson Rivers  
Du 1er avril 2023 au 31 mars 2024

DocuSigned by:

*Matt Milovick*

1F19D5B136C4494...

---

Matt Milovick

Vice-président, Administration et  
finances

DocuSigned by:

*Yvette Laflamme*

0639D6B45A3B4D2...

---

Yvette Laflamme

Vice-président principal, Services  
financiers

## **Mesures prises pour prévenir et réduire les risques de travail forcé et de travail des enfants**

Au cours de la dernière année, TRU a commencé à cartographier notre chaîne d'approvisionnement. Ce processus de cartographie comprend la collecte d'informations commerciales pertinentes relatives à nos fournisseurs directs. Le processus a commencé au cours de la dernière année d'établissement des rapports financiers et n'en est qu'à ses débuts.

Avant l'année visée par le présent rapport, TRU ne dispose d'aucune information relative à la prévention ou à la réduction du risque de travail forcé et de travail des enfants tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.

## **Structure, activités et chaînes d'approvisionnement**

### **Structure de l'organisation**

L'Université Thompson Rivers a été créée en 2005 par une loi de l'Assemblée législative provinciale de la Colombie-Britannique, la Thompson Rivers University Act. Les pouvoirs de leadership et d'attribution de diplômes de l'université sont également légiférés par la University Act de la Colombie-Britannique.

TRU est financé en tant qu'établissement d'enseignement postsecondaire public par la province de la Colombie-Britannique par l'entremise du ministère de l'Éducation postsecondaire et des Compétences futures. Au Canada, l'éducation postsecondaire relève des compétences provinciales plutôt que nationales. Par conséquent, plutôt qu'un système national d'accréditation pour les établissements postsecondaires, la qualité de l'éducation en Colombie-Britannique est assurée par la province de la Colombie-Britannique. TRU détient le titre d'assurance de la qualité de l'éducation (AQE) pour avoir atteint ou dépassé les normes d'assurance de la qualité établies par la province.

La gouvernance de TRU est divisée en trois organes responsables de la prise de décisions ministérielles et académiques : le Conseil des gouverneurs, le Sénat et le Conseil de planification de l'apprentissage ouvert.

Le Conseil des gouverneurs prend des décisions sur des questions telles que le développement immobilier, le travail et les finances. Le Sénat et le Conseil de planification de l'apprentissage ouvert prennent des décisions sur des questions telles que le programme d'études, les titres de compétences, les admissions et les politiques éducatives. La composition, les pouvoirs et les devoirs de chaque organisme directeur sont légiférés par la province de la Colombie-Britannique.

### **Activités et chaînes d'approvisionnement**

En tant qu'établissement d'enseignement, les biens achetés par TRU sont liés à l'éducation postsecondaire et sont consommés dans un environnement universitaire. Les types de biens achetés sont très variés, des manuels et des consommables de bureau à l'équipement de laboratoire en passant par le mobilier, les accessoires et l'équipement de construction.

L'Université Thompson Rivers a plusieurs emplacements physiques, tous situés à l'intérieur de la Colombie-Britannique. À partir de l'emplacement de Kamloops, en Colombie-Britannique, TRU Open Learning, qui offre un enseignement à distance, est exploité à partir de l'emplacement de Kamloops, en Colombie-Britannique. Les étudiants inscrits via Open Learning peuvent être situés dans le monde entier.

Les activités de la chaîne d'approvisionnement de TRU sont principalement l'achat et la distribution de biens. La plupart des biens sont achetés pour une utilisation sur le campus et achetés en utilisant un modèle d'inventaire juste à temps. Les marchandises sont rarement inventoriées ; L'entrepôt de TRU est principalement utilisé pour le stockage. Le matériel de cours d'apprentissage ouvert (manuels, cahiers, fournitures de cours, etc.) est acheté et expédié à notre emplacement de Kamloops, en Colombie-Britannique, où il est réemballé au besoin et expédié aux apprenants à distance.

TRU exploite une librairie sur son campus de Kamloops, avec un composant en magasin et en ligne contenant une offre de mélange de vente au détail de matériel de cours, de fournitures de cours requises, de papeterie, de consommables, de vêtements et de cadeaux. La librairie dessert également le campus en commandant des marchandises personnalisées à utiliser pour le marketing et les promotions.

La base de fournisseurs de TRU est mondiale. La majorité des biens sont achetés auprès de fournisseurs canadiens ou américains et, lorsque cela est nécessaire pour des projets spécialisés ou des recherches, d'autres fournisseurs internationaux peuvent être utilisés.

## **Politiques et processus de diligence raisonnable**

L'Université Thompson Rivers a un code de conduite standard des fournisseurs qui s'applique à tous les achats :

*Les fournisseurs doivent maintenir les normes les plus élevées d'éthique et d'intégrité de l'entreprise et doivent se conformer à toutes les lois, réglementations et procédures fédérales, provinciales, étatiques et locales applicables. Toute forme de corruption, d'extorsion, de détournement de fonds ou de falsification est interdite.*

En plus du Code de conduite, dans le cadre du processus d'appel d'offres concurrentiel, il est pratique courante pour les entreprises d'obtenir une cote des promoteurs en fonction des critères de durabilité. Les fournisseurs peuvent recevoir jusqu'à deux (2) pour cent s'ils ont des politiques dans tout ou partie de (1) responsabilité sociale, (2) équité, diversité et inclusion, et / ou (3) pratiques d'emploi et d'embauche inclusives.

Les promoteurs doivent fournir une description de leurs activités et sont notés en fonction de leurs réponses.

Pour la diligence raisonnable de tiers, TRU est une institution affiliée du Consortium pour les droits des travailleurs. Sur le site Web de la CMR :

*Le Worker Rights Consortium (WRC) est une organisation indépendante de surveillance des droits du travail. Nous étudions les conditions de travail dans les usines du monde entier. Notre but est de documenter et de combattre les conditions des ateliers clandestins ; identifier et exposer les pratiques des marques et des détaillants mondiaux qui perpétuent les violations des droits du travail ; et protéger les droits des travailleurs qui fabriquent des vêtements et d'autres produits.*

Pour plus d'informations sur la CMR : <https://www.workersrights.org/about/>

À l'avenir, TRU finalise actuellement l'élaboration d'une politique d'achat durable. Cette politique couvrira tous les aspects des achats durables, y compris l'approvisionnement social, et devrait être finalisée au cours de l'exercice d'information financière d'avril 2024 à mars 2025.

## **Le travail forcé et les risques liés au travail des enfants**

Étant donné que TRU ne dispose pas d'une liste complète des informations commerciales pertinentes pour ses fournisseurs directs et indirects, il y a un risque que la chaîne d'approvisionnement ne soit pas entièrement exempte de travail forcé et de travail des enfants. Comme indiqué dans la section Mesures prises pour prévenir et réduire les risques de travail forcé et de travail des enfants ci-dessus, TRU a récemment commencé à cartographier notre chaîne d'approvisionnement. On s'attend à ce que, grâce à ce processus de cartographie, nous soyons en mesure de cerner les risques actuels et émergents supplémentaires.

## **Mesures correctives**

À ce jour, TRU n'a identifié aucun travail forcé ou travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement. Pour cette raison, aucune mesure n'a été prise pour remédier au travail forcé ou au travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement de TRU.

## **Remédiation de la perte de revenu**

À ce jour, nous n'avons relevé aucune perte de revenu pour les familles vulnérables en raison des mesures prises. Pour cette raison, aucune mesure n'a été prise pour remédier à la perte de revenus des familles les plus vulnérables qui résulte de toute mesure prise pour éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement de TRU.

## **Formation**

TRU ne fournit actuellement pas de formation aux employés sur le travail forcé et / ou le travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement.

## **Évaluation de l'efficacité**

Au moment de la production du présent rapport, l'ES n'est pas tout à fait efficace pour s'assurer que le travail forcé et le travail des enfants ne sont pas utilisés dans notre chaîne d'approvisionnement. Nous sommes en train de travailler avec les fournisseurs pour mesurer le risque et l'impact de nos activités.