



umanoMedical

RAPPORT S-211 DE UMANO MEDICAL

Informations générales

Nom de l'entité : Umano Medical Inc

Date du rapport : 27 mai 2024

Période couverte: exercice financier finissant le 30 septembre 2023

Responsable du rapport : France Lavallière, Directrice approvisionnements



Structure :

Umano Medical, en tant que Société par actions conformément à la Loi canadienne sur les sociétés par actions (L.R.C. 1985, c. C-44), se consacre à la conception, à la fabrication et à la distribution d'équipements médicaux. Le siège social est situé dans la province de Québec au Canada. Près de 500 employés sont repartis principalement dans ses trois usines au Québec ainsi qu'aux États-Unis où quelques employés des ventes et du service après-vente y servent nos clients américains.

Nos activités:

Conception et développement :

Nos ingénieurs et concepteurs développent, au Canada, nos produits médicaux propriétaires (OEM).

Fabrication :

Nos installations de production sont situées au Canada.

Nous travaillons en étroite collaboration avec des fournisseurs de matériaux et de composants, majoritairement situés en Amérique du Nord, pour garantir la qualité et la sécurité de nos produits.

Nous veillons à ce que nos employés bénéficient de conditions de travail équitables et sécuritaires.

Distribution :

Nous distribuons nos produits à des hôpitaux, des cliniques et des professionnels de la santé au Canada et à l'étranger.

Chaîne d'approvisionnement:

Nous sommes fiers de notre chaîne d'approvisionnement transparente et de notre engagement à lutter contre le travail forcé et le travail des enfants. Nous avons beaucoup de fournisseurs de biens et de service locaux qui nous soutiennent depuis plusieurs années. Entre autres, les matières premières que nous transformons sont toutes de source canadienne. Nos composantes peuvent provenir de partout à travers le monde. Nous collaborons avec des partenaires logistiques locaux pour assurer la livraison de nos produits en Amérique du Nord et de partenaires internationaux pour les livraisons outre-mer.

Politique et processus :

Dans le cadre de notre processus de qualification des fournisseurs, la question du recours au travail forcé et au travail des enfants est directement adressée. Une réponse positive à cette question entraîne immédiatement la disqualification du fournisseur. À cette étape, nous recourons à une analyse de risques, incluant les risques éthiques, afin d'identifier le plus tôt possible les risques afférents aux fournisseurs potentiels. Cette question fait également partie intégrante de notre *audit de qualification* que nous faisons en présentiel.

Nous avons intégré une évaluation éthique à nos évaluations périodique de qualité fournisseurs afin d'y mesurer s'il y a un risque de non-conformité ainsi que le type potentiel de non-conformité (mineure ou majeure) concernant le travail forcé et le travail des enfants.

De plus, nous effectuons un suivi périodique grâce à des *audits de suivi* fournisseurs en présentiel, où nous visitons les lieux de production et interrogeons divers employés quant à leurs conditions de travail.

En cas de non-conformité éthique, un plan d'action doit être soumis par le fournisseur, approuvé et mis en place dans un délai raisonnable.

Programme Umano Medical pour contrer le travail forcé dans sa chaîne d'approvisionnement



Nous sommes fiers de notre engagement envers des pratiques responsables et éthiques dans notre chaîne d'approvisionnement.

Les outils qui sont utilisés afin de soutenir notre programme de lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement consiste premièrement à notre politique d'approvisionnement responsable. Celle-ci stipule que nous ne ferons pas affaires avec des fournisseurs ou sous-traitants qui emploient des enfants ou des esclaves modernes, ou qui n'offrent pas de conditions de travail décentes à leurs employés selon les normes de leur pays. Umano Medical exige que ses fournisseurs n'utilisent que des fournisseurs qui respectent l'énoncé précédent. Dans le cas contraire, les liens d'affaires peuvent être rompus.

Nous avons aussi mis en place un code de conduite fournisseur auquel l'adhésion est obligatoire pour figurer sur la liste de nos fournisseurs autorisés. Ce code stipule explicitement l'interdiction du travail forcé et du

travail des enfants. De plus, chaque fournisseur est tenu de vérifier cette information au sein de sa propre chaîne d'approvisionnement et sera audité en conséquence.

Un programme de formation obligatoire d'une durée approximative de 4 heures est dispensé par un professionnel aux employés des achats et des ressources humains. Une version allégée de cette formation est donnée à tous les employés lors de leur entrée en poste, et une mise à niveau est effectuée tous les 5 ans.

Nos termes et conditions d'achat reflètent également notre position, et nous ajoutons désormais une clause contractuelle lors du renouvellement de nos contrats d'approvisionnement.

Dans notre guide de l'employé, nous nous engageons formellement à ne pas utiliser de travail des enfants ni de travail forcé dans nos opérations, quelles qu'elles soient. Aucun employé ne sera autorisé à employer ou à faire travailler des enfants, et nous veillons à ce que

tous les employés soient embauchés de manière volontaire et libre. Chez Umano Medical, cette politique s'applique à tous nos employés, peu importe le site ou le pays d'origine.

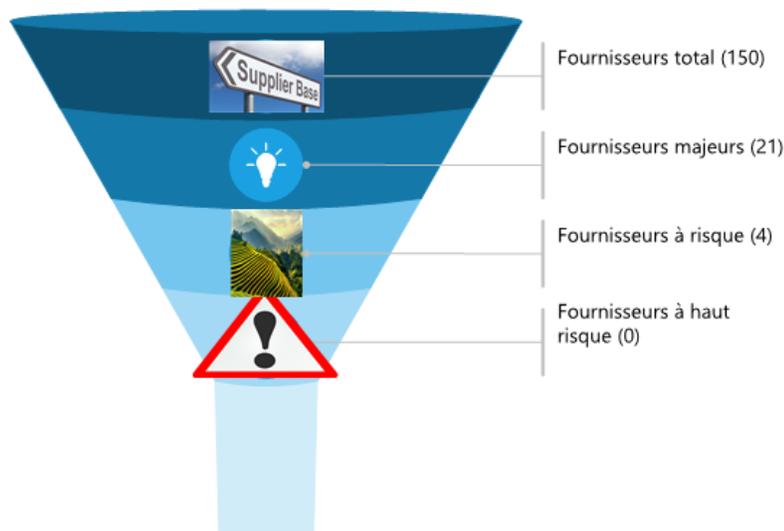
Nous encourageons la sensibilisation à ne pas utiliser de travail des enfants et de travail forcé au sein de notre entreprise et de nos partenaires. Umano Medical s'engage à promouvoir cette politique à l'ensemble des parties concernées, sur tous nos sites dans le monde.

Pour garantir la conformité, nous avons mis en place des mécanismes de signalement confidentiels permettant à nos employés de

signaler toute violation potentielle de cette politique sans craindre de représailles.

À ce jour, aucun incident connu ni risque significatif d'esclavage moderne ou de travail des enfants n'a été identifié dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement. Par conséquent, aucune mesure corrective n'a été nécessaire. Nous restons vigilants pour maintenir ces normes élevées.

Gestion du risque éthique fournisseur



Nous avons également analysé notre chaîne d'approvisionnement et identifié certaines régions qui sont potentiellement à risque mais aucune à haut risque. Une plus grande diligence est accordée à ces régions lors de nos évaluations éthiques périodiques.

Nous établissons un programme d'approvisionnement durable qui garantit le respect de la réglementation. Ainsi, Umano Medical s'engage à maintenir une chaîne d'approvisionnement transparente et éthique. Nous continuerons à prendre des mesures pour garantir que nos produits

soient fabriqués sans recours au travail forcé ni au travail des enfants. Nous n'avons pas encore eu l'occasion de mesurer l'efficacité des mesures mises en place.

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour Umano Medical. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

J'ai le pouvoir de lier Umano Medical Inc.

Signature: 

Nom: Robert Dion
Titre: Co-président
Date: 31 mai 2024

