



Wulftec International Inc.  
209 Wulftec  
Ayer's Cliff, Québec  
Canada, J0B 1C0

819.838.4232 **TÉL./PHONE**  
877.WULFTEC **SANS FRAIS/TOLL FREE**  
819.838.5539 **TÉLÉC./FAX**

[www.wulftec.com](http://www.wulftec.com)

# RAPPORT SUR LOI SUR LA LUTTE CONTRE LE TRAVAIL FORCÉ ET LE TRAVAIL DES ENFANTS DANS LES CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT

**Wulftec International Inc.**



Rapport annuel 2023

## Table des matières

Table des matières.....	2
1. STRUCTURE ET ACTIVITÉS.....	3
ACCROÎTRE NOTRE NIVEAU DE PRÉVENTION ET D’ENGAGEMENT.....	3
Histoire .....	3
Produit.....	4
2. MESURES DE PRÉVENTION ET DE RÉDUCTION DES RISQUES .....	4
3. ÉVALUATION ET GESTION DES RISQUES .....	5
Méthodologie.....	5
Analyse de la chaîne d’approvisionnement.....	5
Sommaire d’analyse.....	6
Évaluation des fournisseurs essentiels en 2023-2024.....	6
Travailleurs étrangers temporaires.....	6
4. POLITIQUE ET GOUVERNANCE.....	6
Politique en matière d’esclavage moderne .....	7
Code de conduite des fournisseurs.....	7
5. PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE.....	7
6. REMÉDIATION.....	7
7. FORMATION .....	8
8. ÉVALUATION DE L’EFFICACITÉ.....	8
9. APPROBATION ET ATTESTATION.....	8

## 1. STRUCTURE ET ACTIVITÉS

### ACCROÎTRE NOTRE NIVEAU DE PRÉVENTION ET D'ENGAGEMENT.

Le présent rapport porte sur **Wulftec International inc** une Société selon la Loi canadienne sur les sociétés par actions, lors de la période de référence du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2023.

Ce rapport présente les mesures prises et qui seront mises en place par notre entreprise pour atténuer les risques relatifs à l'esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail des enfants dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement, conformément à la *Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement*.

Nous publierons un rapport annuel faisant état de notre cheminement continu afin d'assurer l'absence de situations d'esclavage moderne au sein de ses opérations et de ses chaînes d'approvisionnement.

**Wulftec International** a retenu les services d'un tiers, **Groupe Conseil C-TPAT Inc (GCC)**, spécialisé en évaluation de risques de chaîne d'approvisionnement et de chaîne logistique qui, à l'aide d'un diagnostic, nous supporte dans les différentes analyses et amélioration de nos processus portant plus particulièrement sur le recours au travail forcé et au travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement.

#### POUR EN SAVOIR PLUS

L'entête au bas de notre site web permet d'accéder à l'ensemble de nos rapports et initiatives sur la Loi Canadienne sur le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnements ainsi que la Divulgateion de la Loi californienne sur la transparence des chaînes d'approvisionnement de notre maison mère Duravant.

### Histoire

En 1990, Wolfgang Geisinger a acquis Ayer's Cliff Industries Ltd, un atelier d'usinage local d'Ayer's Cliff, au Québec, et a fondé Wulftec International Inc. La première emballeuse étirable a été fabriquée l'année suivante. En 2002, le Groupe M.J. Maillis a annoncé l'acquisition de Wulftec International Inc., le principal fabricant de machines d'emballage étirable au Canada.

En novembre 2005, une expansion majeure de l'usine de Wulftec à Ayer's Cliff, augmentant la superficie totale de 110 000 pieds carrés à 136 000 pieds carrés.

En juin 2014, Wulftec International Inc. a annoncé l'injection de capitale dans son usine de fabrication pour répondre à la croissance de son activité. Ce montant a permis de financer la construction d'une nouvelle zone d'exploitation de 10 000 pieds carrés à l'usine d'Ayer's Cliff, un ajout qui a porté la superficie totale de l'usine à 146 000 pieds carrés.

En juillet 2018, une superficie de 26 000 pieds carrés a été annoncée et en décembre, Wulftec International Inc. a été vendue à Duravant, une entreprise mondiale d'équipement d'ingénierie.

## Produits

Nos banderoleuses automatiques et autres équipements d'emballage sont fabriqués pour bien fonctionner, charge après charge, année après année.

Derrière chaque emballuse méticuleusement faite à la main se trouve plus de **307** employés grandement qualifiés qui travaillent dans une usine à la fine pointe située au **209 Rue Wulftec, Ayer's Cliff, QC J0B 1C0**.

## 2. MESURES DE PRÉVENTION ET DE RÉDUCTION DES RISQUES

**Wulftec International Inc.** est certifié au programme volontaire de partenariat public-privé, Customs Trade Partnership Against Terrorism (CTPAT) dirigé par l'agence des douanes et de la protection des frontières des États-Unis, axé sur l'amélioration de la sécurité des frontières, des chaînes d'approvisionnement et logistique. Les entités certifiées CTPAT collaborent donc avec la douane américaine afin de protéger, mettre un ensemble de mesures préventives pour réduire les risques de toute forme de trafic illégal tout au long de la chaîne d'approvisionnement et logistique transfrontalière. Parmi les critères à respecter, on y trouve également des obligations d'effectuer des vérifications sur nos partenaires commerciaux jugés, pour réduire le risque de recours à l'esclavage moderne dans nos activités et chaînes d'approvisionnement.

**Wulftec International** a mis en place des mesures de gouvernance durant la période de référence pour prévenir et réduire les risques de recours au travail forcé ou au travail des enfants dans ses activités et chaînes d'approvisionnement, conformément aux exigences du programme CTPAT.

À la suite du diagnostic réalisé par notre équipe avec l'assistance de **Groupe Conseil C-TPAT Inc (GCC)**, nous avons élaboré un plan d'action et identifié de nouvelles mesures d'atténuation pour améliorer nos pratiques en vue de prévenir et réduire le risque de recours au travail forcé et au travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement, telles que :

- Création d'un comité directeur ayant pour mission d'évaluer l'efficacité de la structure de gouvernance, des politiques et des procédures pour contrer les risques et déterminer les répercussions de travail forcé ou de travail des enfants.
- Réalisation d'évaluations fondées sur la diligence raisonnable à travers toute la chaîne d'approvisionnement pour identifier, traiter et atténuer de manière proactive les risques. Cela inclut un recensement annuel et une évaluation continue de nos fournisseurs de premier rang les plus importants.
- Amélioration de notre code de conduite des fournisseurs et amélioration de nos questionnaires envoyés aux fournisseurs jugés critiques dans le cadre de notre programme CTPAT. Cela nous permettra de mieux identifier les points vulnérables dans nos activités et chaînes d'approvisionnement liés à l'esclavage moderne.

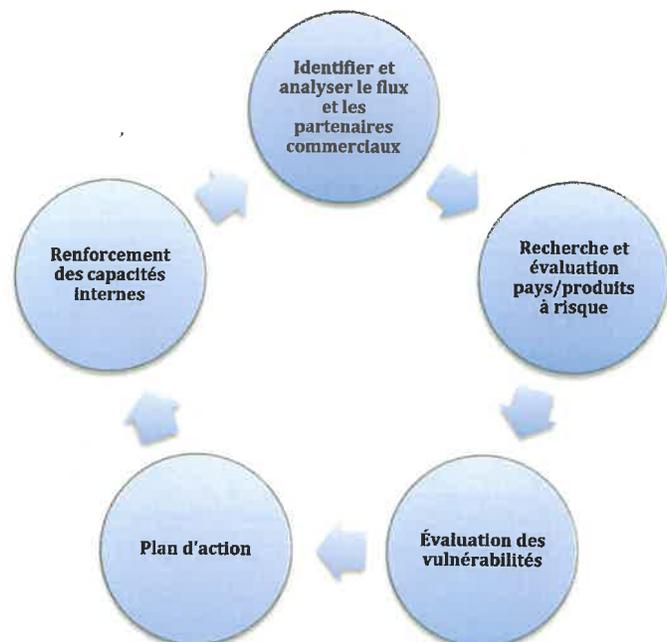
- Établissement d'une clause sur les bons de commande avec les fournisseurs, visant à sensibiliser nos partenaires et à renforcer notre position stricte contre toute forme de travail forcé et/ou de travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement.
- Examen des politiques et procédures de recrutement internes pour garantir que notre entreprise recrute du personnel de manière volontaire.

### 3. ÉVALUATION ET GESTION DES RISQUES

#### Méthodologie

L'analyse de risque en 5 étapes de Groupe Conseil C-TPAT est basée sur la méthode éprouvée du programme CTPAT et adaptée à l'évaluation des risques de recours au travail forcé et au travail des enfants dans les activités et les chaînes d'approvisionnement. Voici les 5 étapes de cette analyse;

- *Identifier et analyser le flux et les partenaires commerciaux des diverses chaînes d'approvisionnement.*
- *Effectuer une évaluation des pays et/ou produits à risque et mener des recherches selon des sources ouvertes.*
- *Effectuer une évaluation de la vulnérabilité.*
- *Documenter un plan d'action, l'analyse de risque et la procédure afin d'assurer la mise à jour annuel.*
- *Renforcement des capacités internes*



#### Analyse de la chaîne d'approvisionnement

Nous procédons à un diagnostic approfondi des achats internationaux directs, en commençant par analyser les entrées de douane au Canada ainsi que l'authenticité des certificats d'origine. Cette analyse est complétée par une évaluation des achats, tant locaux qu'internationaux, effectués via des distributeurs impliqués dans nos chaînes d'approvisionnement. Sur cette base, nous élaborons des

recommandations stratégiques et déployons des plans d'action ciblés pour éradiquer le travail forcé et le travail des enfants dans toutes nos opérations et chaînes d'approvisionnement. Notre objectif est de garantir une conformité éthique et légale à travers toutes nos activités commerciales, renforçant ainsi notre engagement envers une responsabilité sociale d'entreprise rigoureuse.

**Wulftec International Inc.** se procure la majorité de ses marchandises et matières premières auprès de fournisseurs Nord-Américains totalisant plus de 97% de son approvisionnement et moins de 1% en proviennent de régions de l'Asie-Pacifique, Europe ainsi que L'Angleterre lorsqu'il est l'importateur officiel.

### Sommaire d'analyse

Nous évaluons que les intrants directs de notre chaîne d'approvisionnement pour la fabrication de nos produits proviennent en grande majorité de l'Amérique du Nord comme étant à faible risque et qu'aucune forme d'esclavage moderne n'est identifiée dans cette portion de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous analyserons de manière plus approfondie notre chaîne d'approvisionnement de certains pays d'origine de nos fournisseurs Tier2 qui nécessite des améliorations afin de mieux cibler les risques de manière continue et rester vigilant dans notre processus de vérification.

### Évaluation des fournisseurs essentiels en 2023-2024

Nous évaluons nos fournisseurs jugés critiques lors de nos analyses de risques avec notre certification CTPAT, axée sur la sécurité des chaînes d'approvisionnement et logistique. Notre questionnaire complet sur l'esclavage moderne devra être complété par nos fournisseurs critiques qui nous permettra de mieux identifier les risques de notre chaîne d'approvisionnement à la suite de notre révision interne.

### Travailleurs étrangers temporaires

Au Canada, **Wulftec International** n'embauche pas de main d'œuvre étrangère limitant ainsi les risques qui y sont associés. Les conditions de tous nos employés respectent les droits de la personne et du travail.

## 4. POLITIQUE ET GOUVERNANCE

Nous allons bonifier nos politiques visant à protéger les droits de la personne et à prévenir le recours au travail forcé et au travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvements.

Nous allons établir une structure de gouvernance spécifiquement conçue pour renforcer l'application de ses politiques contre le travail forcé et le travail des enfants. Notre comité directeur sur l'esclavage moderne surveillera ces pratiques, assurant une gestion rigoureuse des risques. Ces efforts seront intégrés dans l'ensemble des activités de **Wulftec International** avec un suivi continu pour garantir l'efficacité des mesures prises alignés sur les standards élevés de gouvernance de notre entreprise et les exigences réglementaires.

## Politique en matière d'esclavage moderne

**Wulftec International** est résolument engagée à préserver la dignité humaine et attachons une grande importance à promouvoir l'égalité et la protection des droits de la personne dans toutes ses activités, chaînes d'approvisionnement et relation commerciale. C'est pourquoi nous nous engageons à fournir un environnement de travail sûr et inclusif. Cet engagement se manifestera dans notre Politique sur l'esclavage moderne, qui s'inspire des meilleures pratiques et normes internationales.

## Code de conduite des fournisseurs

Notre code de conduite exige que nos fournisseurs se conforment à toutes les lois et réglementations applicables dans tous les lieux où ils exercent leurs activités et interdit le recours au travail forcé, au travail des enfants, ou involontaire de quelque nature que ce soit, ainsi que le recours aux châtiments corporels, aux menaces de violence ou à d'autres formes de contrainte physique et harcèlement contre les employés.

Ce code devra être signé, et une clause sera ajoutée à chacun de nos bons de commande imposant les mêmes engagements de leur part.

Les employés qui interagissent avec les fournisseurs sont tenus de signaler toute conduite potentiellement illégale ou contraire à l'éthique portée à leur attention, y compris la présence d'esclavage moderne ou de traite d'êtres humains dans la chaîne d'approvisionnement.

## 5. PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE

**Wulftec International** s'appuie sur son leadership et sa gouvernance bien établis, des standards de conformité stricts, de son code de conduite en développement destiné aux fournisseurs pour garantir la protection des droits de ses clients, employés, et des travailleurs de sa chaîne d'approvisionnement. Cet engagement envers les droits de la personne découle d'une conviction profonde en l'importance de l'intégrité et de l'éthique, visant à créer un environnement de travail sûr et inclusif pour tous les intervenants.

**Wulftec International** est fermement déterminé à lutter contre le travail forcé et le travail des enfants dans ses chaînes d'approvisionnement en effectuant des évaluations rigoureuses basées sur la diligence raisonnable pour identifier, traiter, et atténuer les risques liés à l'esclavage moderne et aux violations des droits de la personne. Notre approche comprendra des audits réguliers, des formations continues, et des mécanismes de signalement robustes pour garantir une surveillance constante et une amélioration continue de nos pratiques éthiques.

## 6. REMÉDIATION

Jusqu'à présent, nous n'avons identifié aucun travail forcé ou travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement qui, par le fait même, nous a permis de déterminer aucune perte de revenu chez les familles vulnérables.

## 7. FORMATION

Actuellement, la formation sur le travail forcé et le travail des enfants est partiellement couverte dans le cadre des formations de conformité au programme CTPAT des douanes américaines. À partir de 2024, des formations seront proposées pour familiariser nos employés avec nos politiques et nos pratiques afin de lutter contre l'esclavage moderne.

L'objectif est de préparer nos employés à assumer notre responsabilité collective de respecter et protéger les droits de la personne, contribuant ainsi à l'effort global d'éradication de toute forme d'esclavage moderne.

## 8. ÉVALUATION DE L'EFFICACITÉ

Pour l'année 2023, **Wulftec International** a mis en œuvre des mesures d'atténuation en réponses aux exigences du programme CTPAT des douanes américaines en se concentrant sur les fournisseurs directs de sa chaîne d'approvisionnement.

Afin de minimiser et prévenir les risques de travail forcé et de travail des enfants de manière plus étendue à l'ensemble de nos activités et nos chaînes d'approvisionnement, un processus d'amélioration continu sera mis en place à l'intérieur de notre programme dédié à la lutte contre l'esclavage moderne.

Ce processus nous permettra d'évaluer l'efficacité de nos initiatives, telles que la supervision par notre comité directeur, la réalisation d'audits internes et externes périodiques, la révision annuelle de notre analyse de risques, et le suivi des indicateurs de performance pour les mesures correctives identifiées. De plus, l'intégration des concepts d'esclavage moderne dans notre processus de sélection et d'évaluation des fournisseurs, nous fournira également des indicateurs pouvant être évalués et améliorés.

## 9. APPROBATION ET ATTESTATION

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

J'ai le pouvoir de lier **Wulftec International Inc.**



Priscille Tremblay  
Présidente

Le 28 mai 2024