



Travail forcé dans les chaînes d'approvisionnement canadienne
Rapport 2023

Introduction

Équipements de supermarchés concept international inc. , « CSF », en tant que leader Nord-Américain dans la fabrication de pièces et d'accessoires de rechange non mécaniques pour les systèmes de réfrigération et de congélation, CSF reconnaît que les risques de travail forcé et de travail des enfants (également appelé esclavage moderne) existent et reconnaît que la compréhension et la gestion de ces risques nécessitent une approche collaborative avec nos fournisseurs, son personnel et d'autres parties prenantes externes. Le présent rapport décrit le positionnement de CSF pour son exercice financier 2023 (1^{er} janvier au 31 décembre) ainsi que sa vision sur les mesures à mettre en place et la gouvernance à venir pour 2024 afin de prévenir et atténuer les risques d'esclavage moderne tout au long de sa chaîne d'approvisionnement.

Contexte

CSF est une corporation canadienne soumise aux exigences légales de l'article 11 de la Lutte contre le travail forcé et les enfants, Loi sur le travail dans les chaînes d'approvisionnement. Le rapport est fait conformément à la Loi et a été approuvé par Martin Allen, Directeur Général, le 31 mai 2024.

Le présent rapport est soumis par et pour Équipements de supermarchés concept international inc.

Structure, activités et chaîne d'approvisionnement

Structure

CSF est une corporation canadienne située au 429 rue des Industries à Repentigny, Québec. Partenaires BDG CSF inc en est le principal actionnaire.

La mission de CSF est de continuer à être la marque préférée de nos clients en matière de pièces de remplacement non mécaniques pour les systèmes de réfrigération et de le faire de façon efficace et compétitive en plus d'être l'entreprise la plus fiable en matière de pièces sur mesure et le meilleur fournisseur de service client du secteur.

CSF emploie 302 personnes.

Activités

CSF se spécialise dans la réingénierie, la fabrication et l'installation de composantes de remplacement non mécaniques pour les systèmes de réfrigération et congélation utilisés dans les commerces de ventes aux détails et de magasins de grandes surfaces situées en Amérique du Nord.

Chaine d'approvisionnement

Le département des achats, en étroite collaboration avec les différents meneurs d'enjeux internes, est responsable de la chaîne d'approvisionnement que ce soit pour l'identification et la sélection de fournisseurs, la négociation des prix et/ou ententes, l'émission des bons de commande, du suivi des livraisons ou de la qualité.

Dans le cadre de ses activités en 2023, 92% des achats de CSF proviennent de sources basées en Amérique du Nord, 7% d'Asie et 1 % d'Europe. Les achats effectués en Asie sont principalement des composantes d'acier et d'aluminium extrudées ou machinées, de l'acier en rouleaux ou en feuilles, des composantes électriques ou des composantes plastiques. Sans avoir en place un processus formel, CSF choisit ses fournisseurs avec diligence et en s'assurant que ces fournisseurs ont une expérience à servir des compagnies nord-américaines.

Politiques et processus de diligence raisonnable

Politiques

CSF, via son manuel de l'employé, a présentement en place un code d'éthique couvrant les éléments suivants : l'éthique professionnelle, les obligations de discrétion, confidentialité, de loyauté, de comportements et d'engagement.

CSF n'a pas encore mis en place des politiques spécifiques au travail forcé dans sa chaîne d'approvisionnement. CSF est conscient de l'important de mieux contrôler cet aspect de sa chaîne d'approvisionnement et un plan d'action ainsi qu'un échéancier sera mis en place au cours de l'exercice 2024. Le plan adressera des éléments qui pourront avoir un impact immédiat que ce soit en lien avec la diligence raisonnable, les risques, les mesures de remédiation, la formation, et l'évaluation. Ce plan et son avancement seront communiquées lors de l'émission du prochain rapport.

Diligence raisonnable

Une partie des achats de CSF est effectuée directement, ou via des agents, dans des pays, tel que la Chine, où le risque de travail forcé pourrait être considéré être plus élevé. CSF a évalué et choisit ses partenaires d'affaires et considère qu'ils sont en mesure de servir adéquatement ayant une clientèle ou une présence en Amérique du Nord. CSF n'a toutefois pas encore mis en place de processus formel d'évaluation de ses fournisseurs.

Risque de travail forcé et de travail des enfants

CSF, via ses processus d'embauche de personnel et d'employés contractuels, s'assure d'employer du personnel en âge de travailler selon la réglementation présentement en place. Les mêmes

requis sont demandés aux firmes de placement contractuels lors de l'utilisation de ce type de ressource.

En ce qui concerne l'évaluation des éléments de risques reliés à sa chaîne d'approvisionnement, CSF n'a pas entamé de processus formel d'évaluation. Ceci sera couvert dans le rapport 2024.

Mesures de remédiation

CSF n'a pas de mesure de remédiation présentement en place. Ceci pourrait être couvert dans le rapport 2024.

Formation

CSF n'a pas de plan de formation spécifique au travail forcé présentement en place. Ceci sera couvert dans le rapport 2024.

Évaluation de l'efficacité

CSF n'a pas de processus d'évaluation de l'efficacité présentement en place. Ceci pourrait être couvert dans le rapport 2024.

Approbation et attestation

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

J'ai le pouvoir de lier Équipements de supermarchés concept international inc.



Martin Allen, Directeur Général
30 mai 2024