

Rapport annuel sur le respect de la législation en matière de travail forcé et de travail des enfants : Distribution de Gillfor

Gillfor Distribution Inc. ("Gillfor") s'engage à établir des partenariats d'un océan à l'autre avec des fournisseurs et des clients de premier ordre en promouvant des produits de la plus haute qualité et en offrant un service exceptionnel grâce à une équipe honnête, engagée et dévouée.

Gillfor s'engage à comprendre sa chaîne d'approvisionnement et à mettre en œuvre des mesures pour prévenir et réduire le risque de travail forcé ou de travail des enfants dans ses activités opérationnelles et dans celles de sa chaîne d'approvisionnement.

Structure/activités/chaîne d'approvisionnement

Gillfor Distribution Inc. est un important distributeur de produits de construction au Canada. Gillfor Distribution est la plus grande société de distribution privée au Canada et est fièrement détenue et exploitée à 100 % par des Canadiens. Avec 13 centres de distribution stratégiquement situés à travers le Canada, Gillfor Distribution est votre guichet unique pour les matériaux de construction résidentiels, commerciaux et industriels d'un océan à l'autre.

Au cours de l'exercice 2024, la quasi-totalité des achats de Gillfor ont été effectués auprès de fournisseurs nord-américains. Étant donné qu'environ 75 % des activités de Gillfor proviennent de la vente de bois d'œuvre et d'autres produits forestiers provenant du Canada et des États-Unis, le risque de travail forcé ou de travail des enfants est atténué.

Gillfor comprend que les fournisseurs canadiens et américains peuvent s'approvisionner en produits auprès d'autres fournisseurs en aval, et nous examinons les meilleures pratiques pour diminuer tout risque potentiel provenant de sources extérieures.

Politiques et diligence raisonnable

Gillfor s'engage à renforcer et à appliquer des politiques visant à garantir que nous achetons auprès d'entreprises qui s'engagent à réduire ou à omettre le

risque de travail forcé et de travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement.

Dans le cadre de son engagement à lutter contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement, Gillfor s'engage à former ses employés afin de les aider à identifier et à signaler tout cas suspect, en particulier au niveau des achats. Nous encourageons nos employés à connaître le fournisseur et à effectuer des visites d'usine, à s'exprimer et à poser des questions. Gillfor demande à ses fournisseurs de remplir un questionnaire pour s'assurer de leur conformité.

Évaluation des risques

Gillfor entretient des relations à long terme avec tous ses fournisseurs. Le risque de travail forcé et de travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement est minime en raison de la localisation de nos fournisseurs, dont beaucoup sont des entreprises publiques. La chaîne d'approvisionnement mondiale de Gillfor est limitée à des pays où la protection contre les violations des droits de l'homme est limitée. La nature de l'activité de Gillfor est la distribution en gros de bois d'œuvre et de matériaux de construction. Il s'agit d'une entreprise à faible risque sectoriel, car une grande partie de l'activité ne consiste pas à acheter des produits manufacturés. Les risques liés aux transactions sont faibles car Gillfor ne traite qu'avec des banques canadiennes et américaines.

Nous avons cherché à identifier les risques de travail forcé et de travail des enfants dans le cadre de nos activités et de nos chaînes d'approvisionnement. Notre processus d'évaluation des risques comprend la réalisation d'évaluations internes, l'engagement avec les employés et les fournisseurs, l'examen de la documentation pertinente afin d'évaluer les risques potentiels de manière exhaustive. Aucun risque de travail forcé ou de travail des enfants n'a été identifié dans les activités et les chaînes d'approvisionnement de Gillfor Distribution.

Mesures d'assainissement

Étant donné qu'il n'y a pas eu d'identification et que le risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants dans les activités et les chaînes d'approvisionnement de Gillfor est faible ou nul, aucune mesure n'a été prise pour remédier au travail forcé ou au travail des enfants dans ses activités et ses

chaînes d'approvisionnement. Si des risques sont identifiés, Gillfor mènera des enquêtes supplémentaires, améliorera les processus de contrôle ciblés et mettra en œuvre des actions correctives si nécessaire.

Formation

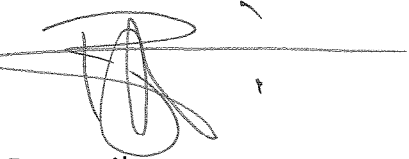
Gillfor propose à tous ses employés une formation de sensibilisation au travail forcé et au travail des enfants, qui met l'accent sur les lois, les politiques et les procédures pertinentes, ainsi que sur l'identification des risques potentiels. Gillfor demande à ses fournisseurs de répondre à une enquête afin de réduire le recours au travail forcé et au travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement nationales et étrangères, en améliorant la transparence des chaînes d'approvisionnement des différentes organisations

Évaluation de l'efficacité

Le processus d'évaluation de Gillfor comprend un examen annuel des politiques et des procédures ainsi que des enquêtes auprès des fournisseurs afin de garantir l'alignement sur les exigences légales et les meilleures pratiques.

Résumé

Conformément aux exigences de la loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les informations contenues dans le rapport pour l'entité mentionnée ci-dessus. Sur la base de mes connaissances et après avoir fait preuve d'une diligence raisonnable, j'atteste que les informations contenues dans le rapport sont véridiques, exactes et complètes à tous égards importants aux fins de la loi, pour l'année de référence mentionnée ci-dessus.

Signé: 

Navjot Dosanjh

Président/Directeur général

Gillfor Distribution Inc.

Date d'entrée en vigueur : 7 mai 2025.