

Rapport annuel 2024 conformément à la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement*

Ce rapport est établi au nom de Psycho Bunny Inc. ("**Psycho Bunny**" ou "**notre**" ou "**nous**"), conformément à l'article 11 de la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (la "**Loi**"), afin de rendre compte des mesures prises par Psycho Bunny au cours de notre dernier exercice financier, du 4 février 2024 au 1 février 2025, pour prévenir et atténuer le risque relatif au recours au travail forcé ou au travail des enfants à l'une ou l'autre étape de la production de marchandises par Psycho Bunny au Canada ou ailleurs, ou de leur importation au Canada. Ce rapport a été approuvé par le conseil d'administration de Psycho Bunny le 6 mai 2025.

Structure, activités et chaînes d'approvisionnement

Psycho Bunny est une société canadienne constituée en vertu de la *Loi canadienne sur les sociétés par actions* à compter du 6 janvier 2021.

Psycho Bunny opère en tant qu'entreprise de vente directe aux consommateurs dans le secteur de la vente au détail et de gros et conçoit, fabrique et vend des vêtements de luxe pour hommes et enfants dans plus de 45 points de vente au Canada, avec près de 300 employés canadiens. Nous avons également une forte présence aux États-Unis, avec plus de 600 points de vente et près de 900 employés, ainsi que des partenariats en Amérique latine, au Moyen-Orient, au Royaume-Uni, en Afrique du Sud et au Japon.

Nous obtenons notre coton pima des fournisseurs du Pérou et fabriquons la majorité de nos polos en coton, chemises à boutons et t-shirts au Pérou, tandis que notre molleton, tissu éponge, les vêtements d'extérieur et certains produits tricotés et accessoires sont fabriqués en Chine et une minorité d'autres produits sont fabriqués au Portugal, en Turquie ou au Vietnam.

Politiques et processus de diligence raisonnable relatifs au travail forcé et au travail des enfants

Psycho Bunny s'oppose à toutes les formes de travail forcé et de travail des enfants, comme décrit plus en détail dans notre Code de conduite des fournisseurs qui renforce notre engagement à garantir que toutes les personnes impliquées dans notre chaîne d'approvisionnement ne soient pas soumises à du travail forcé ou à du travail des enfants, bénéficient d'un environnement de travail sûr et de salaires adéquats. Comme première étape pour prévenir et réduire le risque de travail forcé et de travail des enfants en lien avec nos activités et dans notre chaîne d'approvisionnement, nous effectuons des examens internes périodiques pour identifier les risques associés. Cet examen implique d'évaluer nos fournisseurs et de demander les coordonnées de toutes les usines en amont utilisées pour la fabrication des produits Psycho Bunny. Un auditeur indépendant accrédité réalise des audits de conformité sociale auprès de nos fournisseurs et de toutes les usines en amont, et émet des plans d'action correctifs nécessaires suite aux conclusions des audits. Psycho Bunny se réserve le droit de mettre fin à sa relation avec

un fournisseur qui ne participe pas à de tels audits ou qui ne répond pas aux plans d'action correctifs.

Les politiques et le processus de diligence raisonnable de Psycho Bunny ont été renforcés durant la période de déclaration 2024 par 1) la mise en œuvre d'un Code de conduite des fournisseurs, 2) la collecte des signatures de nos fournisseurs sur le Code de conduite, 3) l'obligation d'un auditeur indépendant accrédité pour surveiller la conformité des fournisseurs au Code de conduite, et 4) la collecte des coordonnées des usines en amont de nos fournisseurs.

Parties de l'entreprise et chaînes d'approvisionnement qui comportent un risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants et les mesures prises pour évaluer et gérer ce risque

Psycho Bunny reconnaît qu'il existe un risque à ne pas surveiller au-delà du fabricant du produit fini. Cette partie amont de l'entreprise peut poser les plus grands risques de travail forcé ou de travail des enfants au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Nous reconnaissons que la mise en œuvre d'un programme demandant à nos fournisseurs de nous fournir une documentation retraçant leur approvisionnement en matières premières nécessaires à la production de nos produits de marque Psycho Bunny peut atténuer ce risque.

Mesures prises pour remédier à tout recours au travail forcé ou au travail des enfants

Psycho Bunny n'a pas été en mesure d'identifier de travail forcé ou de travail des enfants dans nos activités ou notre chaîne d'approvisionnement, et en tant que tel, cela n'est pas applicable.

Mesures prises pour remédier aux pertes de revenus des familles les plus vulnérables engendrées par toute mesure visant à éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans le cadre de ses activités et ses chaînes d'approvisionnement

Psycho Bunny n'a pas été en mesure d'identifier des pertes de revenus pour les familles vulnérables résultant des efforts visant à éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans nos activités ou notre chaîne d'approvisionnement, et en tant que tel, cela n'est pas applicable.

Formation dispensée aux employés sur le travail forcé et le travail des enfants

Psycho Bunny a créé avec une organisation externe une session de formation obligatoire sur le travail forcé et le travail des enfants pour tous les employés. De plus, un Code de conduite des employés couvrant ces sujets sera disponible à partir de mai 2025 et sera signé chaque année par tous les employés.

Comment l'efficacité de ses efforts est évaluée pour éviter le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans les activités et les chaînes d'approvisionnement.

Psycho Bunny mesure son efficacité en veillant à ce que le travail forcé et le travail des enfants ne soient pas utilisés dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement en

a) promouvant son Code de conduite des fournisseurs qui se concentre sur les conditions de travail des employés, les avantages, la santé et la sécurité, la sécurité et le travail forcé et des enfants, b) demandant à nos fournisseurs d'accepter et de signer le Code de conduite des fournisseurs chaque année, c) réalisant des audits par des auditeurs indépendants accrédités et en déployant un plan d'action correctif si nécessaire. Pour mesurer davantage l'efficacité, Psycho Bunny travaille à la mise en œuvre d'un processus d'intégration avec des exigences de vérification de nos fournisseurs, et introduit une fiche de performance pour évaluer l'efficacité des fournisseurs en matière de conformité.

Psycho Bunny condamne toutes les formes de travail forcé et de travail des enfants, et reste ferme dans son engagement à prévenir de telles pratiques au sein de nos opérations et de notre chaîne d'approvisionnement.

Approbation

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour Psycho Bunny Inc. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans ce Rapport annuel 2024 sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

Anna Martini

Anna Martini
Présidente-directrice générale
15 mai 2025
J'ai le pouvoir de lier Psycho Bunny Inc.