

## Énoncé sur l'esclavage moderne 2024

(concernant l'exercice clos le 31 décembre 2024)

*Prévenir toutes les formes d'esclavage dans notre entreprise et nos chaînes d'approvisionnement.*

Dans le contexte de la disposition du projet de loi S-211 - Lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement, Univar Solutions Canada Ltée et ses filiales expliquent dans cette déclaration leurs efforts pour identifier, évaluer et gérer les risques d'esclavage moderne et de trafic d'êtres humains au sein de leur entreprise et de leur chaîne d'approvisionnement.

### Structure, activités et chaîne d'approvisionnement

Univar Solutions Canada Ltée est un distributeur de produits chimiques au Canada. Univar Solutions USA LLC (WA) détient la majorité des actions ordinaires d'Univar Solutions Canada Ltée. Nexeo Solutions, LLC (DE) est le membre-gérant d'Univar Solutions USA LLC. Univar Solutions USA LLC et Nexeo Solutions, LLC ont leur siège social commercial aux États-Unis d'Amérique à Downers Grove, IL.

Univar Solutions Canada et ses filiales sont des fournisseurs de solutions globales pour les utilisateurs d'ingrédients et de produits chimiques spéciaux, et des fournisseurs de services à valeur ajoutée pour les clients d'un large éventail d'industries diverses. Univar Solutions achète des produits chimiques et des ingrédients auprès de producteurs du monde entier pour les entreposer, les reconditionner, les mélanger, les diluer, les transporter, les éliminer et les vendre en toute sécurité et dans le respect de l'éthique. Univar Solutions exploite un vaste réseau mondial de distribution de produits chimiques et d'ingrédients, employant environ 9 424 personnes dans le monde et 747 au Canada. Nos activités sont desservies par environ 3 900 tracteurs, camions-citernes et remorques; environ 3 000 wagons, 155 terminaux ferroviaires et fluviaux, et 15 terminaux en eau profonde, dont l'objectif est d'assurer une livraison sûre et en temps voulu.

Les producteurs de produits chimiques et d'ingrédients comptent sur nous pour entreposer, reconditionner, transporter, commercialiser et vendre leurs produits en toute sécurité. Univar Solutions Canada est membre de Distribution responsable Canada (DRC) vérifié par une tierce partie. Le programme DRC est un engagement à être responsable des matières tout au long de leur cycle de vie, en plus d'être toujours socialement responsable.

### Notre engagement

En tant que leader mondial de la distribution de matières premières et d'ingrédients chimiques, et en tant qu'élément essentiel des chaînes d'approvisionnement dans le monde entier, notre activité touche d'innombrables personnes dans le monde entier. Notre valeur fondamentale, qui consiste à être « précieux pour les autres », nous pousse à mener nos activités dans la dignité et le respect de chaque personne que nous touchons. Cela comprend la protection des droits des personnes qui travaillent dans notre entreprise, directement ou indirectement, par l'intermédiaire des fournisseurs qui nous procurent des produits et des services. Nous nous efforçons donc d'éviter d'être complices, même sans le savoir, de violations des droits de la personne. Nous nous engageons également à encourager nos fournisseurs et nos partenaires commerciaux à adopter une approche similaire et à confirmer qu'ils travaillent dans le respect des personnes et de leurs droits.

## Protection

Notre politique de lutte contre l'esclavage moderne reflète notre engagement à mettre en œuvre, à appliquer et à maintenir des processus et des contrôles efficaces conçus pour garantir que l'esclavage moderne et la traite des êtres humains ne sont pas présents dans notre chaîne d'approvisionnement.

[Le code de conduite global d'Univar Solutions](#), définit les normes de comportement attendues de tous nos employés en ce qui concerne les pratiques éthiques, respectueuses et inclusives. Nos employés sont formés à notre code de conduite et sont tenus d'en vérifier et d'en reconnaître le respect chaque année. Nous encourageons nos fournisseurs à prendre connaissance de notre code de conduite et à s'engager à respecter des pratiques éthiques rigoureuses dans le cadre de leurs activités.

Soutenus par des politiques et des procédures de conformité complètes, nous nous efforçons de respecter toutes les lois applicables en matière d'emploi, d'heures de travail et de repos pour l'ensemble de nos employés dans le monde. Nos mécanismes de signalement, dont un numéro d'urgence accessible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, permettent à toute personne de signaler des problèmes de conformité, y compris ceux liés aux droits de l'homme, sans crainte de représailles. Tous les signalements de violations présumées ou alléguées des droits de la personne ont l'objet d'une enquête rapide et des mesures correctives sont prises le cas échéant. Dans le cadre de notre processus de gestion des risques, nous examinons les conséquences négatives sur les droits de l'homme associées à nos activités commerciales et mettons en œuvre des mesures correctives le cas échéant.

Grâce à la cartographie de la chaîne d'approvisionnement, à la vigilance et à la surveillance, ainsi qu'à la collaboration avec les partenaires commerciaux, nous continuons à contribuer à la lutte contre l'esclavage moderne.

## Procédures de diligence raisonnable relatives à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains

En outre, nous identifions et atténuons les risques dans notre chaîne d'approvisionnement par les moyens suivants :

- Établir des relations à long terme avec les fournisseurs et exprimer dès le départ nos attentes en matière de comportement commercial.
- Intégrer dans les bons de commande ou les contrats précisant les normes relatives au travail forcé
- Surveiller les zones de risque potentiel dans notre entreprise et notre chaîne d'approvisionnement en ce qui concerne l'esclavage moderne et la traite des êtres humains (par exemple, géographie, secteur de produits).
- Utilisation d'un logiciel tiers pour aider à identifier les points de risque potentiels
- Questionnaires supplémentaires relatifs à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains à remplir par le fournisseur lorsque le risque est jugé moyen ou élevé.

## Remédiation

Univar Solutions Canada Ltée utilise des outils tiers pour identifier les signaux d'alarme ou les incidents de la chaîne d'approvisionnement, ce qui nous aide à détecter les problèmes à l'avance et à prendre les mesures correctives appropriées. Jusqu'en 2024, Univar Solutions Canada Ltée n'a identifié aucun cas de travail des enfants ou de travail forcé nécessitant des mesures correctives.

Des évaluations cohérentes et indépendantes de nos fournisseurs sont essentielles pour garantir l'efficacité de l'absence de travail forcé et de travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement. Les activités d'approvisionnement d'Univar Solutions n'ont pas eu d'impact négatif significatif sur les travailleurs de la chaîne d'approvisionnement. De même, aucun incident de violation des droits des peuples autochtones n'a été enregistré dans le cadre de nos activités directes ou indirectes d'approvisionnement.

Nos évaluations des risques liés à la chaîne d'approvisionnement, la publication de notre code de conduite des fournisseurs et notre évaluation des fournisseurs via EcoVadis n'ont révélé aucun risque significatif en matière de travail ou de droits des travailleurs. Nous continuons à suivre l'évolution de la situation afin d'être au courant de tout autre cas de conduite contraire à l'éthique et nous réagirons le cas échéant, conformément aux exigences légales.

### Formation

Tous les employés d'Univar Solutions sont tenus de suivre et de compléter la formation obligatoire sur le code de conduite, qui est disponible dans toutes les langues des pays où Univar Solutions est établie.

Les équipes de gestion des produits reçoivent régulièrement une formation sur des sujets spécifiques liés à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains et sur la manière de résoudre les problèmes avec les fournisseurs qui ne sont pas en conformité.

Une formation supplémentaire sur l'éthique et l'approvisionnement humain a été mise en place pour les employés les plus susceptibles d'être confrontés à ces questions dans le cadre de leurs fonctions professionnelles.

### Attestation

Conformément aux exigences de la loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les informations dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. Sur la base de mes connaissances et après avoir fait preuve d'une diligence raisonnable, j'atteste que les informations contenues dans le rapport sont véridiques, exactes et complètes à tous égards importants aux fins de la Loi, pour l'année de déclaration mentionnée ci-dessus.

J'ai l'autorité de lier Univar Solutions Canada Ltée.

DocuSigned by:  
  
CC89C534863C466...

Nom complet : Jumoke Onibokun

Titre : Secrétaire

Date : 29 juin 2025